

تقرير الاستدامة لعام 2024



جدول المحتويات

40	البيئة
42	التغير المناخي
44	الانبعاثات, الطاقة, وجودة الهواء
47	مبادرات تقليل الانبعاثات وكفاءة الطاقة
49	إدارة المياه ومياه الصرف
52	إدارة النفايات
54	الجانب المجتمعي
56	الموظفون
58	الصحة والسلامة المهنية
59	التدريب والتطوير
63	التنوع, الإنصاف, والشمولية
65	الناس والمجتمع
67	التنمية الاقتصادية
70	الحوكمة
72	حوكمة الشركات
75	الأمن السيبراني وحماية البيانات
76	إدارة المخاطر
78	أخلاقيات العمل

4	المقدمة
6	رسالة الرئيس التنفيذي
8	رسالة رئيس قسم الاستدامة
10	نبذة عن التقرير
14	حول شركة أسياڨ للنقل البحري
20	رحلتنا
22	بيان الشركة
23	هيكل الشركة
23	محفظة الشركة
24	أبرز الانجازات في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة لعام 2024
25	الجوائز والالتزامات الخارجية
26	مساهمتنا في العالم
28	نهج إدارة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
30	هيكل عمل الإدارة البيئية, والاجتماعية والمؤسسية
34	التقييم المادي والمعنوي
38	إشراك أصحاب المصلحة



د. إبراهيم بن بخيت النظيري
الرئيس التنفيذي – شركة أسياذ للنقل البحري

رسالة الرئيس التنفيذي [GRI 2-22]

عززنا في عام 2024، التزامنا الراسخ بالاستدامة باعتبارها ركيزة أساسية في استراتيجية الشركة، وإدركاً منا لدورها المحوري في قيادة مستقبل مزدهر ومستدام. يُسلط هذا التقرير، الضوء على أبرز إنجازاتنا، ويؤكد مجدداً عزّمتنا على تحقيق الريادة في التميز البيئي والاجتماعي والحوكمة في القطاع البحري. ومن المهم أن نواصل توثيق التقدم الذي نحضره عاماً بعد عام، والافصاح عنه بكل شفافية.

وعلى مدار العام الماضي، حققنا نجاحاً ملموساً في تقليل الانبعاثات على مستوى أسطولنا البحري، مع الاستمرار في تعزيز الجهود ووضع خطوات استراتيجية لتحقيق إنجازات أكبر في المستقبل. وقد تحقق ذلك من خلال الاستثمار في تقنيات متقدمة وذات كفاءة عالية في استهلاك الطاقة، إلى جانب تطبيق معايير تشغيلية تهدف إلى تحسين الأداء البيئي. وتبرز هذه الجهود التزامنا بتحقيق الأهداف المناخية العالمية، بما في ذلك استراتيجية الحياد الصفري للمنظمة البحرية الدولية 2050. كما تظهر استثماراتنا المستمرة في أحدث التقنيات تركيزنا الدائم على تعزيز المسؤولية البيئية وتحقيق الكفاءة التشغيلية، مما أسهم في تحسين أداء أسطولنا وخفض الانبعاثات بشكل ملموس، وعزز مكانتنا الريادية في العمليات البحرية المستدامة.

وعلى الصعيد الاجتماعي، واصلنا منح الأولوية لمسؤوليتنا تجاه موظفينا والمجتمع المحيط بنا. فقد حققنا هذا العام نمواً بنسبة 79% في معدلات مشاركة الموظفين، وعززنا صحة ورفاهية البحارة من خلال برامج مخصصة، كما أطلقنا مبادرات نوعية في مجال المسؤولية الاجتماعية شملت مشاريع تمكين الشباب وتنميتهم. ويعكس استثمارنا في تطوير مهارات موظفينا، لا سيما عبر برامج القيادة والتطوير المهني، التزامنا المستمر ببناء قوة عاملة مؤهلة ومتحفزة.

وتظل الحوكمة الأخلاقية الركيزة الأساسية لأنشطة الشركة. فقد قمنا بتعزيز أطر الامتثال لدينا، وحققنا مستويات عالية من الالتزام بالمعايير العالمية لمكافحة الفساد، ما يجسد التزامنا المطلق بالشفافية وممارسات الأعمال المسؤولة. علاوة على ذلك، شاركت الشركة بفعالية في مبادرات دولية لمكافحة الفساد، مما يعزز مكانتها كشركة مواطنة مسؤولة تلتزم بأعلى معايير النزاهة.

يجسد هذا التقرير يجسد ثمرة الجهود الجماعية لفرق عملنا وشركائنا وأصحاب المصلحة. فمعاً، لا نكتفي بتجاوز التحديات، بل نسهم في رسم ملامح مستقبل قطاع النقل البحري، ونضع معايير جديدة للنمو المستدام. أتقدم بجزيل الشكر والتقدير لكل من ساهم في جعل عام 2024 عاماً استثنائياً لشركة أسياذ للنقل البحري. ومع تطلعنا إلى المستقبل، فإنني على ثقة تامة بأننا سنواصل ريادتنا بروح من المسؤولية والابتكار، وبالتزام راسخ بالاستدامة، لنترك إرثاً مستداماً للأجيال القادمة. شكرًا على ثقتكم وشراكتكم المتواصلة.



خليل بن علي الهوتي

نائب الرئيس للشؤون البحرية – رئيس قسم الاستدامة

رسالة رئيس قسم الاستدامة [GRI 2-22]

الشركاء الأعزاء، من دواعي فخري واعتزازي أن أشارككم تقرير الاستدامة لعام 2024، الذي يجسد التزامنا الراسخ بالاستدامة، ويعكس جهودنا في إعادة تعريف ممارسات القطاع البحري نحو مستقبل أكثر مسؤولية وكفاءة. فقد ترحمنا هذا العام طموحاتنا إلى نتائج ملموسة تُعزز من مكانتنا كجهة رائدة وواعية بمسؤولياتها في هذا القطاع الحيوي.

ومن المهم الإشارة بشكل خاص إلى جهودنا في الحد من أثرنا البيئي خلال عام 2024. وفي الوقت الذي نواصل فيه دراسة تأثير مبادراتنا، فإننا نتوقع انخفاضاً أكبر في الانبعاثات مستقبلاً نتيجة لاستثماراتنا المستمرة والنشطة في تقنيات المستقبل، مثل الطلاء المتطور لهيكل السفن وأنظمة تحديد القدرة القصوى للمحركات. ولم تقتصر هذه الاستثمارات على تعزيز كفاءة الأسطول فحسب، بل ساعدتنا أيضاً على الامتثال للتوجيهات المناخية العالمية، بما في ذلك لوائح المنظمة البحرية الدولية.

أما على الصعيد الاجتماعي، فقد عززنا تركيزنا على مبدأ الشمولية، والحفاظ على رفاهية وسلامة الموظفين. وشهد العام إطلاق مبادرات متقدمة في مجال الصحة النفسية للبحارة، من أبرزها تحسين الاتصال الرقمي عبر تجارب شبكة "ستارلينك"، بما يُعالج التحديات المختلفة التي يواجهونها في بيئة العمل البحرية. كما أظهرت مؤشرات التفاعل الإيجابي المرتفعة، إضافة إلى البرامج التدريبية الشاملة، نجاحنا في ترسيخ ثقافة قائمة على التمكين والابتكار.

وفي ما يتعلق بالحوكمة، مازلنا متمسكين بأعلى المعايير الأخلاقية، حيث تظل سياستنا الصارمة بعدم التسامح مطلقاً مع الفساد، ومتوافقة مع المبادرات الدولية لمكافحة الرشوة، وإرساء معايير مرجعية تعكس التزامنا الكامل بالشفافية والمساءلة.

هذا التقرير ليس مجرد توثيق لإنجازاتنا، بل شهادة على التزام وتفاني فرق العمل لدينا، وعلى قوة الشراكات التي بنيناها وقمنا برعايتها. وأدعوكم لقراءته بروح المشاركة والمسؤولية، باعتباره دعوة للعمل، وتذكيراً بما يمكننا تحقيقه معاً من أثر إيجابي. فلنواصل هذه الرحلة سوياً، من أجل غدٍ مزدهر ومستدام. شكرًا لدعمكم المستمر ورؤيتكم المتبادلة.

نُبذة عن التقرير (GRI 2-1, 2, 3, 4) (MSX G7.1) (MSX G8.1) (MSX G9)

هذا التقرير هو تقرير الاستدامة لشركة أسياد للنقل البحري عن السنة المالية 2024. يهدف التقرير إلى إطلاع أصحاب المصلحة على منهجية الإدارة المُتبعة في ما يتعلق بعناصر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، مع تسليط الضوء على أبرز مبادرات الاستدامة والتقدم المحقق خلال عام 2024. كما يُبرز هذا التقرير الجهود والإجراءات الملموسة التي قامت بها الشركة لدفع التقدم المستمر والحد من آثارنا البيئية والاجتماعية.

فترة التقرير وتكرار إصداره
من 1 يناير 2024 إلى 31 ديسمبر 2024

المعايير والإرشادات المُعتمدة
تم إعداد هذا التقرير بالاستناد إلى المعايير والإرشادات التالية:



المبادرة العالمية لإعداد التقارير

أفضل الممارسات العالمية لإعداد تقارير الاستدامة.



مجلس معايير المحاسبة للاستدامة

إفصاحات الاستدامة الخاصة بقطاع الشحن البحري.



دليل الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية سوق مسقط للأوراق المالية

متطلبات الإفصاح الإلزامية لجميع الشركات المدرجة في سوق مسقط للأوراق المالية.

نطاق وحدود التقرير

تماشيًا مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI، يشمل نطاق وحدود التقرير لجميع الإفصاحات - ما لم يُذكر خلاف ذلك بشكل مباشر - العمليات التي تُدار فقط من قبل شركة أسياد للنقل البحري. وقد تم تنظيم محتوى التقرير وفقًا للمواضيع الجوهرية المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، والتي تم تحديدها من خلال عملية تقييم جوهرية مزدوجة. جميع البيانات المالية الواردة في هذا التقرير مُقدّمة بالدولار الأمريكي (USD) ما لم يُذكر خلاف ذلك.

الضمانات

تمت مراجعة البيانات والمعلومات الواردة في هذا التقرير والتأكد منها وإقرارها داخليًا من قبل إدارة الشركة ولجنة التدقيق. إضافة إلى ذلك، تم التحقق من جميع بيانات انبعاثات الأسطول للتأكد من امثالها من قبل هيئة تصنيف بحري يعترف بها الاتحاد الدولي لجمعيات التصنيف (IACS).

الملاحظات

يرجى التواصل مع shipping.sustainability@asyad.com للحصول على أي ملاحظات أو استفسارات حول الاستدامة في شركة أسياد للنقل البحري.



نشرة عن التقرير

(GRI 2-1, 2, 6)

حول شركة أسياذ للنقل البحري

تأسست شركة أسياذ للنقل البحري في عام 2003 بوصفها الذراع البحري لمجموعة أسياذ، حيث تُدير أسطولاً متنوعاً يضم 86 سفينة تشمل ناقلات النفط الخام، وناقلات المنتجات البتروكيميائية والسائبة، والغاز الطبيعي المسال، وسفن الحاويات. وتخدم الشركة أكثر من 60 دولة، وتؤدي دوراً محورياً في ربط الأسواق الشرقية بالغربية.

وقد رسّخت أسياذ للنقل البحري مكانتها كشريك موثوق و متميز لدى نخبة من العملاء الدوليين، بفضل الثقة والموثوقية ونهجها الذي يركز على خدمة العملاء واحتياجاتهم. ويُعدّ تنوع خدمات الشركة التي تلبي احتياجات مختلف القطاعات العالمية، ميزة تنافسية أساسية، تمكّنها من مواكبة متطلبات التجارة الدولية المتغيرة وبكفاءة عالية. وانطلاقاً من الموقع الاستراتيجي لسلطنة عُمان، تلعب أسياذ للنقل البحري دوراً فاعلاً في دعم نمو مجموعة أسياذ وتعزيز مكانة عُمان كمركز حيوي للتجارة العالمية والأنشطة اللوجستية.



الانتشار الدولي لشركة أسيايد للنقل البحري

أكثر من 900 ميناء عالمي
نطاق خدمات الأسطول

الموانئ الأساسية
ترتبط مع 200 رحلة أسبوعية
أكثر من 80 ميناء عالمي

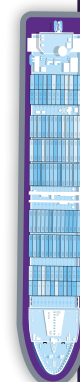
المكاتب
مسقط، سنغافورة

أسيايد للنقل البحري تصل إلى
أكثر من 900 ميناء عالمي
وأكثر من 60 دولة

خطوط أسيايد
FEX, REX, FEX1

الموانئ الأساسية
200 رحلة أسبوعية
أكثر من 80 ميناء عالمي

عملاء وشركاء أسياد للنقل البحري الاستراتيجيين





رحلتنا



هيكل الشركة (GRI 2-6)



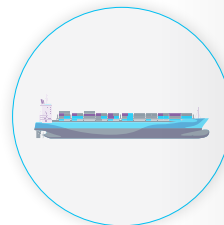
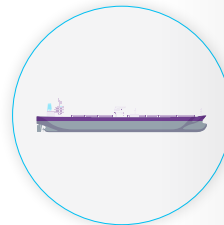
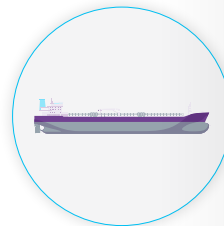
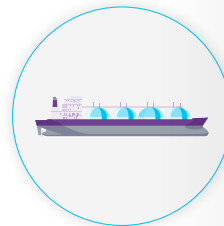
محفظة الشركة (GRI 2-6)

نقل الغاز الطبيعي المسال | بدأت رحلتنا لنصبح شركة رائدة في قطاع النقل البحري العالمي بأسطول من ناقلات الغاز الطبيعي المسال. ومن خلال النمو المدروس والاستحوادات الاستراتيجية، نُشغّل اليوم ست ناقلات متطورة، تضمن تصدير الغاز الطبيعي المسال من مرفأ قلّهات العمانية على الساحل الشرقي للسلطنة إلى الأسواق العالمية، مع التركيز على أعلى معايير السلامة والكفاءة.

نقل النفط الخام والمنتجات النفطية | يمثل أسطولنا من ناقلات النفط والمنتجات النفطية أكثر من نصف الأسطول الوطني التابع للشركة. ويتيح لنا هذا الأسطول المتنوع تلبية الطلب المتزايد على نقل النفط الخام والمنتجات البترولية المكررة والبتروكيماويات بكفاءة وموثوقية.

نقل البضائع الجافة السائبة | يُعد أسطولنا البحري شريكاً موثوقاً للصناعات المعدنية العالمية، حيث يوفر حلول شحن فعّالة وموثوقة للمواد الخام. وتعتمد العديد من المشاريع الصناعية في سلطنة عُمان حالياً على سفن أسياذ الحديثة لاستيراد المواد الخام وتصدير المنتجات المكررة والسلع النهائية.

نقل الحاويات | يُعد ربط الموانئ العمانية بالأسواق العالمية المحورية أحد الأهداف الاستراتيجية الرئيسة للشركة، لتعزيز الروابط التجارية بين سلطنة عُمان والأسواق العالمية. وتماشياً مع هذا الهدف، أطلقت عمليات أسياذ في عام 2010 كمشغل مخصص لخدمات الحاويات.



بيان الشركة (GRI 2-23, 24)

الرؤية

أن نكون الشريك الأول والأفضل في مجال النقل البحري.

الرسالة

تقديم حلول نقل موثوقة وفعّالة وتنافسية لعملائنا.

الأهداف

- تطوير أسطول بحري يلبي الطلب المحلي والدولي.
- تقديم خدمات شحن آمنة وموثوقة وفعّالة ومستدامة بيئياً وفقاً لأعلى معايير الجودة.
- الإسهام في دعم الاقتصاد الوطني لسلطنة عُمان من خلال توفير خدمات النقل البحري وضمان تحقيق عوائد استثمارية طويلة الأمد للشركة والمساهمين والعملاء.
- دعم وتعزيز الاستراتيجية اللوجستية لسلطنة عُمان (رؤية عُمان 2040) وجهود تنويع الإيرادات ومصادر الدخل.
- تعزيز الكفاءة المهنية والمعرفة في قطاع النقل البحري بين القوى العاملة المحلية من خلال برامج التدريب وفرص التوظيف على متن السفن.
- استعادة الإرث والتقاليد التاريخية البحرية العريقة لسلطنة عُمان من خلال النقل البحري الحديث.

الجوائز والالتزامات الخارجية (GRI 2-28)

الجوائز



جائزة الحوكمة الثلاثية البلاتينية
أسبوع عمان للاستدامة في سلطنة عمان



جائزة إدارة الشحن البحري لعام 2024
Maritime Standard جوائز

الشهادات



ISO 9001:2015
نظام إدارة الجودة



ISO 14001:2015
نظام إدارة البيئة

الالتزامات الخارجية



اتفاقية تعاون استراتيجي لتوفير
أنواع متعددة من الوقود في
الموانئ الدولية.



شراكة لبناء ناقلتين
متطورتين من طراز حديث
لنقل الغاز الطبيعي المسال.



توقيع اتفاقية طويلة الأجل
لتشغيل ناقلتين حديثتين من الجيل
الخامس لنقل الغاز الطبيعي

أبرز الإنجازات في الأداء البيئي، المجتمعي، الحوكمة لعام 2024

البيئة

انخفاض في انبعاثات النطاق 1 بمقدار 4,525 طناً من ثاني أكسيد الكربون	استثمار أكثر من 64 مليون دولار أمريكي في مشاريع تقليل الانبعاثات منذ عام 2019	تجهيز 100% من الأسطول بأنظمة إدارة مياه التوازن	عدم تسجيل أي حوادث تسرب بحري
--	---	--	---

المجتمع

معدل مشاركة الموظفين: 79%	تنفيذ 4 مبادرات للمسؤولية الاجتماعية CSR	انفاق 130 ألف دولار أمريكي على أنشطة المسؤولية الاجتماعية	معدل الإصابات القابلة للتسجيل: 0.61
---	---	---	--

الحوكمة

تسجيل صفر حوادث الأمن السياراني	تسجيل صفر حالات فساد	93% من الموظفين وقعوا على وثيقة السلوك المهني
--	--	---

مساهمتنا في العالم

كجزء من مجموعة أسياش للخدمات اللوجستية المتكاملة الشاملة، نربط الموانئ العمانية بأكثر من 60 وجهة حول العالم، ناقلين كافة أنواع المواد الخام والبتروكيماويات والمنتجات الأساسية للحياة اليومية، وذلك عبر أسطولنا المتنوع الذي يضم 86 سفينة.



الغاز الطبيعي

وقود الحياة



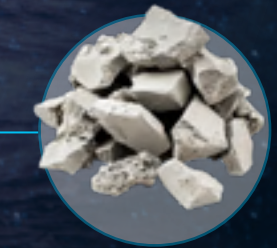
الأغذية

تغذي حياتنا



السكر

يحلي حياتنا



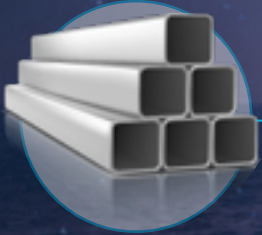
الإسمنت

مادة خام أساسية للبناء



النفط الخام

مورد لا يقدر بثمن



المعادن

تشكل عالمنا



قمح

قوت الحياة



الرخام

يصنع إرثنا



نهج إدارة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية



نلتزم في أسياد للنقل البحري بجعل أنشطتنا وعملياتنا أكثر استدامة. فنحن نُسخر مواردها و إمكاناتنا لإحداث تأثير إيجابي وملاموس، ونسعى إلى الريادة في قطاع النقل من خلال ممارسات مستدامة تسهم في حماية البيئة، وخدمة المجتمع، وتعزيز النمو الاقتصادي.

هيكل عمل الإدارة البيئية، والاجتماعية والمؤسسية

نقوم بدمج هبادئ الاستدامة في جميع الأنشطة من خلال وضع هيكل عمل منظم لإدارة البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات. فنحن نضع ونحدد مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) واضحة وقابلة للقياس، بما يضمن إقرار تقدم ملاموس في مختلف جوانب الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة.

حماية البيئة

صفر
حوادث التلوث المسجلة



تقليل الانبعاثات من الشحن، والإدارة الفعالة للنفايات، والاستثمار في التنوع البيولوجي والوقود البديل

حوكمة قوية

100%
وقع الموظفون على وثيقة قواعد السلوك



استراتيجية الحوكمة الثلاثية ESG بقيادة لجنة معتمدة من مجلس الإدارة، تخضع للوائح المنظمة البحرية الدولية وهيئة الخدمات المالية، مع وجود وثيقة سلوك

الحياد الصفري بحلول عام 2050

2%
انخفاض كثافة الكربون على أساس سنوي



العمل نحو تحقيق الحياد الصفري بما يتماشى مع رؤية عمان والمنظمة البحرية بتحقيق الحياد الصفري بحلول 2050.

المساهمة في المجتمع العماني

28 مليون ريال
القيمة المحلية



تأثير ملاموس على الاقتصاد الوطني من خلال خلق فرص العمل وتطوير المواهب العمانية

رعاية الناس

صفر
إصابة مضيعة الوقت



التركيز على الصحة والسلامة والمشتريات المستدامة وثقافة الانتماء

اسياد
SHIPPING

هيكل
الاستدامة

الأهداف البيئية، المجتمعية، والحوكمة (GRI 2-23)

يتم قياس الأهداف والإنجازات وفقًا لبيانات الأداء لعام 2024.

الإنجاز	الهدف	المؤشرات البيئية
100%	80%	تتبع انبعاثات الغازات الدفيئة لتحديد خط الأساس
100%	80%	تتبع SOx, Nox والجسيمات الدقيقة لتحديد خط الأساس
100%	80%	الامتثال لسقف الكبريت العالمي 0.5% (IMO)
100%	80%	الامتثال للوائح المنظمة البحرية الدولية لعام 2024
100%	100%	تركيب EPL للسفن غير المتوافقة مع متطلبات EEXI
100%	100%	صيانة نظام معالجة مياه التوازن
100%	30%	قياس النفايات

الإنجاز	الهدف	المؤشرات المجتمعية
100%	100%	توقيع البحارة على اتفاقية التوظيف البحري
98.5%	100%	التوافق مع اتفاقية العمل البحري لعام 2006
79%	70%	معدل مشاركة الموظفين
58 متدرجًا	40 متدرجًا	فرص التدريب للشباب
100%	60%	إتمام مراجعة الأداء
4 فعاليات	4 فعاليات	عدد الفعاليات التطوعية

الإنجاز	الهدف	مؤشرات الحوكمة
100%	100%	الالتزام بالخطة السنوية للجودة والصحة والسلامة والبيئة (QHSE)
100%	20%	نسبة الموردين الجدد المتوافقين بيئيًا
100%	20%	نسبة الموردين الجدد المتوافقين اجتماعيًا
93%	80%	نسبة الموظفين الموقعين على وثيقة السلوك



رؤية عُمان 2040

تلتزم شركة أسياد للنقل البحري بدعم رؤية عُمان 2040 من خلال استثمار المقومات التنافسية التي تتمتع بها السلطنة والمساهمة الفاعلة في التنمية الوطنية. وتهدف الشركة إلى تعزيز وتهيئة بيئة محفزة لاستقطاب الكفاءات والمواهب وبناء شراكات استراتيجية، والازدهار ضمن بيئة أعمال تنافسية. ندرك مسؤوليتنا تجاه دعم الجهات الأخرى في المواقع التي نعمل فيها. إضافة إلى ذلك، نعمل على دمج عملياتنا التجارية لتعزيز النزاهة بين موظفينا وكسب ثقة أصحاب المصلحة والعملاء الرئيسيين. نؤمن بأن الاستدامة مسؤولية مشتركة، ونعمل باستمرار مع أصحاب المصلحة لضمان مواءمة جهودنا نحو بناء اقتصاد أكثر استدامة وعالم أفضل للجميع.

التقييم المادي والمعنوي (GRI 2-29)

في أسيايد للنقل البحري، نركز رحلتنا نحو الاستدامة على تقييم شامل للأهمية، وهي عملية منهجية تهدف إلى تحديد أولويات القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة الأكثر تأثيراً وارتباطاً بعملياتنا وأصحاب المصلحة ذوي الصلة. ويُعد هذا التقييم بمثابة بوصلة ومرجع استراتيجي لضمان أن تكون مساعينا هادفة ومؤثرة بصورة دقيقة. وإدراكاً للتطورات المستمرة في مجال الاستدامة العالمي، فإن أسيايد للنقل البحري تتجاوز النهج التقليدي من خلال تنفيذ تقييم الأهمية المادية المعنوية. وبما يتماشى مع معايير مثل المعايير الأوربية للإبلاغ عن الاستدامة ESRS، يتيح لنا هذا النهج المزدوج فهم كيف تؤدي العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة الخارجية إلى إيجاد مخاطر وفرص مالية لشركة أسيايد للنقل البحري، وكذلك كيف تؤثر عملياتنا ومنتجاتنا وخدماتنا على الحياة البيئية. ويُمكننا هذا النهج الشامل من الحفاظ على تركيزنا وشفافيتنا واستراتيجيتنا في تحقيق أهداف الاستدامة لدينا. كما يُعزز قدرتنا على التركيز، والشفافية، والتحرك الاستراتيجي في تحقيق أهدافنا في مجال الاستدامة والتزاماً منا بمبدأ التحسين المستمر تجاه أصحاب المصلحة، تقوم أسيايد للنقل البحري بمراجعة وتحديث تقييم الأهمية بصفة دورية، بما يضمن توافق استراتيجيتنا مع التشريعات الحديثة، واللوائح التنظيمية، وتطورات القطاع، وخطط الشركة، وبالتالي يضمن كذلك جاهزيتنا للمستقبل واستدامة أعمالنا.

01 تخطيط سلسلة القيمة | تم تحديد القطاعات الأساسية للأعمال داخل الشركة وتحديد التفاعل مع الطبيعة والمجتمع.

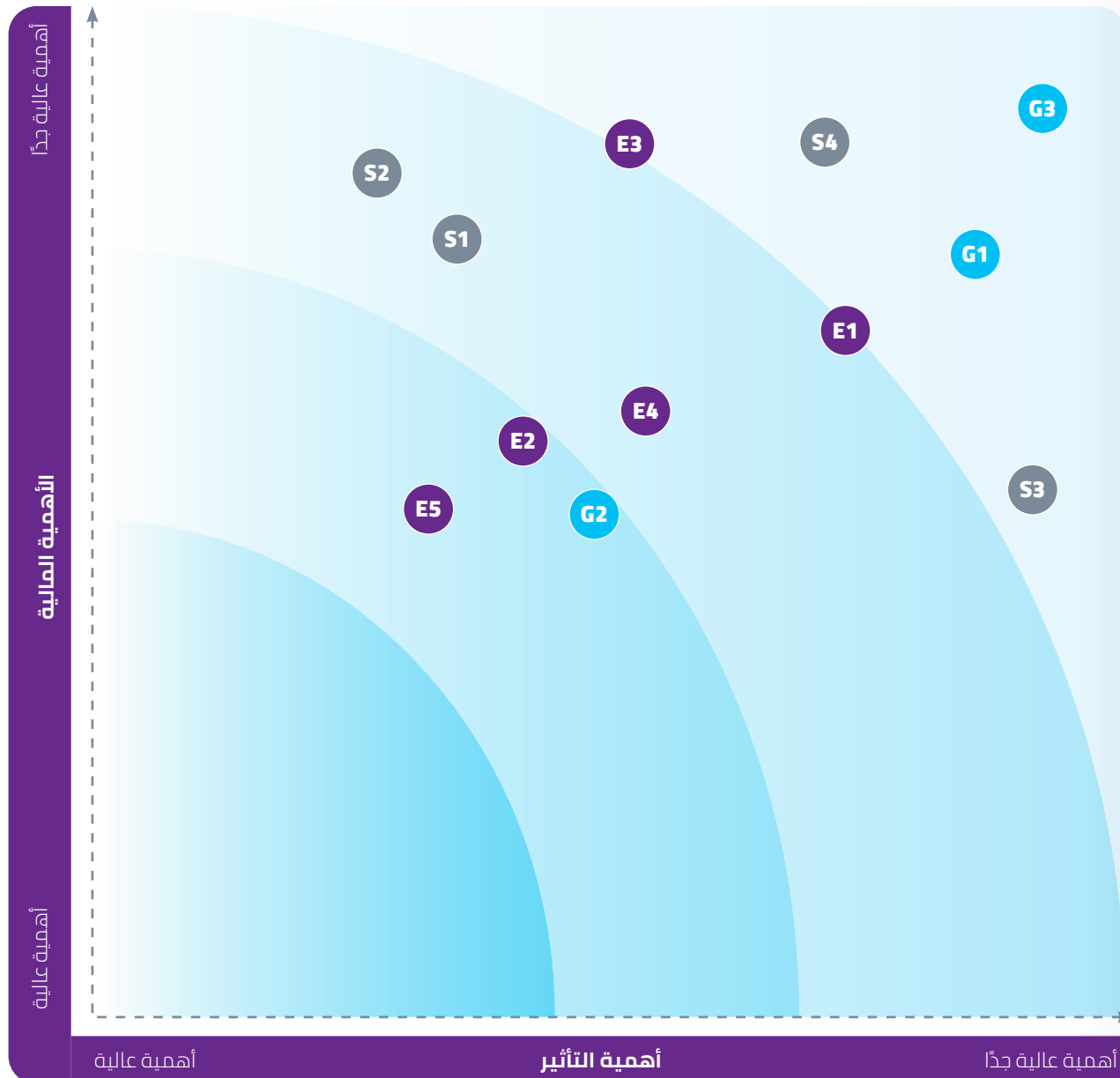
02 تحديد الأثر | تم التعرف بشكل منهجي على التأثيرات البيئية والاجتماعية والاقتصادية المحتملة التي تحدثها الشركة وتقييمها.

03 تحديد المخاطر والفرص | التعرف على التهديدات المحتملة والنتائج الإيجابية المرتبطة بأنشطة الشركة وفقاً لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

04 ملاحظات الأطراف المعنية | إشراك أصحاب المصلحة لتحديد أولويات قضايا الاستدامة (ESG) بناءً على أهميتها للمنظمة وبيئتها الخارجية.

05 مصفوفة الأهمية النسبية للشركة | بناءً على مصفوفة الأهمية المادية النسبية، وتحديد أبرز المخاطر والفرص والتأثيرات، وربط أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة بالمواضيع الجوهرية.

مصفوفة الأهمية النسبية لدينا تعكس أبرز القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) ذات الصلة بشركة أسيايد للنقل البحري وأصحاب المصلحة، في القطاع البحري العالمي المتغير والديناميكي. وقد تم تطوير هذه المصفوفة من خلال تقييم مزدوج للأهمية النسبية، يتيح تحديد الأولويات بشكل فعال من خلال تحليل أثر عملياتنا على المجتمع والبيئة، إلى جانب التبعات المالية لهذه القضايا على أعمالنا. وبالنسبة لشركة نقل بحري تعمل على نطاق عالمي، فقد برزت قضايا مثل: الالتزام القوي بأخلاقيات العمل، بالتدريب والتطوير المستمر لطاقمنا البحري، ضمان جودة الهواء من خلال التحكم في الانبعاثات، والإدارة الاستباقية للمخاطر، كأهم ذات أهمية بالغة نظراً لأثرها الواسع وأهميتها المالية. وتُعد هذه القضايا بمثابة عناصر رئيسية تُوجّه تركيزنا الاستراتيجي وتعزز تميزنا التشغيلي.



E1	جودة الهواء	S2	المجتمعات والروابط الاجتماعية
E2	إدارة النفايات والمواد الخطرة	S3	ثقافة بيئة العمل
E3	إدارة المياه ومياه الصرف	S4	التدريب والتطوير
E4	كفاءة استخدام الطاقة والموارد	G1	إدارة المخاطر
E5	صحة المحيطات والتنوع البيولوجي	G2	خصوصية البيانات وأمن المعلومات
S1	صحة وسلامة الموظفين	G3	أخلاقيات العمل



الموضوع		الأثر	المخاطر	الفرص
E1	جودة الهواء	انبعاثات الغازات الدفيئة وتلوث الهواء، ما يسهم في تغيّر المناخ ويُشكل خطرًا مباشرًا على المجتمعات الساحلية والبحّارة.	- زيادة تسعير الكربون من خلال خطة الاتحاد الأوروبي لتداول الانبعاثات أو أسواق الكربون العالمية. - فرض قيود أكثر صرامة على انبعاثات أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت وجزيئات ثاني أكسيد الكبريت وجزيئات الجسيمات الغازات الدفيئة من الهيئات التنظيمية (المنظمة البحرية الدولية والاتحاد الأوروبي). - متطلبات الانتقال (أهداف المنظمة البحرية الدولية 2050). - الموانئ التي تفرض استخدام الطاقة الشاطئية. - مخاطر السمعة المرتبطة بأداء الاستدامة. - المسؤوليات القانونية الناجمة عن الوعي بتلوث الهواء والدعاوى القضائية.	- الأفضلية التنافسية من خلال الاستثمار المبكر في تقنيات تقليل الانبعاثات. - المشاركة في الشحن الأخضر. - الوصول إلى تمويل مرتبط بالاستدامة. - خفض التكاليف من خلال الحوافز للسفن الصديقة للبيئة.
E2	إدارة النفايات والمواد الخطرة	التلوث البيئي البحري والبري يُسبب تدهور النظام البيئي، ويضر بالحياة البرية وصحة الإنسان المحتملة.	- لوائح صارمة (مثل الاتفاقية الدولية لمنع التلوث الناجم عن السفن الملحق الخامس). - غرامات على عدم الامتثال، واحتجاز السفن. - أضرار بالسمعة نتيجة حوادث التخلص غير السليم من النفايات.	فرص استعادة الموارد.
E3	إدارة المياه ومياه الصرف	إدخال أنواع دخيلة عبر مياه التوازن، والتلوث المباشر بسبب التصريف غير المنظم، مما يؤدي إلى اضطراب في النظم البيئية البحرية.	- تحديث لوائح الاتفاقية الدولية لمنع التلوث الناجم عن السفن، بما في ذلك أنظمة معالجة مياه التصريف. - قيود محلية على تصريف المياه الرمادية والمياه الآسنة. - حوادث ملوثة للبيئة البحرية. - تحديات التخزين للمياه غير المعالجة.	أنظمة معالجة مُحسّنة تقلل التكاليف والمخاطر البيئية.
E4	كفاءة استخدام الطاقة والموارد	ارتفاع التكاليف التشغيلية نتيجة الكفاءة المنخفضة وزيادة البصمة الكربونية، مما يعيق جهود التحول في الطاقة.	- لوائح أكثر صرامة بشأن مؤشر كفاءة الطاقة ومؤشر كثافة الكربون. - انتقادات بشأن استخدام غير فعال للموارد.	القروض والسندات الخضراء لدعم المبادرات الموفرة للطاقة.
E5	صحة المحيطات والتنوع البيولوجي	تدهور كبير في النظم البيئية البحرية، بما في ذلك فقدان الموائل، والإضرار بالحياة البحرية، وخسارة طويلة الأجل للتنوع البيولوجي.	- قوانين تلوث أكثر صرامة (مثل أنظمة معالجة مياه الصرف). - ارتفاع معدلات التأمين نتيجة الحوادث البحرية. - قيود موسمية على التنقل بسبب تكاثر الحياة البحرية. - ردود فعل سلبية من المجتمع بشأن التلوث النفطي أو الإضرار بالحياة البحرية.	متطلبات تؤدي إلى تحسين معدلات التأمين وتوسيع الشراكات.
S1	صحة وسلامة الموظفين	الحوادث الخطيرة قد تؤدي إلى فقدان الأرواح أو إصابات جسيمة، ما يؤثر سلبيًا على صحة الأفراد ويسبب توقفًا تشغيليًا.	- أنشطة عالية الخطورة تزيد من احتمالية وقوع الحوادث. - الإرهاق وقضايا الصحة النفسية. - ارتفاع تكاليف التأمين بسبب السجل الضعيف للسلامة.	نظم سلامة قوية تعزز السمعة المؤسسية وتساعد على جذب الكفاءات.
S2	المجتمعات والروابط الاجتماعية	تآكل الثقة الاجتماعية وارتفاع مخاطر حقوق الإنسان ضمن العمليات وسلسلة التوريد، ما قد يؤدي إلى معارضة مجتمعية وأضرار في السمعة.	- إضرار بالسمعة نتيجة الأضرار البيئية. - النزاعات المجتمعية بشأن ممارسات العمل تؤدي إلى انتقادات إعلامية.	تعزيز السمعة كمؤسسة مسؤولة بيئيًا واجتماعيًا، ما يعزز الدعم المجتمعي والتنظيمي.
S3	ثقافة بيئة العمل	انخفاض تفاعل وإنتاجية الموظفين، ما يخلق ثقافة من عدم الامتثال للمعايير الأخلاقية والسلامة.	صعوبة في جذب الكفاءات الماهرة.	تعزيز الاحتفاظ بالموظفين وجذب المواهب ذات الكفاءة العالية.
S4	التدريب والتطوير	فجوات حرجة في المهارات وانخفاض الكفاءة التشغيلية نتيجة ضعف التدريب، ما يزيد من احتمال الحوادث والأداء دون المستوى.	عدم القدرة على مواكبة التطورات التكنولوجية السريعة وتغيرات الأطر التنظيمية.	موظفون مدربون جيدًا يساهمون في الابتكار والاحتفاظ بالكفاءات.
G1	إدارة المخاطر	فشل في إدارة المخاطر قد يؤدي إلى اضطرابات كبرى وخسائر مالية ومخاطر على السلامة في العمليات.	زيادة القابلية للتأثر بالتغيرات الجيوسياسية غير المتوقعة أو الأزمات الاقتصادية أو الأحوال الجوية القاسية.	الوصول إلى بيانات لحظية يُمكن من اتخاذ قرارات أفضل.
G2	خصوصية البيانات وأمن المعلومات	اختراق البيانات يؤدي إلى تسريب معلومات حساسة، وفقدان الثقة، وغرامات تنظيمية تعرقل استمرارية الأعمال.	الوصول غير المصرّح به للمعلومات ما يسبب خسائر مالية وأضرارًا في السمعة.	تعزيز ثقة أصحاب المصلحة والميزة التنافسية القوية.
G3	أخلاقيات العمل	السلوك غير الأخلاقي قد يؤدي إلى ضرر لا يُمكن إصلاحه في السمعة، وعواقب قانونية تقوّض ثقة أصحاب المصلحة وتؤدي إلى غرامات تنظيمية.	انعدام الشفافية والسلوك غير الأخلاقي في المشتريات قد يؤديان إلى فقدان الثقة.	تعزيز ثقة أصحاب المصلحة وسمعة محسّنة، ما يدعم الشراكات والاستثمار.

إشراك أصحاب المصلحة

(GRI 2-29)

تؤمن أسياذ للنقل البحري أن إشراك أصحاب المصلحة يُعد عنصراً أساسياً لتحقيق الاستدامة المؤسسية. وعبر تحديد المجموعات الرئيسية ضمن الشركة أن تؤخذ جميع الملاحظات في الاعتبار وتوجيهها بما يتماشى مع أولوياتها الاستراتيجية. ومن خلال جلسات مخصصة مع مختلف الإدارات، تمكّنت أسياذ للنقل البحري من بناء فهم شامل لتوقعات أصحاب المصلحة ومخاوفهم، ما ساعدها على تحديد الموضوعات الجوهرية التي تُسهم في تعزيز مرونة أعمالها واستدامتها على المدى الطويل.



التكرار	قنوات التواصل	مجموعة أصحاب المصلحة
دوري	- الاجتماعات الدورية للأعمال - الحوار المؤسسي	الإدارة العليا
دوري	- التدريب - ورش العمل	الشؤون القانونية
دوري	- الحوار المؤسسي - التدريب - ورش العمل	فريق الامتثال المؤسسي
دوري	- اجتماعات الفرق - التعاون - التعلم والتطوير المستمر	الفرق الفنية/المشاريع
دوري	- الحوار المؤسسي - قنوات التواصل المفتوحة	الشؤون الإدارية
مستمر	- التعاون المشترك بين الفرق - إدارة علاقات الموردين	سلسلة الإمداد
دائم	قنوات التواصل المفتوحة	الموارد البشرية/الطاقم البحري
دوري	- الحوار المؤسسي - تحالفات العمل الجماعي	أعضاء مجلس الإدارة
دوري	- التفاعلات المنتظمة - تحالفات العمل الجماعي	شركاء الأعمال/المشاريع المشتركة
دوري	- الحوار المؤسسي - الشراكات - تحالفات العمل الجماعي	العملاء
مستمر	- التواصل الثنائي - الشراكات - تحالفات العمل الجماعي	الموردون/مزودو الخدمة
دوري	- التفاعل مع المستثمرين - المحللون - تحالفات العمل الجماعي	المستثمرون/المؤسسات المالية
دوري	التواصل الثنائي مع الجهات والجمعيات	الجهات الحكومية والتنظيمية
دوري	- التواصل الثنائي - تحالفات العمل الجماعي - الشراكات	المجتمع المحلي



البيئة

(GRI 305-1, 2, 4, 5)

في العام 2024، واصلت أسيايد للنقل البحري جهودها في مجال الحماية البيئية، بما يتماشى مع رؤية عُمان الطموحة لتحقيق الحياد الصفري بحلول العام 2050. وقد اتسم العام بخطوات عملية ملموسة، حيث ركزت مبادراتنا على تعزيز كفاءة استخدام الطاقة، وتحسين جودة الهواء، وتحسين إدارة المياه والنفايات، وتطوير ممارسات مستدامة لإدارة النفايات على مستوى الأسطول. ويظل تركيزنا منصباً على تبني حلول طاقة أنظف، وتعزيز كفاءة استخدام الموارد، للحد من بصمتنا الكربونية والمساهمة في تسريع جهود تقليل الانبعاثات في قطاع الشحن البحري على نطاق أوسع.

التغير المناخي (GRI 305-1)

على مر السنوات، أثبتت أسيايد للنقل البحري ريادتها في مواجهة تغير المناخ من خلال دمج مبادئ الاستدامة في جوهر عملياتها التشغيلية. وقد حافظنا باستمرار على تركيزنا على تبني حلول مبتكرة تهدف إلى تقليل بصمتنا الكربونية مع الحفاظ على التميز التشغيلي. وتُجسّد مبادراتنا لعام 2024 التزاماً راسخاً باستخدام طاقة أنظف، وتعزيز كفاءة استهلاك الوقود، واعتماد تقنيات متقدمة تسهم بشكل فعال في تقليل تأثيرنا على تغير المناخ.

4,525
طن من ثاني
أكسيد الكربون
(tCO₂e)

خفض في
انبعاثات النطاق
الأول (Scope 1)

قيادة كفاءة الطاقة والتقدم نحو خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

ظلت كفاءة الطاقة ركيزة أساسية في عمليات أسيايد للنقل البحري خلال العام 2024. وقد أحرزت الشركة تقدماً ملحوظاً في إدارة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، إذ نجحت في خفض أكثر من 4,500 طن من ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e) ضمن انبعاثات النطاق الأول مقارنة بالعام 2023، وذلك بالرغم من الزيادة في حجم النشاط التشغيلي. ويُعزى هذا الإنجاز إلى تطبيق إجراءات تهدف إلى تحسين أداء السفن وتقليل استهلاك الوقود. وشمل ذلك إعادة هيكلة الأسطول عبر إخراج السفن القديمة والأقل كفاءة من الخدمة، والتركيز على أسطول حديث وأكثر توافقاً مع المعايير البيئية، إلى جانب تقليل الاعتماد على الوقود الثقيل التقليدي من خلال التوسع في استخدام الغاز الطبيعي المسال (LNG). كما دعمت هذه الجهود استثمارات نوعية في تقنيات متقدمة لتوفير الطاقة، وشملت تحسين تصميم هياكل السفن، وأنظمة استعادة الطاقة المهدرة، وبرمجيات إدارة الطاقة، ما عزز الكفاءة التشغيلية للأسطول ككل. وتُجسّد هذه المبادرات التزام أسيايد للنقل البحري بالتحول إلى مصادر طاقة أنظف، واعتماد حلول نقل بحري منخفضة الانبعاثات، بما ينسجم مع الاستراتيجية العامة لتحقيق الأهداف المناخية العالمية والامتثال لمتطلبات المنظمة البحرية الدولية (IMO) في مجال تقليل الانبعاثات.

المنظمة البحرية الدولية



الهدف 100%

الامتثال للوائح
المنظمة البحرية
الدولية لعام 2023

100%

الامتثال للحد العالمي
البالغ 0.5% الذي وضعته
المنظمة البحرية
الدولية لمحتوى
الكبريت في الوقود

الهدف 100%

100%

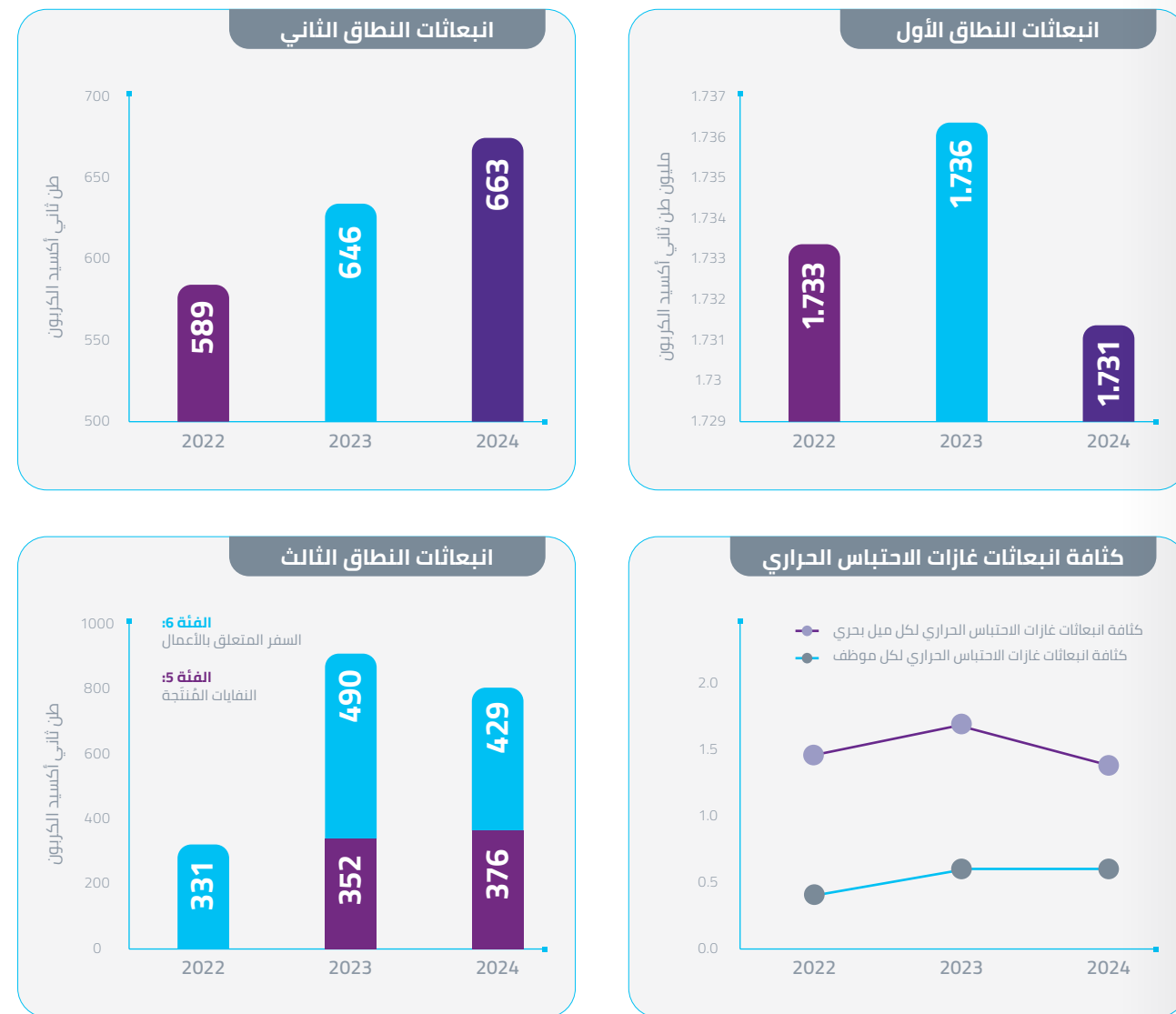


تعزيز جودة الهواء في العمليات البحرية

تواصل أسيايد للنقل البحري إعطاء الأولوية لجودة الهواء في عملياتها البحرية من خلال استثمارات استباقية في تقنيات خفض الانبعاثات. وقد جُهزت غالبية أسطولنا بأجهزة تنقية متطورة، مما قلل بشكل كبير من انبعاثات أكاسيد الكبريت (SOx) وأكاسيد النيتروجين (NOx). وتتوافق هذه الإجراءات مع المعايير العالمية، وتؤكد التزامنا بتخفيف الأثر البيئي للانبعاثات.

وفي العام 2024، قمنا بتوسيع حدود احتساب النطاق الثالث (Scope 3) عبر إدراج الفئة الخامسة: النفايات المُنتجة ضمن جرد انبعاثات الغازات الدفيئة. ويُجسد هذا التوسع التزامنا بالشفافية في رصد الأثر البيئي عبر سلسلة القيمة بالكامل. وقد انخفضت انبعاثات النطاق الثالث في عام 2024 بنسبة 4% مقارنة بعام 2023، ونسعى إلى مواصلة توسيع نطاق الجرد وتقديم تقارير دقيقة ضمن النسخ المستقبلية من تقرير الاستدامة.

علاوة على ذلك، رصدنا انخفاضاً في ملوثات الهواء الناتجة عن انبعاثات أكاسيد الكبريت (SOx) وأكاسيد النيتروجين (NOx)، ويُعزى هذا التحسن مباشرة إلى تركيزنا على تقليل استهلاك الوقود من خلال الصيانة الفعالة ومراقبة أداء المحركات، وتطبيق أساليب إعادة تدوير غازات العادم بشكل فعال، واستخدام تقنيات تنظيف غازات العادم عند الحاجة، وضمان جودة عالية لتزيت الأسطوانات.



ملاحظات منهجية احتساب الانبعاثات:

- تم احتساب الانبعاثات المباشرة (النطاق 1) باستخدام عوامل الانبعاث المعتمدة من وزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية في المملكة المتحدة (DEFRA)، والهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC)، إضافة إلى اللجنة البحرية لحماية البيئة التابعة للمنظمة البحرية الدولية، وفقاً للقرار (MEPC.308(73)).
- تم احتساب الانبعاثات غير المباشرة (النطاق 2) بالاستناد إلى الإصدار 3.2 من قاعدة بيانات المؤسسات المالية الدولية (IFI Dataset).
- يشمل منهج احتساب الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة كلاً من: ثاني أكسيد الكربون (CO₂)، والميثان (CH₄)، وأكسيد النيتروس (N₂O)، وذلك لضمان قياس دقيق وشامل لأهم الغازات الدفيئة.
- في ما يتعلق بالانبعاثات سلسلة القيمة (النطاق 3)، فقد تم تضمين ما يلي ضمن جرد الانبعاثات لعام 2024: الفئة 5: النفايات المُنتجة، الفئة 6: السفر المتعلق بالأعمال.

الانبعاثات، الطاقة، وجودة الهواء

(GRI 305-1, 2, 3, 4, 5, 6, 7) (MSX E1.1, E1.2, E1.3)

إحصاءات رئيسية | الأثر

شهدت انبعاثات النطاق الأول (Scope 1) انخفاضاً بمقدار 4,525 طناً من ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e) مقارنة بعام 2023. ورغم أن مستويات الانبعاثات بقيت إلى حد كبير مستقرة خلال العامين الماضيين، فإن هذا الانخفاض يُعد مؤشراً إيجابياً ويعكس فعالية الخطوات الاستباقية التي اتخذت للحد من الانبعاثات على مستوى الأسطول. ويظهر التزامنا بهذا الهدف بوضوح من خلال استراتيجيتنا الشاملة لتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، والتي تشمل استخدام المسارات البحرية الأكثر كفاءة من حيث استهلاك الوقود، وضمان التشغيل الأمثل للمحركات، والحفاظ على نظافة الهيكل تماشياً مع خطة إدارة كفاءة الطاقة للسفن (SEEMP)، إضافة إلى تحسين السرعة حسب متطلبات الحمولة، واستخدام تقنيات متقدمة مثل تركيب أنظمة "Mewis Duct". كما نعمل بنشاط على استكشاف حلول بديلة للوقود بهدف تعزيز أدائنا البيئي بشكل أكبر.

أبرز مبادرات تقليل الانبعاثات وكفاءة الطاقة

استخدام محددات طاقة المحرك (EPLs) على السفن التي تقلل من استهلاك الوقود ما يخفض من استهلاك الوقود مع ضمان الامتثال للوائح كفاءة الطاقة.

تركيب نظام Becker Mewis Duct على السفن ما يؤدي إلى خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنسبة تصل إلى 8%.

اعتماد محركات التردد المتغير (VFDs) في الأنظمة المساعدة التي تقلل الأحمال الكهربائية بنسبة 30-40%.

تعزيز الكفاءة من خلال طلاء هيكل السفينة المتخصص الذي يقدر أنه يحقق تخفيض في استهلاك الوقود بنسبة 9%.

وفي المقابل، ارتفعت انبعاثات النطاق الثاني (Scope 2) بنسبة طفيفة بلغت 3% مقارنة بعام 2023. ويُعزى هذا الارتفاع بشكل رئيسي إلى زيادة عدد الموظفين العاملين في المكاتب وما يصاحب ذلك من استهلاك للطاقة. ورغم هذا الارتفاع العام، نجحنا في تقليل كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة لكل موظف مكتبي بنسبة 6%، ويُعزى هذا التحسن إلى جهودنا الاستباقية في تقليل هدر الطاقة، من خلال تزويد جميع المكاتب بإضاءة موفرة للطاقة وأنظمة إيقاف التشغيل التلقائي.



تُحقق الغالبية العظمى من سفننا باستمرار مستويات منخفضة مؤشري الكفاءة البيئية التشغيلية (EEOI)، والنسبة السنوية للكفاءة (AER)، وهو ما يُعد انعكاسًا واضحًا لرسالتنا التشغيلية الفعالة. ورغم أن عددًا محدودًا من السفن تُسجل حاليًا قراءات أعلى، فإن ذلك يُعزى بشكل رئيسي إلى خصائص رحلاتها، ونعمل بنشاط على تنفيذ إجراءات محددة لتحسين أدائها. وتُظهر بيانات توزيع عمر الأسطول لدينا توازنًا جيدًا، يجمع بين سفن حديثة وأخرى ذات سجل خدمة طويل (تتجاوز 11 عامًا). كما تُبرز نتائج مؤشر كثافة الكربون (CII) أن 74% من سفننا تقع ضمن الفئات A إلى C، ما يدل على أداء بيئي متميز. ونؤكد التزامنا المستمر بالتحسين المتواصل، من خلال التركيز على الكفاءة التشغيلية، لتحقيق أهدافنا الطموحة في تقليل الانبعاثات.

مبادرات تقليل الانبعاثات وكفاءة الطاقة

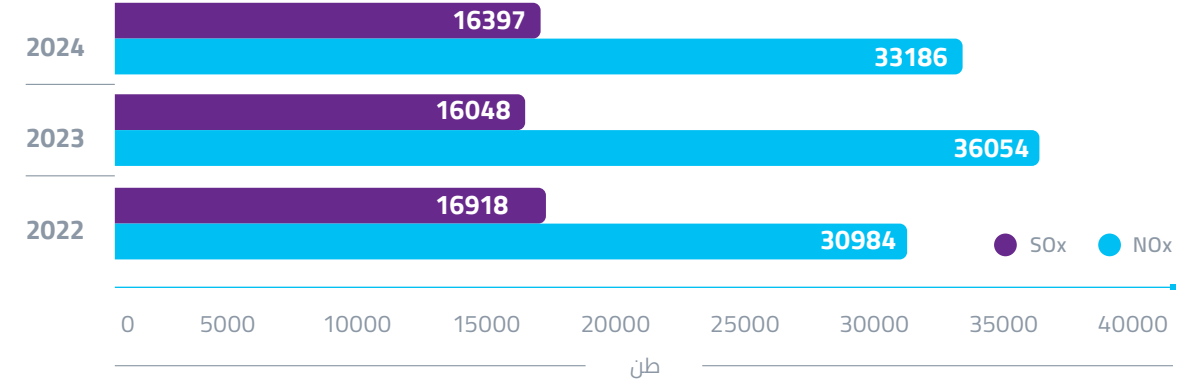
(GRI 305-5) (MSX E10)

تُدرك أسياذ للنقل البحري أهمية أزمة تغيّر المناخ العالمية، وفي هذا الإطار، باشرت الشركة جهودًا كبيرة وأطلقت العديد من المبادرات الرامية إلى خفض انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG) وتعزيز كفاءة استهلاك الطاقة على مستوى أسطولها البحري.

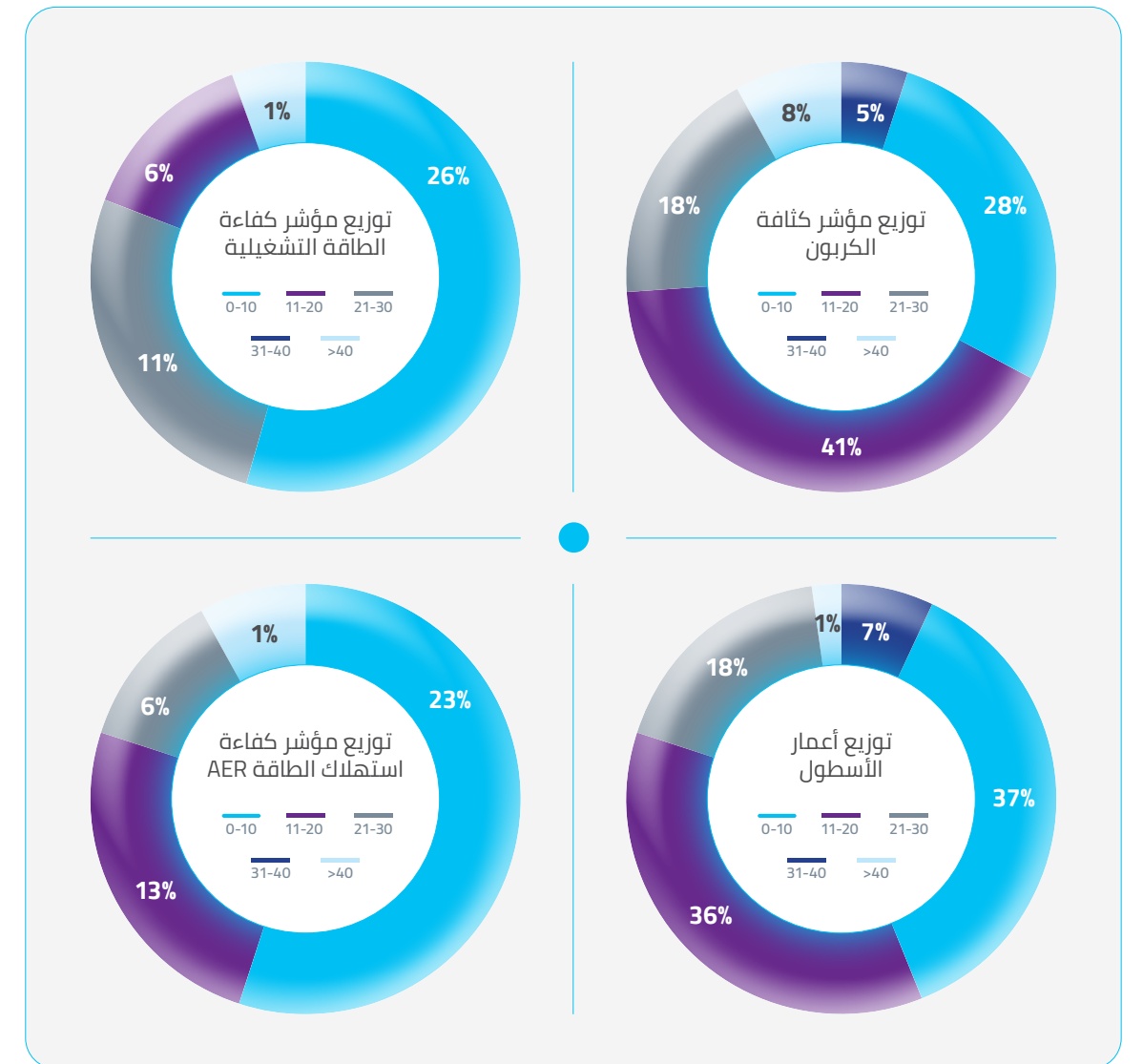
64
مليون دولار أمريكي
استثمارات في مشاريع
تقليل الانبعاثات منذ
عام 2019



3.3
مليون دولار أمريكي
استثمارات مخطط لها



الإحصائيات الرئيسية | الأسطول



ملاحظات

- مؤشر كثافة الكربون: يقيس هذا المؤشر انبعاثات الكربون لكل وحدة من العمل النقلي، ما يُظهر أداء السفينة البيئي في تقليل الانبعاثات.
- النسبة السنوية للكفاءة (Annual Efficiency Ratio): يعكس هذا المؤشر كفاءة استهلاك الوقود السنوية للسفينة، ويُحسب بناءً على كمية الوقود المستهلكة لكل وحدة مسافة. وتشير القيم المنخفضة إلى كفاءة أعلى.
- مؤشر الكفاءة البيئية التشغيلية (Environmental Efficiency Operational Indicator): يُقيم هذا المؤشر الأداء البيئي العام للسفينة من خلال مقارنة استهلاكها من الوقود وانبعاثات ثاني أكسيد الكربون مع كمية الحمولة المنقولة.

إدارة المياه ومياه الصرف

(GRI 303-2, 4, 5, 304-2) (MSX E7.1, E7.2) (MSX E6.1, E6.2)

تُدرِك أسيايد للنقل البحري الأهمية البالغة لإدارة المياه ومياه الصرف في حماية البيئة البحرية. وقد طوّرت الشركة استراتيجيات متكاملة وإجراءات استباقية تهدف إلى الحد من الأثر التشغيلي على النظم البيئية المائية، بما يعكس التزامنا بالممارسات البيئية البحرية واستدامة المحيطات.

192,967

طن إجمالي استهلاك المياه

صفر

حوادث تسرب



100%

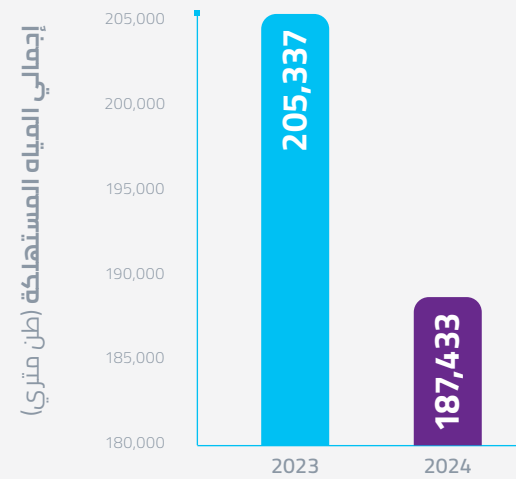
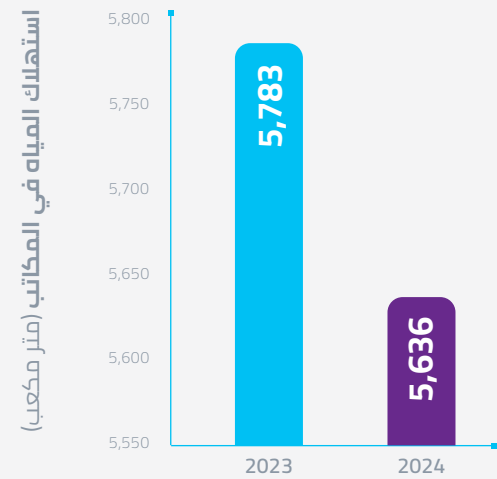
من الأسطول مزوّد
بأنظمة إدارة مياه التوازن



تُجسّد أسيايد للنقل البحري التزامًا راسخًا بحماية البيئة البحرية، انطلاقًا من سياسة عدم التسامح مطلقًا مع التلوث، وتطبيقًا لسياسة حماية البيئة الشاملة المعتمدة لديها.

نُتبع نهجًا استباقيًا للوقاية من الأضرار البيئية الناجمة عن تسرب الزيوت والمواد الكيميائية، ومياه الصرف الصحي، والنفائات، ومياه التوازن، وغيرها من الملوثات. ويتعرّز هذا الالتزام من خلال تطبيق إجراءات صارمة ضمن نظام الإدارة العامة، وتنفيذ برامج صيانة مخططة، إضافة إلى تدريب شامل للطواقم يركّز على الحد من المخاطر الناتجة عن الخطأ البشري أو الأعطال الفنية.

وفي ما يتعلق بحوادث التسرب تحديدًا، نواصل تثقيف أفراد الطاقم بطرق منع التلوث، ونحرص على التطبيق الصارم لمتطلبات اتفاقية ماربول 73/78 وخطة الطوارئ لمكافحة التلوث البحري (SOPEP)، إلى جانب الالتزام بدليل نظام الإدارة، وتنظيم تمارين طارئة وتدريب منتظم للتعامل مع حوادث التلوث. ويتمثل هدفنا في الحفاظ على سجل خالٍ تمامًا من حوادث التسرب.



تركيب الأشرعة الدوارة | في عام ٢٠٢٤، طوّرت شركة أسيايد للنقل البحري مبادراتها للحد من انبعاثات الكربون بشكل ملحوظ من خلال تركيب أشرعة دوارة على إحدى سفنها. تستخدم هذه الأنظمة المبتكرة أسطوانات طويلة دوارة تستغل تأثير الرياح لتوليد قوة الدفع وتقليل قوة الدفع. تتميز هذه التقنية بفعاليتها العالية، حيث تُقلل استهلاك الوقود والانبعاثات المرتبطة به بنسبة تتراوح بين ٠% و ٣٠% حسب ظروف الرياح.

التعاون مع شركتي MANg Wartsila | تتعاون شركة أسيايد للنقل البحري بنشاط مع شركتي MANg Wartsila لتصنيع المحركات، وذلك لتحديث المحركات الرئيسية لـ 22 سفينة، ومن المقرر الانتهاء من المشروع بحلول عام 2025. ضُممت هذه التحديثات المستمرة بشكل استراتيجي لتحسين استهلاك الوقود، وتعزيز كفاءة المحركات بشكل كبير، وتقليل انبعاثات الكربون في الأسطول.

استخدام مُشخّطات هانز جينسن | تستخدم أسيايد للنقل البحري مُشخّطات هانز جينسن لتحسين حلول تزييت الأسطوانات للمحركات البحرية. تُقلل هذه الحلول بشكل كبير من استهلاك زيت الأسطوانات، وتُحسّن حالة المحرك، وتُقلل الانبعاثات المُصاحبة، مما يُسهم بشكل مباشر في الانتقال إلى ممارسات شحن أكثر استدامة.

التعاون الاستباقي مع الجامعة الألمانية للتكنولوجيا في عُمان | تُطوّر أسيايد للنقل البحري قدراتها البحثية من خلال شراكة تعاونية مع الجامعة الألمانية للتكنولوجيا في عُمان. يركّز هذا التعاون على تقنيات احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه (CCUS) لمواجهة تحديات الانبعاثات الناشئة في القطاع البحري بشكل استباقي. تُقيّم جهودنا المشتركة تقنيات واعدة مُختلفة، بما في ذلك التقاط الكربون قبل الاحتراق، واحتجاز الأكسجين والوقود، واحتجاز الكربون بعد الاحتراق، والاحتجاز المباشر للهواء، سعياً منا لإيجاد حلول مُبتكرة لمستقبل مُستدام.

المبادرات المستقبلية

مولدات الأعمدة (Shaft Generators) | نعمل حالياً على إدخال مولدات الأعمدة ضمن سفننا الجديدة العاملة بالوقود المزدوج (LNG)، في إطار جهودنا لتعزيز الكفاءة التشغيلية وتقليل استهلاك الوقود. تتمثل الميزة الرئيسية لهذا النوع من المولدات في قدرته على توليد الطاقة مباشرة من عمود الدوران الرئيسي للمحرك، ما يُغني عن الحاجة إلى تشغيل مولدات الكهرباء التي تعتمد على حرق الوقود. ومن المتوقع أن تُحقق هذه التقنية تخفيض في استهلاك زيت الوقود تتراوح بين 2% و 4%، أي ما يُعادل توفيراً يومياً يتراوح بين 2 إلى 4 أطنان.

مراقبة أداء السفن | ضمن خططنا القصيرة المدى لتطوير العمليات التشغيلية، نعتزم تنفيذ نظام متكامل وفَعّال لمراقبة أداء السفن، بهدف دعم أهدافنا المناخية. ضُمم هذا النظام خصيصاً لتعزيز كفاءة استهلاك الوقود بشكل مباشر، والحد من الانبعاثات بشكل كبير، مع ضمان الالتزام باللوائح الدولية الصارمة مثل مؤشر كثافة الكربون (CII) ونظام تداول الانبعاثات التابع للاتحاد الأوروبي (EU-ETS). وإلى جانب الفوائد البيئية، يسهم هذا النظام في خفض التكاليف التشغيلية، ويُعزّز من قدرتنا التنافسية واستدامة أعمالنا على المدى الطويل.

خطوات استباقية للوقاية من التسربات الكبيرة | تعمل أسيايد للنقل البحري بشكل وثيق مع كافة الأطراف المعنية لضمان تطبيق أفضل ممارسات والالتزام بجميع اللوائح التنظيمية. وتُعد عمليات التفتيش الدورية، وعمليات التدقيق، وتقييم الأداء من العناصر الأساسية في جهودنا لمكافحة تلوث المياه. كما نحرص باستمرار على إصدار نشرات السلامة التوعوية، وإجراء تحقيقات شاملة في الحوادث، وتقديم برامج تدريب موجهة لرفع مستوى الوعي لدى موظفينا العاملين في البر والبحر على السواء.



الامتثال والتدابير الوقائية | تلتزم جميع سفن الأسطول بوجود خطة الطوارئ لمكافحة التلوث النفطي البحري (SOPEP)، إضافة إلى نظام إدارة السلامة (SMS)، وذلك بما يتوافق تمامًا مع المتطلبات التنظيمية المعتمدة.

إدارة مياه التوازن | تمكّنت أسيايد للنقل البحري من تزويد 100% من أسطولها بأنظمة معالجة مياه التوازن (BWTS)، وهو ما يعكس التزام الشركة بالامتثال للمعايير البيئية الدولية، والمساهمة الفاعلة في دعم صحة النظم البيئية البحرية.



حماية التنوع البيولوجي والوقاية من التلوث البحري

تلتزم أسيايد للنقل البحري التزامًا صارفًا بالامتثال للأنظمة البيئية، بما في ذلك القانون الفيدرالي الأمريكي للسيطرة على تلوث المياه (Federal Water Pollution Control Act)، والذي يحظر تصريف الزيوت أو النفايات الزيتية التي قد تضر بجودة المياه. ومن أجل ضمان هذا الامتثال، تحرص الشركة على الصيانة الدقيقة لنظام فصل الزيت عن المياه (Oil Water Separator)، إضافة إلى نظام مراقبة تصريف الزيت (Oil Discharge Monitoring System) على متن كل سفينة.

ومن الجدير بالذكر أنه لم تسجل أي حوادث تسرب زيت خلال العام. وتُعد الآثار المحتملة للتسربات والتصريفات على النظم البيئية البحرية من أبرز أولوياتنا، ولذلك تبنت الشركة نهجًا شاملاً لحماية التنوع البيولوجي البحري، يتضمن عددًا من المبادرات المحورية، وأبرزها:

صفر حوادث جسيمة
لم يتم تسجيل حوادث تسرب النفط غير مسيطر عليها خلال العام



إدارة النفايات

تلتزم أسيايد للنقل البحري التزامًا عميقًا بتقليل بصمتها البيئية من خلال ممارسات متقدمة في إدارة النفايات. تُطبّق إجراءات استباقية تهدف إلى خفض توليد النفايات، وتعزيز كفاءة معالجتها والتخلص منها، وضمان الامتثال الصارم للمعايير الدولية ذات الصلة.

6,289

متر مكعب
التخلص من النفايات
بطريقة مسؤولة

الهدف

خفض إنتاج
الحمأة بنسبة
1% سنويًا

الهدف

تقليل النفايات
الأرضية بنسبة
0.5% سنويًا

الهدف

100%
تتبع النفايات
حسب طريقة الفرز
والتخلص منها

وانطلاقًا من معايير الأيزو (ISO 14001)، نقوم بمراقبة الجوانب البيئية المهمة مثل مخلفات الزيت والنفايات الصلبة، حيث تُنفَّذ تدابير فعّالة للحد من إنتاجها وتحسين كفاءة التخلص منها، مع الامتثال الكامل لمتطلبات الملحق الخامس من اتفاقية "الاتفاقية الدولية لمنع التلوث من السفن" (MARPOL Annex V).

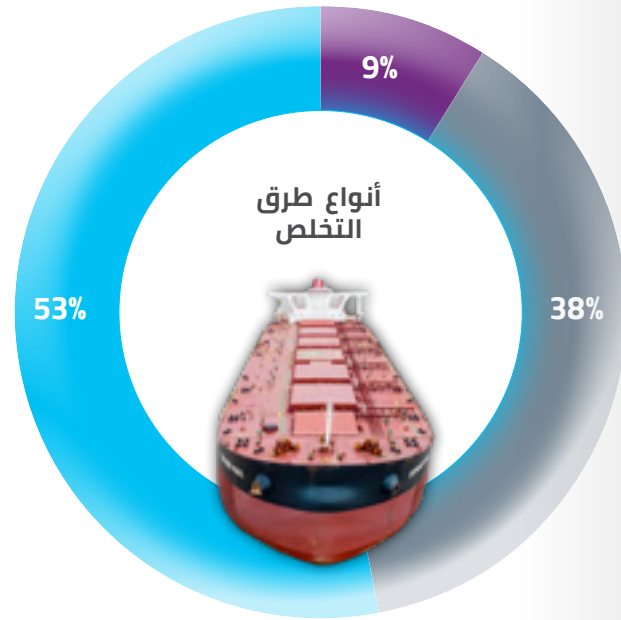
من أجل تقليل حجم النفايات الناتجة على متن السفن والتي يجري إنزالها لاحقًا إلى البر بفعالية، نعمل على حساب جميع النفايات وتسجيلها في سجل النفايات ونظام كما نقوم بإعادة النفايات البلاستيكية إلى الموردين، ونستخدم مكابس ضغط على متن السفن لتقليل حجم النفايات البلاستيكية التي تُنقل إلى البر عن طريق الموردين.

إدارة مخلفات الزيت:

نُدرِك أسيايد للنقل البحري أن إدارة مخلفات الزيت تُعد أمرًا مهمًا للحد من التأثيرات البيئية السلبية. لذلك نعمل بنشاط على تقليل كمية هذه المخلفات. وبدءًا من العام 2023، حددت الشركة هدفًا سنويًا يتمثل في خفض إنتاج مخلفات الزيت Sludge بنسبة 1%. ولتحقيق ذلك، نستخدم سفننا عددًا من الأساليب، منها: التبخير، الحرق، واستخدام المواد المشتتة التي تعمل على تجميع مخلفات الزيت وتقليل إنتاجها على متن السفن.

مبادرات التوعية لحماية البيئة

تُعزِّز أسيايد للنقل البحري المسؤولية البيئية من خلال مبادرات توعوية مخصصة، تهدف إلى غرس ثقافة الاستدامة البيئية على متن السفن. كما نزوّد طواقمنا بالموارد والتدريب اللازمين لخفض النفايات البلاستيكية بشكل فعّال. ونشجع السفن على قيادة النقاشات خلال اجتماعات لجان السلامة والبيئة، مع التركيز على استراتيجيات الحد من التلوث البلاستيكي. وتسهم هذه الجهود مجتمعة في ترسيخ ثقافة قوية للمسؤولية البيئية، ما يضمن مواءمة ممارساتنا التشغيلية على متن السفن مع الأهداف الدولية للاستدامة.



● المسموح التخلص منها في البحر
● المخلفات التي تم تفريغها في البر من السفن عن طريق الموردين
● حرق

2,898.5

متر مكعب
إجمالي النفايات المحروقة



3,145.4

متر مكعب
إجمالي النفايات التي تم التخلص منها



3,143.6

متر مكعب
إجمالي النفايات المسموح التخلص منها في البحر



2,444.5

متر مكعب
إجمالي النفايات المتبخرة

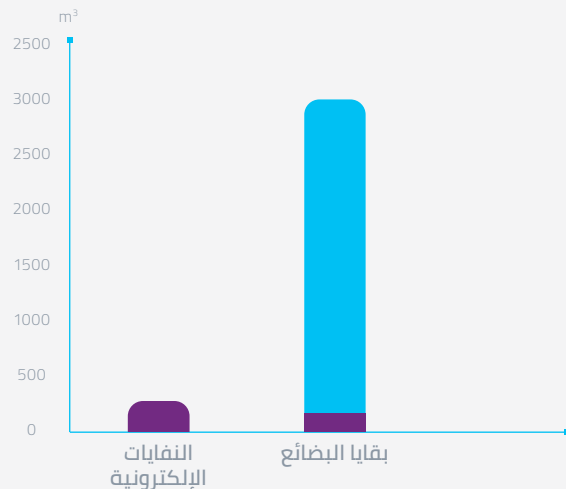
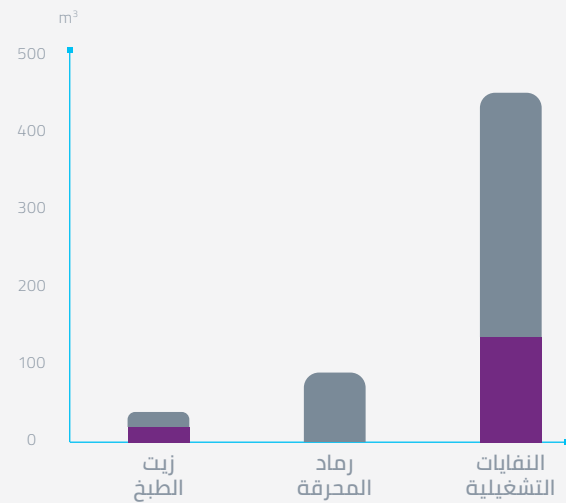
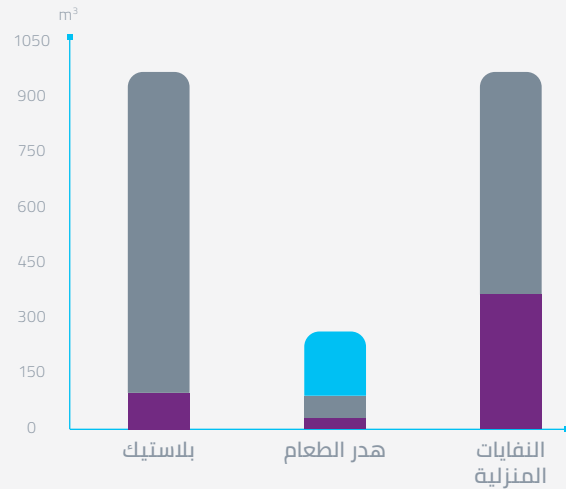


12,479.9

متر مكعب
إجمالي بقايا المياه الغير معالجة



تفصيل النفايات المتولدة في عام 2024



● المسموح التخلص منها في البحر
● المخلفات التي تم تفريغها في البر من السفن عن طريق الموردين
● حرق

للحصول على تفاصيل الأرقام، يرجى مراجعة جداول البيانات في الصفحة 99

اسياد ASD SHIPPING الجانب المجتمعي



الجانب المجتمعي

يُجسد التزام أسيايد للنقل البحري الجانب المجتمعي للاستدامة جزءاً أصيلاً من هويتنا وعملياتنا اليومية. فنحن نؤمن بأن موظفينا هم أهم أصولنا، ونعمل على توفير بيئة عمل آمنة، محفزة، وملهمة تمكنهم من الازدهار وتحقيق إمكاناتهم. ويرتكز نهجنا الشامل على برامج صحية وسلامة متكاملة تضمن بيئة عمل آمنة وموثوقة للجميع. كما تولي أهمية كبيرة للنمو والتطوير المستمر من خلال أنظمة إدارة المعرفة المتقدمة، ومبادرات التطوير الداخلي المستهدفة، والمشاركة النشطة للموظفين. وتسترشد مسؤوليتنا الاجتماعية (CSR) بالقيم العُمانية، حيث نسهم في تنمية المجتمعات المحلية وتعزيز رفاهيتها الاقتصادية. ومن خلال الاستثمار في موظفينا ومجتمعاتنا، تسعى أسيايد للنقل البحري إلى الريادة في قطاع النقل البحري، ودعم ازدهار السلطنة على الصعيدين الاقتصادي والاجتماعي، إلى جانب المساهمة الفاعلة في المشهد البحري العالمي.

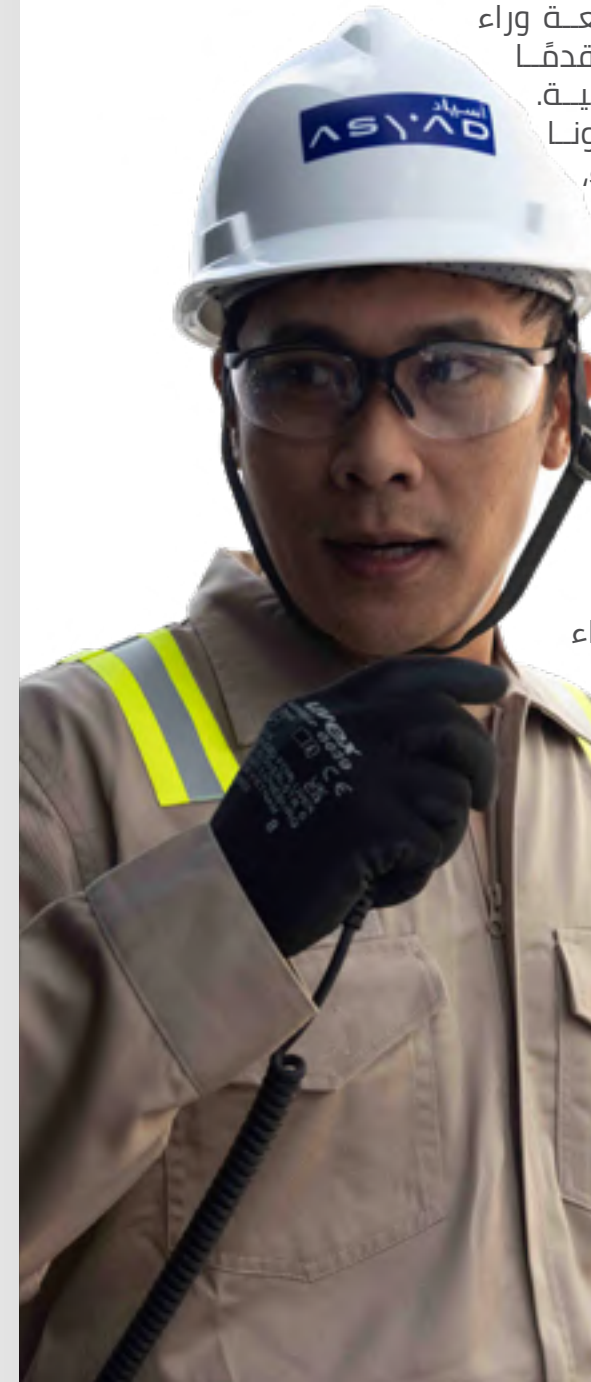
الموظفون

(GRI 401-1, 405-1) (MSX S4.1)

يُشكل موظفو أسيايد للنقل البحري القوة الدافعة وراء تميز عملياتنا، وهم حجر الأساس في الدفع قدماً بأهداف الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية. وفي صناعة بحرية ديناميكية، يُعدّ موظفونا عنصراً محورياً في الوفاء بالتزامات العملاء، وتعزيز الابتكار، وتعظيم الأثر الاجتماعي للشركة.

نُعزز ثقافة قائمة على روح القيادة والابتكار، حيث يجري تمكين كل موظف ليكون قائداً في مجاله، ويساهم بفاعلية في تحقيق رؤيتنا، ويتعامل مع التحديات بروح من الإبداع والتعاون.

تأتي رفاهية الموظفين وتطويرهم في مقدمة أولوياتنا؛ إذ تُطبّق بروتوكولات سلامة شاملة ونوفر أنظمة دعم قوية تضمن بيئة عمل آمنة ومتوازنة نفسياً وجسدياً. ومن خلال فرص التعلم المستمر وتطوير المهارات، نُمكّن موظفينا - سواء في البحر أو على اليابسة - من إطلاق طاقاتهم والمساهمة بإيجابية تحت قيادة مُلهمة. ويتجاوز دور موظفينا نطاق وظائفهم، حيث يُشاركون بنشاط في دعم المجتمعات من خلال برامج المسؤولية الاجتماعية التي تطلقها الشركة.



455

إجمالي عدد
الموظفين المباشرين

2,582

إجمالي عدد
الموظفين على متن السفن

● <30 ● 30-50 ● >50

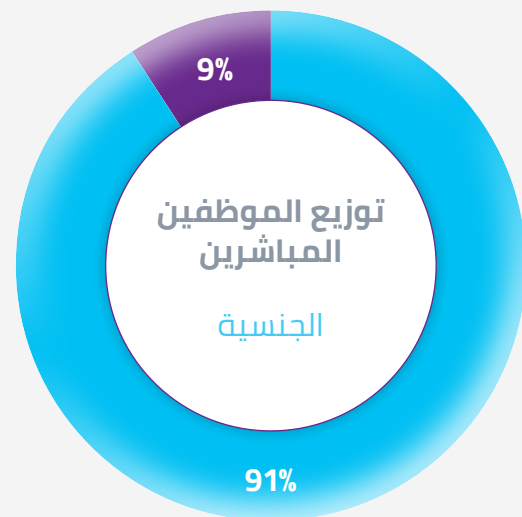


توزيع
الموظفين
الفئة
العمرية

● أنثى ● ذكر

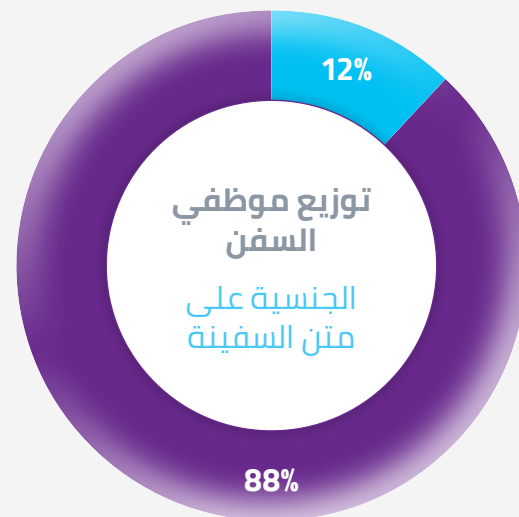


توزيع
الموظفين
الجنس



توزيع الموظفين
المباشرين

الجنسية



توزيع موظفي
السفن

الجنسية على
متن السفينة

● عُمانية ● أخرى

صفر

عدد الوفيات نتيجة لإصابات العمل
عدد حالات سوء الصحة المرتبطة بالعمل
عدد الإصابات المرتبطة بالعمل ذات العواقب الوخيمة
معدل الإصابة بالوقت الضائع

0.61

معدل إصابات
العمل القابلة
للتسجيل



التدريب والتطوير (GRI 404-1, 2, 3)

تلتزم أسيايد للنقل البحري التزامًا عميقًا بدعم النمو المهني لموظفيها من خلال برامج تدريبية مُصمَّمة بعناية. وتهدف هذه المبادرات إلى تعزيز المهارات التقنية والكفاءات السلوكية، بما يضمن قدرة الفريق على أداء مهامه بكفاءة وفعالية أعلى.

يركز برنامج المهارات التقنية على دورات متخصصة تدعم تطور الموظف بشكل مباشر، بينما يقدم برنامج المهارات السلوكية والقيادية تدريبات مصممة بما يتماشى مع احتياجات التعلم الفردية، لتعزيز صفات القيادة الفعالة والممارسات السلوكية الإيجابية.

تتبع نهجًا شاملاً في إدارة الأداء وتطوير المسار المهني، حيث يخضع 100% من الموظفين لمراجعات منتظمة لأدائهم وتطويرهم الوظيفي. ويستفيد الموظفون في المتوسط من 34 ساعة تدريب سنويًا، يجري تصميمها خصيصًا لتعزيز قدراتهم الفردية.

الصحة والسلامة المهنية (GRI 403-1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) (MSX S8)

نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (OHSMS)

تلتزم أسيايد للنقل البحري بأعلى معايير الصحة والسلامة المهنية. ويتماشى نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (OHSMS) لدينا مع اللوائح والمعايير الدولية مثل اتفاقية سلامة الأرواح في البحار (SOLAS)، ومنظمة العمل الدولية (ILO)، واتفاقية العمل البحري (MLC)، لضمان سلامة جميع العاملين على متن السفن وفي المكاتب.

ويعتمد هذا النظام على التوافق الكامل مع وثيقة السلامة الدولية لإدارة السلامة (ISM Code) إلى جانب إجراءات الإدارة الداخلية للسلامة، ويرتكز على سياسة متكاملة للصحة والسلامة. ونظرًا للتحديات التشغيلية التي يواجهها طواقمنا البحرية، تُطبق تدابير صارمة تشمل حملات توعية منتظمة، ورصدًا مستمرًا للمخاطر، وتوفير معدات الحماية الشخصية (PPE) لضمان بيئة عمل آمنة.

رفاه الموظفين والصحة النفسية

رفاهية موظفينا في جميع جوانبها، وبشكل خاص الصحة النفسية للبحارة، تعد أولوية لدى أسيايد للنقل البحري. ونقدم طواقمنا من خلال توفير إمكانية الوصول المباشر إلى أخصائيين الصحة النفسية لمعالجة أي مخاوف نفسية، كما نوفر لهم 6 جيجابايت شهريًا من بيانات الإنترنت المجانية بسرعات أعلى مقارنة بالعام 2023، بما يتيح لهم البقاء على تواصل مع عائلاتهم والوصول إلى الموارد الرقمية بشكل أفضل. ولمواكبة التحديات النفسية بشكل استباقي، طورت الشركة خططا متكاملة لدعم الصحة النفسية ويتم تحديثها باستمرار بناء على ملاحظات البحارة واحتياجاتهم. كما نستكشف حاليًا تقنيات اتصال رقمية متقدمة، مثل الإنترنت الفضائي عبر شبكة "Starlink"، لتعزيز جودة الاتصال على متن السفن. وتعكس هذه المبادرات التزام الشركة العميق برفاهية الطواقم البحرية، وحرصها على تهيئة بيئة عمل داعمة على جميع المستويات.

تحديد المخاطر وإدارة الحوادث

تسعى أسيايد للنقل البحري بشكل مستمر إلى تحديد المخاطر المهنية والحد منها باستخدام أدوات تحليل مثل مخططات M-SCAT وأنظمة تقييم المخاطر المتقدمة. ويُعزز التزامنا بالتطوير المستمر في معايير السلامة من خلال تمارين سنوية بين السفن الإدارية، ومراجعات دورية للأنظمة، وتحديثات مستمرة للإجراءات.

وتشكل سياسة العنصر البشري (Human Element Policy) عنصرًا أساسيًا في منظومة السلامة، حيث تضع المبادئ التوجيهية التي تعزز الأداء البشري وتضمن أعلى مستويات السلامة، والتميز التشغيلي، والمسؤولية البيئية. كما نتيح للموظفين الإبلاغ عن المخاطر بسهولة عبر نظام تخطيط الموارد المؤسسي (ERP)، ونقدم ثقافة السلامة من خلال الإبلاغ عن الحوادث الوشيكة، وسياسات "أوقف العمل"، ونماذج الإبلاغ عن الحوادث، بما يعزز من ثقافة المساءلة المشتركة في مجال السلامة.



برنامج الضباط والفنيين

في عام 2023، أطلقت أسياذ للنقل البحري بالشراكة مع وزارة العمل، ووزارة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات، مبادرة لتوظيف 230 ضابطاً بحرياً و100 ضابطاً تقني كهربائي ممن أُنقوا بنجاح برامج تدريبية متخصصة. وتهدف هذه المبادرة إلى دعم قطاع النقل البحري العُماني من خلال إيجاد فرص عمل وتنمية الكفاءات المحلية، بما يتماشى مع التزام الشركة بمعايير ESG في دعم النمو المستدام وتطوير رأس المال البشري. ومن خلال تزويد المشاركين بمهارات بحرية متقدمة، تُسهم هذه المبادرة في تعزيز استدامة القوى العاملة المحلية، وضمان إمداد مستمر من الكفاءات المؤهلة لقطاع النقل البحري. كما تعكس حرص أسياذ للنقل البحري على تمكين المجتمعات ودفع الابتكار في القطاع البحري، بما يدعم أهداف التنويع الاقتصادي إيجاد فرص العمل في سلطنة عمان. وفي العام 2024، جرى العمل على تأهيل 200 بَحَّارٍ عُمانيين (Ratings) ضمن البرنامج ذاته.

SIRE 2.0 والدورات الإضافية

تهدف سلسلة SIRE 2.0 إلى ضمان التميز التشغيلي والامتثال للمعايير الدولية الخاصة بالسلامة والتفتيش البحري، وتشمل محاور رئيسية مثل:

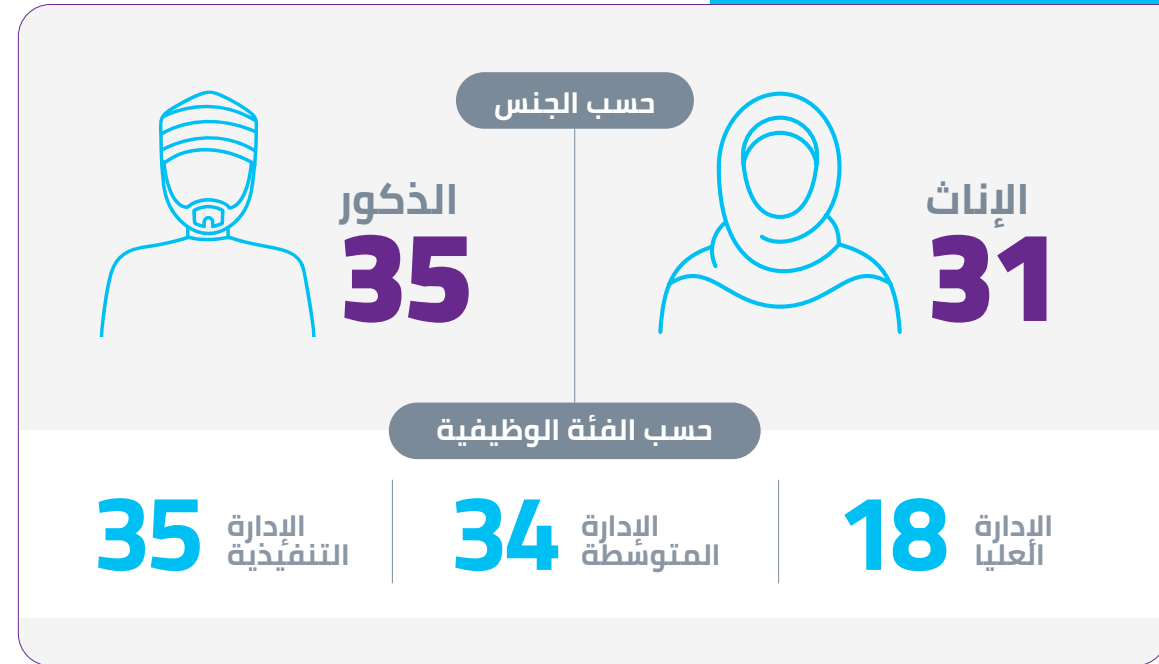
- **الوثائق ما قبل التفتيش:** المستندات المطلوبة قبل بدء عمليات التفتيش.
- **التحضير للتفتيش:** كيفية تجهيز السفينة والطاقم.
- **عمليات التفتيش:** ما يجب توقعه أثناء عمليات الفحص.
- **الاجتماعات الختامية:** كيفية إنهاء التفتيش ومعالجة النتائج.
- **العوامل البشرية:** دور العنصر البشري في تعزيز السلامة والكفاءة التشغيلية.

دورات إضافية هامة تشمل:

- **القيادة والتواصل لرواد القطاع البحري:** تنمية مهارات القيادة والتواصل الأساسية للعاملين في المجال البحري.
- **تفتيش سلطات الموانئ (Port State Control):** تأهيل الموظفين لإدارة عمليات التفتيش بكفاءة تامة.
- **مهارات الاستماع الفعّال:** تعزيز التفاعل والعمل الجماعي على متن السفن من خلال مهارات التواصل الشخصي.



إحصائيات التدريب لعام 2024



منصة "أوشن ليرنينغ" للتدريب البحري

تستخدم أسياذ للنقل البحري منصة Ocean Learning Platform لتلبية متطلبات التدريب التخصصي للبحارة، حيث توفر دورات معرفية وتدريباً عملياً يتماشى مع معايير التدريب والإصدار والمراقبة (STCW). وتشمل المنصة مجالات حيوية مثل إدارة الأزمات والحشود، أنظمة الملاحة المتكاملة، وإدارة مياه التوازن (Ballast Water).

ومن خلال التركيز على هذه الجوانب، تُسهم المنصة في تعزيز ثقافة السلامة، وزيادة الإنتاجية، ورفع الجاهزية لاجتياز اختبارات الشهادات، ما يقلل من المخاطر ويعزز كفاءة الطواقم. الأهداف الأساسية للمنصة:

- 01 الحد من الحوادث البحرية عبر ترسيخ ثقافة السلامة.
- 02 تحسين أداء الطاقم لتحقيق أعلى مستويات الكفاءة التشغيلية.
- 03 إعداد البحارة للترقّي الوظيفي بسلاسة من خلال تقييمات متوافقة مع معايير STCW.
- 04 توفير تدريبات عملية تُحاكي سيناريوهات حقيقية لتحسين مهارات اتخاذ القرار في المواقف الحرجة.

التنوع، الإنصاف، والشمولية GRI 405-1, 406-1 [MSX S6]

تُدرِك أسيايد للنقل البحري أهمية تعزيز بيئة عمل شاملة يشعر فيها كل موظف بالتقدير والتمكين والدعم. وتُجري الشركة بشكل منتظم استطلاعات لقياس تفاعل الموظفين بهدف جمع التغذية الراجعة بشكل فعال وضمان أن يُسمع صوت كل فرد. وفي هذا العام، حققت أسيايد للنقل البحري معدل تفاعل بلغ 79%، وهو مؤشر قوي على نجاح جهودها في تعزيز ثقافة الشمولية والانتماء في بيئة العمل.

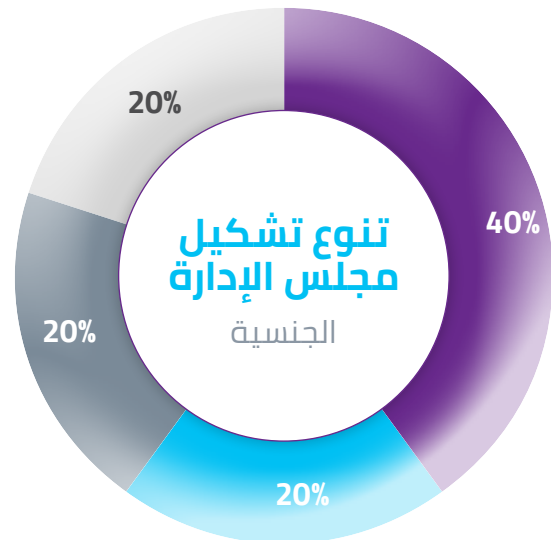
تنوع تشكيل الطاقم



التنوع والشمولية في بيئة العمل

تلتزم أسيايد للنقل البحري بالحفاظ على قوى عاملة متنوعة وثقافة مؤسسية شاملة، إدراكاً منها لأهمية ذلك في دفع الابتكار وتعزيز تفاعل الموظفين. ونظراً لطبيعة القطاع البحري الذي يغلب عليه الطابع الذكوري، يُشكل الذكور 81% من موظفي المكاتب، بينما تُشكل الإناث 19%. كما أن 91% من موظفي المكاتب هم من العُمانيين، في انعكاس واضح لنجاح جهود الشركة في مجال التعمين وتعزيز التوظيف المحلي.

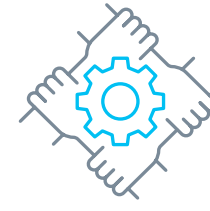
إلى ذلك، تعمل أسيايد للنقل البحري على تعزيز مبدأ تكافؤ الفرص الوظيفية، حيث تُبنى عمليات التوظيف والتعويضات على أسس الجدارة والمهارات والكفاءات فقط، من دون أي تمييز مبني على الجنس أو الجنسية. ولضمان تطبيق هذه المبادئ بفعالية، تنظم الشركة برامج تدريبية دورية حول التنوع والشمولية تستهدف أصحاب المصلحة الداخليين، ما يُعزز من فعالية تنفيذ السياسات ذات الصلة.



● عُُماني ● دنماركي
● بريطاني ● مصري

مبادرة "أسيايد تبتكر"

أظهرت أسيايد للنقل البحري التزاماً قوياً بالابتكار من خلال مشاركتها الفاعلة في النسخة الثانية من مسابقة "أسيايد تبتكر"، التي شهدت تفاعلاً واسعاً من مختلف الوحدات التشغيلية، حيث تم تقديم 120 مشروعاً بمشاركة 118 موظفاً. من بين هذه المشاركات، خضعت 27 فكرة للتقييم النهائي، وتم اختيار 6 أفكار مبتكرة للفوز. وكان من بين أبرز المشاريع الفائزة تطوير فريق أسيايد للنقل البحري لفكرة "مكتب وقود السفن - Bunker Desk"، كحل مبتكر يعكس الرؤية الطموحة للشركة في مجال الابتكار التشغيلي. يمثل هذا المشروع نموذجاً يُحتذى به في الابتكار الجماعي وحل المشكلات داخل الشركة، ويُرسخ ثقافة الابتكار كأحد ركائز النجاح المؤسسي.



أُجريت 80 ساعة تدريبية على الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية قبل الإدارة العليا في عام 2024.

ورشة الوعي بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

شاركت الإدارة العليا في أسيايد للنقل البحري في ورشة توعوية متخصصة حول الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في خطوة استباقية تؤكد التزام الشركة بالاستدامة. قدّمت الورشة رؤية قيّمة حول أحدث التوجهات وأفضل الممارسات في مجال ESG، وأسهمت مباشرة في دعم أهداف أسيايد للنقل البحري الاستراتيجية.

شمل البرنامج مجموعة واسعة من المحاور، بينها الحد من آثار تغير المناخ، المسؤولية الاجتماعية، والحوكمة الأخلاقية. وخلال الورشة، استكشفت الإدارة سبلًا مبتكرة لتقليل البصمة البيئية للشركة، وتعزيز الأثر الاجتماعي الإيجابي ضمن نطاق عملها، وترسيخ مبادئ الشفافية والامتثال في مختلف العمليات.





130

ألف دولار أمريكي
إجمالي المساهمة في
مشاريع المسؤولية
الاجتماعية

الناس والمجتمع (GRI 413-1) (MSX S11)

تعد الاستدامة عنصراً أساسياً في عمليات أسياذ للنقل البحري. وتنعكس في التزامها العميق بتوفير بيئة عمل آمنة، عادلة، ومحفزة لموظفيها، وفي الوقت ذاته دعم المجتمعات المحلية التي تعمل ضمنها.

تركز الشركة على التمكين المجتمعي، التعليم، تطوير الكفاءات الوطنية، والمسؤولية الاجتماعية من خلال مبادرات ملموسة تتماشى مع أهداف التنمية الوطنية والاستدامة.

وسواء كان ذلك من خلال برامج التدريب المتخصصة، أو المبادرات الاجتماعية، أو شراكات التنمية المجتمعية، فإن أسياذ للنقل البحري تسعى لتكون فاعلاً إيجابياً في إحداث فرق حقيقي في حياة الأفراد والمجتمعات.

الأنشطة الرئيسية للمسؤولية الاجتماعية

برنامج التوعية بحماية السلاحف البحرية

استضافت أسياذ للنقل البحري في أكتوبر 2024 برنامجاً توعوياً لحماية السلاحف البحرية في رأس الحد، تأكيداً على التزامها بالحفاظ على النظام البيئي البحري الثمين في سلطنة عمان.

جمع البرنامج أفراد المجتمع المحلي وموظفي الشركة، للتعرف على السلاحف المهددة بالانقراض وسبل حمايتها. وشمل البرنامج جولات شاطئية بإشراف خبراء حماية البيئة، تم خلالها استكشاف مواقع التعشيش وفهم سلوك السلاحف البحرية. كما تناولت ورش العمل تأثير الأنشطة البشرية على حياة السلاحف، وطُرحت حلولاً عملية مثل الحد من النفايات البلاستيكية ودعم جهود الحفاظ على السواحل.



يعكس هذا البرنامج التزام أسياذ للنقل البحري بأهداف الاستدامة، ويعزز من مسؤوليتها البيئية ومشاركتها المجتمعية، ما يلهم العمل من أجل الحفاظ على التراث الطبيعي العُماني للأجيال القادمة

ريادة المرأة في القطاع البحري

شهدت أسياذ للنقل البحري نمواً استثنائياً في مسيرة المرأة المهنية في قطاع النقل البحري، الذي يغلب عليه عدد الذكور في مختلف الإدارات، بما في ذلك التوظيف، والموارد البشرية، والاستدامة، والتجارة، حيث تبرز القيادات النسائية بدور فعال ومؤثر. من بين هذه القيادات، مدير أول في قسم التجارة (الغاز الطبيعي المسال) انضمت إلى الشركة في عام 2005، وأسهمت بشكل كبير في تأمين عقود طويلة الأجل لأسطول الغاز الطبيعي المسال، وقيادة مفاوضات لشراء السفن ذات الكفاءة العالية في استهلاك الوقود، مما يدعم أهداف الشركة في خفض الانبعاثات. وقد قادت أيضاً صفقة بيع سفينة غاز طبيعي مسال بقيمة 180 مليون دولار أمريكي، وهي الأعلى في تاريخ الشركة، ما يعكس خبرتها الاستراتيجية. تمتلك ما يقارب 19 عامًا من الخبرة في الأسواق الدولية في قطاع الغاز الطبيعي المسال، وحازت على العديد من الجوائز، من ضمنها اختيارها ضمن أكثر النساء تأثيراً في سلطنة عُمان، وأحد أبرز المهنيين في القطاع البحري حسب "سيتريد ماريتايم الشرق الأوسط". تمثل مسيرتها مثالاً يُحتذى به في الصمود والقيادة والابتكار، وتلهم الآخرين للتحديات وتحقيق التميز في هذا القطاع.

المساواة في الأجور والمسؤولية المؤسسية

تلتزم أسياذ للنقل البحري التزاماً راسخاً بمبدأ العدالة في الأجور بين جميع الجنسيات وبين الجنسين. ويُعزز هذا الالتزام من خلال مراجعات دورية لهياكل الرواتب وعمليات تحقيق التزام داخلية، تضمن رصد ومعالجة أي تفاوتات فوراً. وتُعد هذه الشفافية والمساواة جزءاً جوهرياً من استراتيجية التنوع والشمولية (D&I) للشركة، والتي تضمن معاملة عادلة ومتساوية لجميع الموظفين.

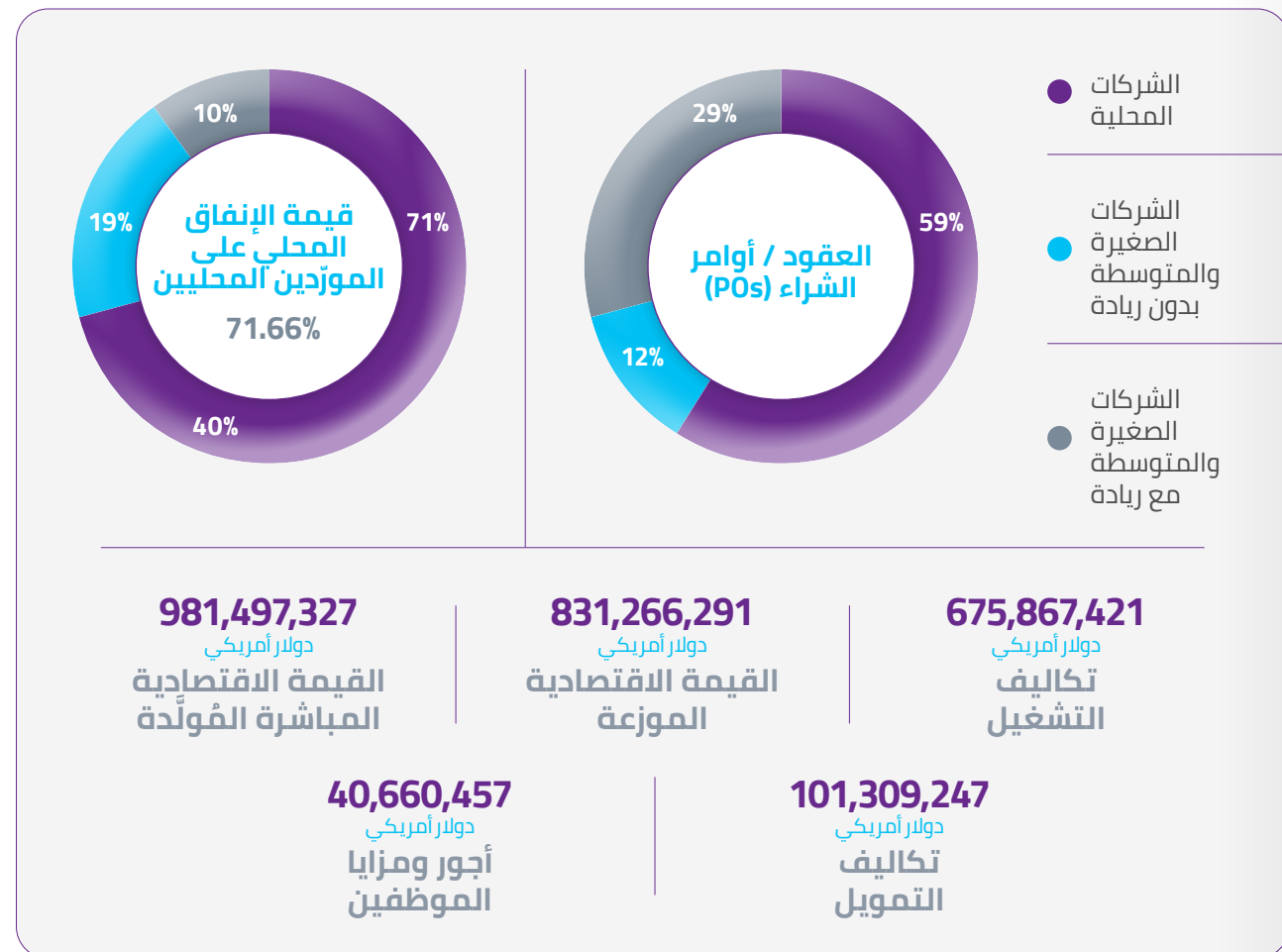
وفي فترة إعداد التقرير، تفخر أسياذ للنقل البحري بعدم تسجيل أي حالات تمييز، ما يعزز سجلها المتميز في بناء بيئة عمل قائمة على الإنصاف والعدالة.



التنمية الاقتصادية (GRI 414-1) (MSX G4.1)

تُساهم أسيايد للنقل البحري في دفع عجلة النمو الاقتصادي المستدام في سلطنة عُمان، من خلال عمليات تتماشى بشكل وثيق مع أهداف رؤية عُمان 2040. وتلعب الشركة دورًا محوريًا في تعزيز الاقتصاد الوطني عبر مجموعة من المبادرات، بينها خلق فرص العمل، دعم الصناعات المحلية، وتطوير البنية التحتية الحيوية. ويُعد توطيد سلسلة التوريد أحد الركائز الأساسية في استراتيجية الشركة، حيث تم تخصيص 92% من إجمالي ميزانية المشتريات في العام 2024 للموردين المحليين، في تأكيد واضح على التزامها بدعم الشركات العُمانية، بما في ذلك المؤسسات الصغيرة والمتوسطة. ومن خلال الاستفادة من الموقع الجغرافي الاستراتيجي لسلطنة عُمان وقربها من طرق التجارة العالمية، تعمل أسيايد للنقل البحري على تعظيم الأثر الاقتصادي لأنشطتها، بما يدعم مكانة السلطنة كمركز لوجستي عالمي، ويسهم في تحقيق التنوع الاقتصادي الوطني.

السنة	ميزانية العمليات الخارجية (دولار أمريكي)	ميزانية العمليات المحلية (دولار أمريكي)	المجموع (دولار أمريكي)	ميزانية المشتريات للموردين المحليين
2022	93,196,419	18,194,225	111,390,644	16%
2023	90,018,106	27,460,625	117,478,731	23%
2024	67,523,198	20,641,585	88,164,783	23%



مبادرة زراعة الأشجار - بالتعاون مع هيئة البيئة

في إطار مساهمتها في المبادرة الوطنية لزراعة 10 ملايين شجرة، قامت أسيايد للنقل البحري بزراعة 250 شجرة في مقر جمعية المرأة العمانية في مسقط، بالتعاون مع هيئة البيئة.

تهدف هذه الخطوة إلى تعزيز الغطاء النباتي وتقليل درجات الحرارة والانبعاثات الكربونية، ما يسهم في دعم التنمية المستدامة والحفاظ على البيئة للأجيال القادمة.



اليوم العالمي للشلل الدماغي

شاركت أسيايد للنقل البحري في فعالية نظمتها وزارة التنمية الاجتماعية بمناسبة اليوم العالمي للشلل الدماغي، حيث ساهمت الإدارة التنفيذية وموظفو الشركة في تنظيم وتنفيذ أنشطة رياضية وفنية تفاعلية للأطفال المصابين بالشلل الدماغي وأسرهم.

هدفت المبادرة إلى تعزيز النشاط البدني والمهارات الإبداعية والتواصل الإيجابي، كما ساهمت في رفع مستوى الوعي حول حقوق الأشخاص المصابين بالشلل الدماغي. وتؤكد مشاركة أسيايد للنقل البحري في هذا الحدث التزامها المجتمعي بدعم التوعية والبحث العلمي وبناء مجتمع أكثر شمولاً من خلال التعاون مع الجهات الحكومية والمجتمعية.



زيارة دار رعاية كبار السن في سنغافورة - مايو 2024

قام فريق من موظفي أسيايد للنقل البحري بزيارة دار رعاية Pearl's Hill في سنغافورة، تعبيراً عن التزام الشركة بالمسؤولية المجتمعية وتعزيز رفاهية الفئات المستحقة للرعاية.

شارك الفريق في أنشطة تفاعلية مع كبار السن، شملت ألعاباً جماعية وورش عمل يدوية، تهدف إلى تعزيز التواصل الاجتماعي والاندماج والمساهمة في تحسين جودة حياتهم.



آخرون | 11%

فرنسا | 2%

النرويج | 2%

الهند | 3%

هولندا | 3%

الصين | 4%

اليابان | 5%

الولايات المتحدة الأمريكية | 5%

كوريا الجنوبية | 6%

المملكة المتحدة | 7%

عُمان | 21%

الإمارات
العربية
المتحدة | 18%

سنغافورة | 13%

بلد المنشأ للمورد

فرص العمل وخلق الوظائف

تلعب أسيا د للنقل البحري دورًا محوريًا في دعم جهود سلطنة عُمان لبناء اقتصاد ديناميكي ومتنوع، ومن خلال التزامها بالابتكار، والتعاون، وتكافؤ الفرص، تواصل الشركة الاستفادة من الموقع الجغرافي الاستراتيجي لعُمان بالقرب من طرق التجارة العالمية وشبكة التوزيع الواسعة لديها.

ومن خلال تعظيم الاستفادة من المزايا التنافسية لعُمان وتوسيع نطاق الوصول إلى الأسواق الإقليمية، تُسهم أسيا د للنقل البحري بشكل فعال في خلق فرص العمل وتطوير كوادر وطنية مؤهلة. وتؤكد الشركة التزامها بدعم الاقتصاد الوطني وتلبية متطلبات السلطنة في النقل البحري، بما يُعزز مستقبلًا اقتصاديًا متنوعًا ومنتجًا.

وثيقة سلوك الموردين

تلتزم أسيا د للنقل البحري بأعلى معايير الامتثال من خلال تطبيق وثيقة سلوك الموردين، حيث يجري التحقق بدقة من جميع مستندات السجل التجاري ووثائق غرفة تجارة وصناعة عُمان. ويشمل ذلك مراجعة شاملة للوثائق الصادرة عن الجهات الرسمية للتحقق من صحتها وسريتها وامتثالها للمعايير التنظيمية المعمول بها.

وفي إطار خطط الشركة لتعزيز أداء ESG على امتداد سلسلة التوريد، تعمل أسيا د للنقل البحري حاليًا على تطوير معايير الفحص البيئي والاجتماعي للموردين لتشمل نطاقًا أوسع من متطلبات التأهيل المسبق، بما يتماشى مع خصوصية القطاع البحري واحتياجات الشركة.



الحوكمة

(GRI 2-9, 10, 11, 12)

تُعد الحوكمة الرشيدة الركيزة الأساسية للالتزامنا بتحقيق النمو المستدام والتميز التشغيلي. ونقوم بتطبيق أطر حوكمة شاملة مدعومة بشكل فعال من قبل مجلس الإدارة واللجان المتخصصة، والتي تُوفر إشرافاً استراتيجياً حيوياً، وتحمي مصالح أصحاب العلاقة، وتمكّن الشركة من التعامل بمرونة وكفاءة مع التحديات.

تُكرّس هذه الأطر حرص الشركة على الالتزام بأعلى معايير المساءلة والشفافية والقيادة الأخلاقية. وتُعد الحوكمة السليمة جزءاً لا يتجزأ من جميع عملياتنا، ما يضمن اتساقها مع القيم المؤسسية ويوجّه الأداء نحو تحقيق نتائج طويلة الأمد ومستدامة.

مؤشرات الأداء الرئيسية للحوكمة – 2024

لم يتم فصل أو معاقبة أي موظف بسبب قضايا فساد، حيث لم تُسجل أي حالة فساد خلال فترة التقرير

صفر



تعهد الموظفين على وثيقة قواعد السلوك

93%



صفر زيارة موانئ في الدول المصنفة ضمن أدنى 20 مرتبة في مؤشر الفساد الصادر عن منظمة الشفافية الدولية

صفر



حوكمة الشركات (GRI 2-9, 10, 11, 12) (MSX E8, E9)

يستند الهيكل الحوكمي في أسيايد للنقل البحري إلى إطار قوي من اللجان والسياسات، صُمم خصيصاً لإدارة الآثار الاقتصادية والبيئية والاجتماعية بكفاءة، مع ضمان التوافق مع توقعات أصحاب العلاقة والمعايير العالمية.

ترشيح مجلس الإدارة

تخضع آليات وتُظم ترشيح أعضاء مجلس الإدارة لمبادئ الشفافية والتوثيق الدقيق، بما يتماشى مع وثيقة الحوكمة الصادرة عن جهاز الاستثمار العُماني. وتجري إحالة جميع التوصيات المتعلقة بتعيين أعضاء المجلس عبر مسار تقديم واضح إلى جهاز الاستثمار العُماني، بانتظار الحصول على الموافقات اللازمة. وتماشياً مع أفضل ممارسات الحوكمة، فإن رئيس أعلى هيئة حوكمة في الشركة هو عضو غير تنفيذي، ما يضمن حيادية واستقلالية القيادة المؤسسية.

تفويض المسؤوليات

قامت الشركة بتعيين مناصب تنفيذية استراتيجية، إضافة إلى تشكيل لجنة مخصصة للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، لتشرف على إدارة التأثيرات المرتبطة بالاقتصاد والبيئة والمجتمع. تُعد هذه الأدوار جوهرية في دمج مبادئ الاستدامة ضمن مختلف أنشطة الأعمال بفعالية.

اللجان في أسيايد للنقل البحري ومسؤولياتها



لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

- الإشراف على تنفيذ استراتيجية
- تقييم المخاطر المرتبطة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
- إجراء العناية الواجبة على الأنشطة والمبادرات ذات الصلة



لجنة التدقيق

- الإشراف على المعلومات المالية
- مراجعة المدققين الخارجيين
- إجراء عمليات تحقيق داخلية
- مراقبة مخاطر الأعمال



لجنة الموارد البشرية

- مراجعة سياسات الموارد البشرية وتحديثها بما يتماشى مع أفضل الممارسات
- تقييم حالات تضارب المصالح واتخاذ الإجراءات المناسبة عند الضرورة
- الإشراف على تطبيق وثيقة السلوك المؤسسي ومعالجة أي انتهاكات محتملة



لجنة المناقصات الصغرى

- مراجعة تقارير المناقصات لضمان الشفافية والامتثال للإجراءات المعتمدة
- رفع تقارير دورية عن الأنشطة والمشتريات إلى الجهات المعنية
- الاضطلاع بمسؤوليات إضافية وفقاً لتوجيهات الإدارة أو السياسات الداخلية



لجنة تزويد الوقود

- الموافقة على اتفاقيات شراء الوقود البحري وضمان مطابقتها للسياسات المعتمدة
- متابعة الامتثال للعقود والشروط التنظيمية ومعايير الجودة ذات الصلة



لجنة التخلص من النفايات

- إدارة عمليات التخلص من النفايات وفقاً للمعايير البيئية المعتمدة
- مراجعة الأداء التشغيلي في أنشطة التخلص وإعداد تقارير دورية
- تحديد أهداف التحسين وتطوير استراتيجيات رفع الكفاءة وتقليل الأثر البيئي



استمرارية الأعمال

- لجنة إدارية مسؤولة عن تنفيذ ومتابعة خطة استمرارية الأعمال
- الجهة الحافظة والمعنية بخطة استمرارية الأعمال ومراجعتها بشكل دوري
- تقييم المخاطر المستجدة واتخاذ التدابير الوقائية المناسبة
- تعزيز قدرة المؤسسة على الصمود والتكيف مع الأزمات والتحديات التشغيلية



لجنة الاستثمار والمخاطر

- الموافقة على الاستراتيجيات الاستثمارية وخطط إدارة المخاطر المؤسسية
- تحديد حدود تحمل المخاطر بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للشركة
- تعزيز الوعي بثقافة إدارة المخاطر على جميع المستويات التنظيمية



لجنة المشتريات

- تحديث معايير اختيار وتأهيل الموردين بما يتماشى مع متطلبات الجودة والاستدامة
- دعم عملية اتخاذ القرار من خلال مراجعة العطاءات وضمان التوافق مع السياسات المؤسسية

الأمن السيبراني وحماية البيانات (GRI 418-1)

تولي أسياذ للنقل البحري أولوية قصوى لتطبيق ممارسات قوية في مجال الأمن السيبراني لحماية عملياتها وضمان الامتثال للوائح الملاحة البحرية والمعايير الصناعية ذات الصلة. وقد اعتمدت الشركة تدابير شاملة لمواجهة التهديدات السيبرانية المتطورة وضمان سلامة البيانات عبر أسطولها ومكاتبها.

تدابير الأمن السيبراني

يتكامل نظام إدارة السلامة (SMS) التابع للشركة مع إدارة مخاطر الأمن السيبراني، وذلك بما يتماشى مع قرار المنظمة البحرية الدولية ومع الأهداف والمتطلبات الوظيفية لوثيقة السلامة الدولية لإدارة السفن (ISM Code). ويجري التحقق من فعالية هذه الإجراءات من خلال عمليات تدقيق منتظمة تشمل المقر الرئيسي والسفن.

تعزيز ممارسات الأمن السيبراني



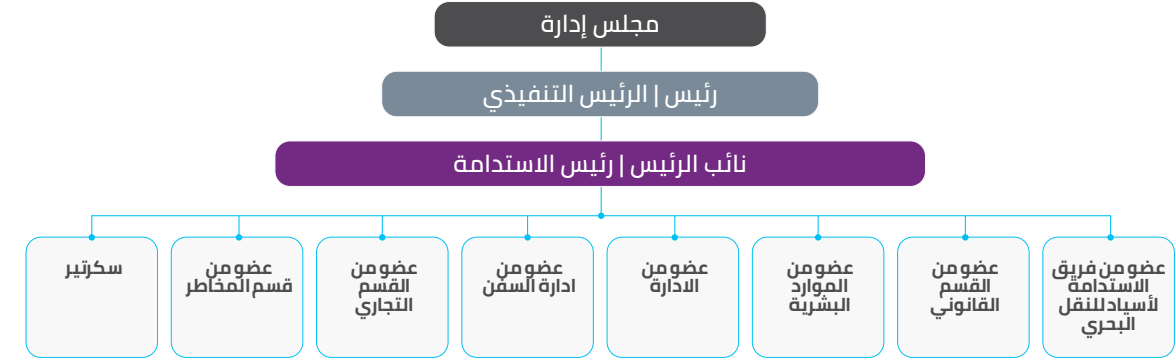
حماية البيانات

تتعاون شركة أسياذ للنقل البحري مع شركة عُمان داتا بارك لضمان أعلى مستويات الأمان والسرية للبيانات. وقد تم تصميم مركز البيانات هذا لدعم جهود التحول الرقمي في سلطنة عُمان، ويقدم خدمات حيوية تتماشى مع المعايير الدولية مثل ISO 27001 الخاصة بأمن المعلومات و ISO 20000 الخاصة بإدارة خدمات تكنولوجيا المعلومات. ومن خلال الاعتماد على تقنيات متقدمة وبروتوكولات أمان قوية، يوفر عُمان داتا بارك بنية تحتية موثوقة وآمنة لتكنولوجيا المعلومات لشركة أسياذ للنقل البحري.

وفي إطار دعمها للجهود الوطنية في التحول الرقمي، شاركت أسياذ للنقل البحري في حوار منظومة المواهب الرقمية العُمانية الذي عُقد في سبتمبر 2024. وقد جمع هذا المنتدى الاستراتيجي قادة من الجهات الحكومية والأكاديمية والقطاع الخاص بهدف تعزيز القدرات الرقمية الوطنية. وخلال مشاركتها، جددت أسياذ للنقل البحري التزامها بدعم التحول الرقمي الوطني والنمو المستدام، مشددة على أهمية تطوير المواهب المحلية وتعزيز الابتكار. ومن خلال هذا الانخراط الفعال، تسهم الشركة في إعداد الكفاءات والتدريب اللازم لتلبية متطلبات الرقمنة المستقبلية في القطاع البحري، بما يتماشى مع رؤية عُمان 2040.

هيكل لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

تُعد لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) جزءاً أساسياً من منظومة الحوكمة المستدامة في الشركة، حيث توفر الإشراف الفعال ومنصة مخصصة لمناقشة وتخطيط المبادرات المتعلقة بالبيئة، والمسؤولية الاجتماعية، والحوكمة. وتسهم اللجنة بشكل مباشر في توجيه استراتيجيات الاستدامة وضمان تكاملها عبر جميع مستويات الأعمال.



فرقة العمل المعنية بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات



التشريعات الأوروبية وموقف أسياذ للنقل البحري

في العام 2024، تم إدراج قطاع النقل البحري ضمن نظام تداول الانبعاثات التابع للاتحاد الأوروبي (ETS)، والذي يلزم مالكي السفن بشراء وتقديم "مخصصات الانبعاثات" (EUAs) مقابل كل طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المبلغ عنها أثناء العمليات داخل الاتحاد الأوروبي. وتماشياً مع هذا النظام، سيدخل تنظيم "وقود الاتحاد الأوروبي البحري" (FuelEU Maritime) حيز التنفيذ في العام 2025، حيث سيفرض حدوداً متزايدة الصرامة سنوياً على كثافة الغازات الدفيئة في الطاقة المستخدمة على متن السفن، ما يجعل الوقود عالي الانبعاثات أكثر تكلفة بمرور الوقت.

تستعد أسياذ للنقل البحري بشكل استباقي لهذه التغيرات التنظيمية المهمة، حيث كرّست لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) جهودها لضمان الامتثال الكامل، وتم استثمار الموارد لضمان جاهزية الأفراد والعمليات الداخلية. وتُدرِك الشركة أن هذه التغيرات لا تمثل مجرد التزام تنظيمي، بل تُعد فرصة استراتيجية لتعزيز قدرتها التنافسية. وقد تم تنظيم ورش عمل متخصصة لوضع استراتيجيات فعالة للاستجابة لهذه المتطلبات، مع إدراك أن هذه التشريعات تدعم وتحفز الابتكار والتقنيات الخضراء. وتسعى الشركة إلى استكشاف حلول جديدة بالتعاون مع شركائها لتقليل البصمة البيئية لأسطولها البحري.

المخاطر المادية

قد يؤدي تفاقم تغير المناخ إلى اضطراب العمليات البحرية، ما يتسبب في خسائر مالية غير متوقعة. وقد تقوم شركات التأمين برفع أقساط التأمين على السفن التي تُعتبر ذات مخاطر بيئية أعلى، حتى وإن كانت ملتزمة بالمعايير واللوائح البيئية.

المخاطر المزمنة

قد تؤثر التغيرات المستمرة في الظروف المحيطة على طرق الشحن التقليدية، ما يؤدي إلى زيادة في استهلاك الوقود ومدة الرحلات. كما أن الملاحة المتكررة عبر البحار الهائجة أو الظروف الجوية القاسية قد تتسبب في زيادة معدلات التآكل والاستهلاك في السفن.

المخاطر الحادة

الزيادة في تكرار وشدة العواصف قد تؤدي إلى إلحاق أضرار بالسفن، وتعطيل الجداول الزمنية للرحلات، وتهديد سلامة الطاقم والبضائع على السواء.

تدريبات الاستعداد للطوارئ

تُجري أسياذ للنقل البحري بانتظام تدريبات شاملة للاستعداد للطوارئ، بهدف ضمان جاهزية التشغيلية المستمرة وتعزيز القدرة على الاستجابة الفعالة للأزمات. وتعد هذه التمارين ضرورية لاختبار كفاءة استجابتنا وتحديد مجالات التحسين الممكنة. وتشمل الجوانب الأساسية التي يجري تقييمها أثناء هذه التدريبات: بروتوكولات الاتصال، جاهزية المعدات التشغيلية، التنسيق بين فرق الاستجابة، ودقة أنظمة الإشعارات. ويتم دمج الدروس المستفادة من هذه التمارين بشكل منهجي في إجراءات العمل، ما يعزز من مرونة الشركة بشكل عام.

إدارة المخاطر (GRI 2-24)

تُعد الإدارة الفعّالة للمخاطر والأزمات إحدى الركائز الأساسية في استراتيجية أسياذ للنقل البحري، ما يمكنها من التنبؤ بالتحديات غير المتوقعة وتقييمها والتعامل معها بكفاءة. وتعزز الشركة من مرونتها التشغيلية وتميّزها المؤسسي من خلال تطبيق أفضل الممارسات العالمية في إدارة المخاطر المؤسسية، وإدارة استمرارية الأعمال (BCM)، والامتثال التنظيمي.

إطار عمل إدارة المخاطر في أسياذ للنقل البحري

تعتمد أسياذ للنقل البحري إطار عمل شاملًا لإدارة المخاطر المؤسسية، يهدف إلى تحديد المخاطر المحتملة وتقييمها ومعالجتها على مستوى المؤسسة ككل. ويسمح هذا النهج المنهجي بفهم شامل لمشهد المخاطر العام، ويُسهّم في رصد التحديات الحرجة التي قد تواجه الشركة، سواء كانت مالية، أو تنظيمية أو استراتيجية أو تشغيلية، مما يعزز من الحوكمة الوقائية ويقوّي قدرة الشركة على الصمود. تستخدم الشركة مصفوفة قياس المخاطر لقياس

احتمالية	متكرر	5	10	15	20	25
	محتمل	4	8	12	16	20
	أحياناً	3	6	9	12	15
	يُعد الاحتمال	2	4	6	8	10
	غير محتمل	1	2	3	4	5
		ضئيل	محدود	جسيم	حرج	كارثي

التأثير المالي على الأعمال

الأثر المالي على الأعمال يُقاس بمقياس يتدرج من "ضئيل" إلى "كارثي"، إلى جانب "احتمال حدوث الخطر". يجري تقييم كل خطر محدد بناءً على هذا المقياس بدرجة تتراوح من 1 إلى 25.

أخلاقيات العمل (GRI 2-24)

في أسياد للنقل البحري، يُعد الالتزام بأعلى معايير أخلاقيات العمل جزءاً أساسياً من عملياتنا. ونحن ملتزمون بترسيخ ثقافة الصدق والنزاهة والمساءلة في جميع مستويات الشركة.

وثيقة السلوك

تلتزم أسياد للنقل البحري بتطبيق وثيقة سلوك شاملة لضمان الممارسات الأخلاقية وتعزيز ثقافة الشفافية والمساءلة بين الموظفين.

- تهدف وثيقة السلوك الشاملة إلى تسليط الضوء على المخاطر الأخلاقية المحتملة، مع تقديم إرشادات واضحة للتعامل مع المعضلات الأخلاقية، وتوفير قنوات مخصصة للإبلاغ عن أي سلوك غير مهني.
- تحظر الوثيقة بشكل صارم أي تصرفات تنطوي على عدم أمانة أو سلوك غير أخلاقي أو أفعال غير قانونية، وتسري مبادئها الملزمة على جميع المدراء والمسؤولين والموظفين في أسياد للنقل البحري، بما في ذلك الشركات التابعة والجهات الخاضعة لإدارتها.
- لتعزيز الامتثال، تشكلت لجنة الامتثال المكونة من قيادات تنفيذية رئيسية لتقديم التوجيه اللازم في المسائل ذات الصلة، مع التأكيد على أن عدم الالتزام بالسياسات المرتبطة ببيئة العمل قد يؤدي إلى اتخاذ إجراءات قانونية.

بالإضافة إلى وثيقة السلوك، تطبق أسياد للنقل البحري مجموعة من السياسات التي تنظم السلوك المهني في بيئة العمل، وتشمل الالتزام التنظيمي، وإدارة تعارض المصالح، ومكافحة الفساد، والحفاظ على النزاهة المؤسسية.



أسياد للنقل
البحري توقع
اتفاقية تعاون
استراتيجية مع
شركة جلندر



الاجتماع العالمي
لشركة جوتن
البحرية



مؤتمر ناقلات
ماريتايم ستاندر



مؤتمر النقل
وتغير المناخ

المشاركات الخارجية

تشارك أسياد للنقل البحري بشكل فعال في منصات رائدة لتعزيز جهود تقليل الانبعاثات على مستوى العالم، مما يعكس التزامها بتبني حلول مستدامة رائدة.

خلال مؤتمر النقل وتغير المناخ (TACCC 2024) الذي عُقد في أبوظبي في سبتمبر 2024، استعرضت أسياد للنقل البحري بشكل بارز التزامها المتواصل بخفض الانبعاثات، مسطرة الضوء على استثماراتها الكبيرة في التقنيات الخضراء الممارسات عالية الكفاءة في استهلاك الطاقة. وقد تناولت الشركة التحديات المعقدة التي تواجه قطاع الشحن في مسيرة خفض الانبعاثات، وقدمت نهجها الاستباقي وحلولها المبتكرة، مؤكدة بذلك توافقها مع الأهداف الدولية للاستدامة ورؤية عُمان 2040.

كما قامت أسياد للنقل البحري بالترويج لقضايا الاستدامة خلال مؤتمر The Maritime Standard Tanker Conference 2024. ففي جلسة "استراتيجيات النقل البحري المستدام - تقييم الحلول المثلى"، ناقشت الشركة أبرز القضايا البيئية التي تواجه قطاع ناقلات النفط، وقدمت رؤى حول أفضل الممارسات الحديثة في تقليل الانبعاثات، مع استعراض جهودها الحالية وخططها المستقبلية ضمن مسار التحول في مجال الطاقة. وقد أكدت هذه المشاركة مجدداً التزام أسياد للنقل البحري بتطوير حلول شحن مستدامة، وترسيخ مكانتها كجهة رائدة في دفع القطاع البحري نحو مستقبل أكثر اخضراراً.

وفي مؤتمر النقل وتغير المناخ، قدمت أسياد للنقل البحري رؤيتها لمستقبل بحري مستدام، حيث سلطت الضوء على أهمية التقنيات البحرية الخضراء، والأطر التنظيمية القوية، والتعاون الدولي، والاستثمار في الموانئ والوقود الأخضر.

مكافحة الفساد

في العام 2024، حافظت أسياد للنقل البحري على سجل خال من الفساد ومتوافق مع الأطر القانونية والتنظيمية. ويُعزى هذا الإنجاز إلى الإجراءات الاستباقية التي تم اتخاذها، بما في ذلك حملات توعية منظمة وبرامج تدريبية مكثفة، ضمنت تحقيق نسبة وحي بلغت 100% بسياسات وإجراءات مكافحة الفساد بين جميع الموظفين والمقاولين وأصحاب المصلحة المعنيين.

ويعزز التزامنا بالنزاهة المؤسسية من خلال عمليات تدقيق منتظمة ونهج صارم قائم على "عدم التسامح" مع أي ممارسات غير أخلاقية، ما يسهم في ترسيخ ثقافة السلوك الأخلاقي في مختلف جوانب العمل.

العضويات والشهادات



الشبكة البحرية لمكافحة الفساد (MACN) هي شبكة أعمال عالمية تُعنى بالقضاء على الفساد وتعزيز ممارسات التجارة العادلة ضمن القطاع البحري.



المنظمة البحرية الدولية للوسطاء والناقلين (BIMCO) هي منظمة عضوية مباشرة لمالكي السفن وأصحاب المصلحة في القطاع البحري، تُعنى بوضع المعايير العالمية للملاحة البحرية، وتطوير أفضل الممارسات، والدفاع عن مصالح الصناعة البحرية على المستوى الدولي.



شهادة TRACE تُعد دليلاً على الالتزام بالمعايير الدولية لمكافحة الرشوة وإجراءات العناية الواجبة، مؤكدة التزام الجهة المعنية بممارسات تجارية شفافة وأخلاقية.



تُعد RightShip جهة رائدة عالمياً في الحلول الرقمية للقطاع البحري، حيث تقدم خدمات التقييم والتحقق من المخاطر بهدف تعزيز ممارسات الشحن الآمنة والمستدامة على مستوى القطاع.



فهرس محتوى GRI



CONTENT INDEX ESSENTIALS
SERVICE
WITH REFERENCE OPTION

2025

بالنسبة لخدمة خيار فهرس المحتوى - الأساسيات مع المرجع، راجعت خدمات GRI للتأكد من أن فهرس محتوى GRI تم تقديمه بطريقة متسقة مع متطلبات إعداد التقارير فيما يتعلق بمعايير GRI، وأن المعلومات الموجودة في الفهرس معروضة بوضوح ويمكن الوصول إليها من قبل أصحاب المصلحة.

بيان الاستخدام قامت شركة أسياد للنقل البحري بتقديم المعلومات المذكورة في فهرس محتوى GRI هذا للفترة من 1 يناير 2024 إلى 31 ديسمبر 2024 مع الإشارة إلى معايير GRI.

تم استخدام GRI 1: مؤسسه 2021

الإغفال			الموقع في التقرير	الإفصاح	معياري GRI / مصدر آخر
الشرح	السبب	المتطلبات التي تم إغفالها			
			الإفصاحات العامة		
			11, 15-23	2-1 التفاصيل التنظيمية	GRI 2: الإفصاحات العامة 2021
			11, 15-23	2-2 البيانات المشمولة في تقرير الاستدامة الخاص بالمؤسسة	
			11	2-3 فترة إعداد التقرير، وتكراره، ونقطة الاتصال	
			7-109	2-4 إعادة عرض المعلومات	
			External assurances were not conducted for SR2024.	2-5 الضمان الخارجي	
			15-23	2-6 الأنشطة، وسلسلة القيمة، والعلاقات التجارية الأخرى	
			57	2-7 الموظفون	
			57	2-8 العاملون من غير الموظفين	
			63, 72-74	2-9 الهيكل التنظيمي والتركيبية الإدارية	
			72-74	2-10 ترشيح واختيار أعلى جهة حوكمة	
			72-74	2-11 رئيس أعلى جهة حوكمة	
			72-74	2-12 دور أعلى جهة حوكمة في الإشراف على إدارة الأثر	
			72-74	2-13 تفويض المسؤولية عن إدارة الأثر	
			72-74	2-14 دور أعلى جهة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	
			79	2-15 تضارب المصالح	



مصدر آخر / معيار GRI	الإفصاح	الموقع في التقرير	الإغفال			
			المتطلبات التي تم إغفالها	السبب	الشرح	
GRI 2: الإفصاحات العامة 2021	2-16 إيصال الشواغل الجوهرية	11, 72-74				
	2-17 المعرفة الجماعية لأعلى جهة حوكمة	-	مستبعد	قيود السرية	هذه المعلومات غير مفصّل عنها لأنها تشكل جزءًا من مؤشرات الأداء الرئيسية والقياسات الداخلية، والتي تحفظ سريةً لحماية البيانات التنظيمية الحساسة.	
	2-18 تقييم أداء أعلى جهة حوكمة	-	مستبعد	قيود السرية	هذه المعلومات غير مفصّل عنها لأنها تشكل جزءًا من مؤشرات الأداء الرئيسية والقياسات الداخلية، والتي تحفظ سريةً لحماية البيانات التنظيمية الحساسة.	
	2-19 سياسات المكافآت	-	مستبعد	قيود السرية	هذه المعلومات غير مفصّل عنها لأنها تشكل جزءًا من مؤشرات الأداء الرئيسية والقياسات الداخلية، والتي تحفظ سريةً لحماية البيانات التنظيمية الحساسة.	
	2-20 عملية تحديد المكافآت	-	مستبعد	قيود السرية	هذه المعلومات غير مفصّل عنها لأنها تشكل جزءًا من مؤشرات الأداء الرئيسية والقياسات الداخلية، والتي تحفظ سريةً لحماية البيانات التنظيمية الحساسة.	
	2-21 نسبة التعويض الإجمالي السنوي	-	مستبعد	قيود السرية	هذه المعلومات غير مفصّل عنها لأنها تشكل جزءًا من مؤشرات الأداء الرئيسية والقياسات الداخلية، والتي تحفظ سريةً لحماية البيانات التنظيمية الحساسة.	
	2-22 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	28-39				
	2-23 الالتزامات السياسية	49, 58				
	2-24 دمج الالتزامات السياسية	28-39				
	2-25 العمليات الخاصة بمعالجة الآثار السلبية	11, 79-81				
	2-26 آليات طلب المشورة ورفع المخاوف	11, 79-81				
	2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	72-81				
	2-28 الجمعيات المهنية وعضويتها	80				
	2-29 نهج التواصل مع أصحاب المصلحة	39				
	2-30 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	-	مستبعد	قيود السرية	هذه المعلومات غير مفصّل عنها لأنها تشكل جزءًا من مؤشرات الأداء الرئيسية والقياسات الداخلية، والتي تحفظ سريةً لحماية البيانات التنظيمية الحساسة.	
	الموضوعات الجوهرية					
	المعيار 3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021	3-1 العملية المتبعة لتحديد الموضوعات الجوهرية	34-35			
		3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية	34-37			
	موضوع جوهرى: E1 جودة الهواء					
الانبعاثات						
المعيار 3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	42-44				



معيار GRI / مصدر آخر	الإفصاح	الموقع في التقرير	الإغفال		
			المتطلبات التي تم إغفالها	السبب	الشرح
305 GRI: الانبعاثات 2016	1-305 الانبعاثات المباشرة (النطاق الأول)	45			
	2-305 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة للطاقة	45			
	3-305 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	45			
	4-305 كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	45			
	5-305 الحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	42-48			
	6-305 انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون (ODS)	-	مستبعد	المعلومات غير متوفرة/غير مكتملة	هذه المعلومات غير مكتملة/غير متاحة حاليًا بسبب وجود فجوات في أنظمة جمع البيانات وتحليلها وتتبعها، والتي تهدف الشركة إلى معالجتها في دورات إعداد التقارير المستقبلية.
	7-305 أكاسيد النيتروجين (NOx) وأكاسيد الكبريت (SOx) وانبعاثات الهواء الهامة الأخرى	46			
موضوع المادة: إدارة النفايات والمواد الخطرة E2					
يضع					
3 GRI: المواضيع الجوهرية 2021	3-3 إدارة المواضيع المادية	52			
306 GRI: النفايات 2020	1-306 توليد النفايات والتأثيرات الهامة المتعلقة بالنفايات	52-53			
	2-306 إدارة التأثيرات الهامة المتعلقة بالنفايات	52-53			
	3-306 النفايات المُولدة	53			
	4-306 النفايات المحوَّلة عن التخلص النهائي	53			
	5-306 النفايات الموجهة إلى التخلص النهائي	53			
موضوع جوهري: E3 إدارة المياه ومياه الصرف الصحي					
الانبعاثات والنفايات					
3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	49-51			
306 GRI: الانبعاثات والنفايات 2016	3-306 الانسكابات الكبيرة	51			
المياه ومياه الصرف					
3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	49-51			





معياري GRI / مصدر آخر	الإفصاح	الموقع في التقرير	الإغفال		
			المتطلبات التي تم إغفالها	السبب	الشرح
المعيار GRI 303: المياه والانبعاثات السائلة – 2018	303-1 التفاعلات مع المياه كمورد مشترك	50-51			
	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	50-51			
	303-3 سحب المياه	50-51			
	303-4 تصريف المياه	50-51			
	303-5 استهلاك المياه	50-51			
موضوع المادة: كفاءة الطاقة واستخدام الموارد E4					
طاقة					
المعيار GRI 3 الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	47-48			
	302-1 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	100			
المعيار GRI 302 الطاقة 2016	302-2 استهلاك الطاقة خارج المؤسسة	100			
	302-3 كثافة استهلاك الطاقة	100			
	302-4 تقليل استهلاك الطاقة	44-45			
	302-5 تقليل متطلبات الطاقة في المنتجات والخدمات	-	تم الاستبعاد	Not applicable	تتركز مبادرات أسياڊ للنقل البحري في كفاءة استهلاك الطاقة بشكل أساسي على تحسين عمليات الأسطول بدلاً من تصميم المنتجات أو تصنيعها.
	موضوع جوهري: E5 صحة المحيطات والتنوع البيولوجي				
التنوع البيولوجي					
المعيار GRI 3 الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	50-51			
	304-1 المواقع التشغيلية المملوكة أو المستأجرة أو المُدارة داخل أو بالقرب من المناطق المحمية والمناطق ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي خارج المناطق المحمية	-	تم الاستبعاد	المعلومة غير متوفرة / غير مكتملة	هذه المعلومات غير مكتملة/غير متوفرة حالياً بسبب وجود ثغرات في أنظمة جمع البيانات وتحليلها وتتبعها، والتي تسعى الشركة لمعالجتها في دورات التقارير المستقبلية.
المعيار GRI 304: التنوع البيولوجي 2016	304-2 الآثار الكبيرة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	50-51			
	304-3 المواطن الطبيعية التي تم حمايتها أو استعادتها	-	تم الاستبعاد	المعلومة غير متوفرة / غير مكتملة	هذه المعلومات غير مكتملة/غير متوفرة حالياً بسبب وجود ثغرات في أنظمة جمع البيانات وتحليلها وتتبعها، والتي تسعى الشركة لمعالجتها في دورات التقارير المستقبلية.
	304-4 الأنواع المدرجة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة (IUCN) والأنواع المدرجة في القوائم الوطنية للحفاظ، التي تتواجد مواطنها الطبيعية في مناطق متأثرة بالعمليات التشغيلية	-	تم الاستبعاد	المعلومة غير متوفرة / غير مكتملة	هذه المعلومات غير مكتملة/غير متوفرة حالياً بسبب وجود ثغرات في أنظمة جمع البيانات وتحليلها وتتبعها، والتي تسعى الشركة لمعالجتها في دورات التقارير المستقبلية.

الإغفال				الموقع في التقرير	الإفصاح	معيار GRI / مصدر آخر
الشرح	السبب	المتطلبات التي تم إغفالها				
				حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية		
				63-64	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار 3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021
				63-64	407-1 العمليات والموردون الذين قد يكون الحق في حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية معرضًا للخطر لديهم	المعيار 407 GRI: حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية 2016
				عمالة الأطفال		
				76-81	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار 3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021
				76-81	408-1 العمليات والموردون المعرّضون بشكل كبير لخطر وقوع حوادث عمالة الأطفال	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية
				العمل القسري أو الإجباري		
				76-81	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية
				76-81	409-1 العمليات والموردون المعرّضون بشكل كبير لخطر وقوع حوادث العمل القسري أو الإجباري	المعيار 409 GRI: العمل القسري أو الإجباري 2016
				موضوع جوهري: S4 التدريب والتطوير		
				التدريب والتعليم		
				60, 62	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار 3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021
				60	404-1 متوسط عدد ساعات التدريب سنويًا لكل موظف	المعيار GRI 404: التدريب والتعليم 2016
				60, 62	404-2 برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة في الانتقال الوظيفي	
				33	404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطوير المهني	



الإغفال			الموقع في التقرير	الإفصاح	معيار GRI / مصدر آخر
الشرح	السبب	المتطلبات التي تم إغفالها			
			موضوع جوهري: G1 إدارة المخاطر النظامية		
			الأداء الاقتصادي		
			67, 76	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار 3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021
			67	1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة المُولدة والمُوزعة	201 GRI: الأداء الاقتصادي 2016
			36-37	2-201 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناتجة عن تغير المناخ	
			موضوع جوهري: G2 خصوصية البيانات والأمن		
			خصوصية العملاء		
			75	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار 3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021
			75	1-418 الشكاوى المثبتة المتعلقة بانتهاك خصوصية العملاء وفقدان بياناتهم	418 GRI: خصوصية العملاء 2016
			موضوع المادة: أخلاقيات الأعمال G3		
			مكافحة الفساد		
			79-81	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار 3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021
			79-81	1-205 العمليات التي تم تقييمها من حيث مخاطر الفساد	205 GRI: مكافحة الفساد 2016
			60, 79-81	2-205 التواصل والتدريب بشأن السياسات والإجراءات المتعلقة بمكافحة الفساد	
			79-81	3-205 الحوادث المؤكدة للفساد والإجراءات المتخذة	
			السلوك المضاد للمنافسة		
			79-81	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار 3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021





جداول البيانات

البيئة				
المؤشر	2024	2023	2022	الوحدة
انبعاثات الغازات الدفيئة				
انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1 وفق بروتوكول GHG)	1,731,601	1,736,126	1,733,195	tonnes CO2e
انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 2 وفق بروتوكول GHG) - حسب الموقع	663	646	589	tonnes CO2e
انبعاثات غازات الدفيئة من سلسلة القيمة (النطاق 3 وفق بروتوكول GHG)	805	842	331	tonnes CO2e
إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة	1,733,069	1,662,237	1,734,115	tonnes CO2e
كثافة انبعاثات غازات الدفيئة (لكل ميل بحري)	0.57	0.55	0.49	tonnes CO2e/ Nautical Mile
كثافة انبعاثات غازات الدفيئة (لكل موظف)	1.46	1.55	1.48	tonnes CO2e/ employee
إجمالي الأميال البحرية المقطوعة	3,050,061	3,030,426	-	Nautical Mile
ملوثات الهواء				
أكاسيد النيتروجين (NOx)	33,186	36,054	30,984	tonnes
أكاسيد الكبريت (SOx)	16,397	16,048	16,918	tonnes
إستهلاك الوقود				
وقود منخفض الكبريت VLSFO	32,225	31,064	50,717	tonnes
وقود فائق الانخفاض بالكبريت ULSFO	NIL	NIL	152	tonnes
زيت غاز بحري فائق الانخفاض بالكبريت ULSMGO	NIL	NIL	NIL	tonnes
زيت غاز بحري منخفض الكبريت VLSMGO	50,680	43,530	44,433	tonnes
الوقود الثقيل HFO	324,434	326,726	333,350	tonnes
الغاز الطبيعي المسال LNG	166,467	174,797	152,600	tonnes
إجمالي الطاقة المستهلكة مباشرة	24,492,166	24,632,184	24,667,694	GJ
كثافة الطاقة المستهلكة مباشرة (لكل ميل بحري)	8,030,056.85	8,128,290.88	-	GJ/Nautical Mile
إجمالي استهلاك الكهرباء	1,384,638	1,349,101	1,228,707	KWh
إجمالي الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر (الخدمات)	4,984	-	-	GJ
الاستخدام حسب نوع توليد الطاقة				
زيت الوقود	100	-	-	%

المؤشر	2024	الوحدة	2023	الوحدة	2022	الوحدة
النفايات الناتجة من على متن السفن السفينة						
نفايات بلاستيكية (الحرق وعلى اليابسة) (A)	910.3	m3	862.6	m3	901	m3
نفايات الطعام (التخلص المسموح به) (في البحر وعلى اليابسة) (B)	290.9	m3	770.6	m3	763	m3
النفايات المنزلية (C)	875.7	m3	258.9	m3	18,940	m3
الحمأة بدون معالجة	5,737.8	m3	6,530.3	m3	5,986	m3
زيت الطبخ (على اليابسة) (D)	8.8	m3	7.1	m3	-	-
نفايات المحرقة (على اليابسة) (E)	82.3	m3	79.2	m3	-	-
النفايات التشغيلية (الحرق وعلى اليابسة) (F)	409.1	m3	80.3	m3	-	-
النفايات الإلكترونية (على اليابسة) (I)	92.4	m3	369.5	m3	-	-
بقايا الشحن (J)	2,966.3	m3	2,182.4	m3	-	-
جثث الحيوانات ومعدات الصيد	NA	m3	NA	m3	-	-
إجمالي النفايات المحروقة	2,898.5	m3	2,539.8	m3		
إجمالي المخلفات التي تم تفريغها في البر من السفن عن طريق الموردين	3,145.4	m3	1,326.8	m3		
إجمالي النفايات المسموح التخلص منها في البحر	3,143.6	m3	2,422.4	m3		
إجمالي النفايات المتبخرة	2444.49	m3	2486.58	m3		
إجمالي بقايا مياه bilge	12,479.9	m3	12,213.2	m3		
استهلاك المياه						
مياه سطحية	NA	NA		kilolitres	-	
مياه البحر (على متن السفينة)	187,433	MT	205,337	MT	-	
مياه من طرف ثالث (تشمل المياه المشتراة)	NA	NA		kilolitres	671	
استهلاك المياه في المكاتب	5,636	m3	5,783	m3	-	
مياه سطحية (تشمل مياه الأمطار المحصودة)	NA	NA		kilolitres	-	
مياه البحر	187,433	MT	205,337	MT	-	
إجمالي المياه المستهلكة	192,967	MT	211,015.9	MT		
إجمالي المياه المستصلحة	-	-		m3		
مياه البحر المُصرفة						
مياه البحر	187,433	MT	205,337	m3	11,186	m3



اسم السفينة					
المؤشر	الملكية	معدل انبعاثات الكربون - AER	مؤشر كفاءة الطاقة في التشغيل - EEOI	مؤشر كثافة الكربون - CII	العمر
أدم للغاز الطبيعي المسال	100%	7.12	20.7	C	11
العامرات	100%	5.60	15.36	B	17
السويق	100%	2.15	4.85	C	14
بهلاء	100%	1.92	5.55	B	5
بخاء	100%	2.06	5.61	C	13
ضنك سيلفر	100%	5.34	9.92	A	9
ضلكوت	100%	2.13	6.05	C	5
جلف لوبالتي	100%	2.29	6.66	C	14
حبروت	100%	2.20	6.44	C	13
إبراء للغاز الطبيعي المسال	80%	10.59	53.36	C	20
عبري للغاز الطبيعي المسال	80%	11.05	30.57	C	19
إزكي	100%	2.18	5.24	C	13
جبل الكور	100%	4.58	6.95	C	11
جبل المشط	100%	4.80	6.91	C	6
جبل الروضة	100%	4.52	6.97	C	9
جبل حفيت	100%	4.82	6.38	D	8
جبل حريم	100%	4.74	8.09	C	9
جبل سمحان	100%	4.97	7.03	D	10
جبل شمس	100%	4.38	8.79	C	10
خصب سيلفر	100%	5.19	12.85	A	9
ليوا ماكس	100%	1.92	4.35	D	14
مدحاء سيلفر	100%	5.83	13.31	B	9

المؤشر	الملكية	معدل انبعاثات الكربون - AER	مؤشر كفاءة الطاقة في التشغيل - EEOI	مؤشر كثافة الكربون - CII	العمر
محضة سيلفر	100%	5.96	11.2	B	10
مصيرة	100%	25.35	107.01	E	19
مطرح	100%	6.32	12.82	B	17
محوت سيلفر	100%	6.02	16.47	B	9
مسقط سيلفر	100%	7.29	13.96	C	10
نخل سيلفر	100%	6.14	15.99	B	9
نزوى للغاز الطبيعي المسال	60%	10.90	26.56	C	20
أوشن لوبالتي	100%	2.26	6.18	C	15
ريسوت	50%	3.74	6.76	B	17
الرسناق سيلفر	100%	12.26	29.74	E	10
سبح سيلفر	100%	6.05	13.5	B	10
صهار ماكس	100%	1.94	3.99	D	12
سيق	100%	2.10	8.55	C	14
صلالة للغاز الطبيعي المسال	80%	10.44	26.36	C	20
سمائل	100%	2.13	6.4	C	14
سيب	100%	2.33	4.91	D	14
شناصر ماكس	100%	1.92	3.67	D	12
صهار للغاز الطبيعي المسال	50%	12.69	48.61	B	24
صهار ماكس	100%	1.98	3.95	D	13
صور	100%	1.95	5.04	B	5
طاقة	100%	2.11	5	C	13
ينقل سيلفر	100%	6.50	16.29	B	9



جدول القوانين الدولية البيئية	
Control in Place	International convention / regulation
EEDI (Energy Efficiency Design Index)	MARPOL Annex VI
EEXI (Energy Efficiency Existing Ship Index)	MARPOL Annex VI
DCS (IMO Data Collection System)	MARPOL Annex VI (Fuel Oil Data Collection)
MRV (EU Monitoring, Reporting and Verification)	Regulation (EU) 2015/757
SEEMP (Ship Energy Efficiency Management Plan)	MARPOL Annex VI
NOx (Nitrogen Oxides) Monitoring	MARPOL Annex VI
SOx (Sulfur Oxides) Monitoring	MARPOL Annex VI
PM (Particulate Matter) Monitoring	MARPOL Annex VI
SOPEP (Shipboard Oil Pollution Emergency Plan)	“MARPOL (Maritime Pollution) Convention - Annex I - Prevention of Pollution by OIL”
Ballast Water	Ballast Water Management System (BWMS) Code
Sewage Treatment	MARPOL (Maritime Pollution) Convention - Annex IV - Prevention of Pollution by Sewage from Ships
Garbage Management	“MARPOL (Maritime Pollution) Convention - Annex V - Prevention of Pollution by Garbage from Ships
Hull Fouling	International Convention on the Control of Harmful Anti-fouling Systems on Ships (AFS), 2001
Ship Recycling	The Hong Kong International Convention for the Safe and Environmentally Sound Recycling of Ships, 2009
IHM (Inventory of Hazardous Material)	Regulation (EU) No. 1257/2013 of the European Parliament and of the Council of 20 November 2013 on Ship Recycling (EU SRR) -Hong Kong International Convention for the Safe and Environmentally Sound Recycling of Ships, 2009 SR/CONF/45 (HKC)
Regulatory surveys (Annual, Periodical, Intermediate, Renewal 5 yearly)	IMO and Flag Sate requirements (SOLAS, LSA, FSS, IGC, MARPOL, ISM, ISPS, COLREG)
Classification Surveys (Annual, Intermediate, Renewal 5 yearly)	Classification Societies (ABS, BV, DNV, LR) and IACS (International Association of Classification Societies) requirements
Ship Inspection Report Program (SIRE)	Oil Companies International Marine Forum (OCIMF) requirement
Safety Management System	ISM Code

	2023	2024	
الوحدة			
إجمالي عدد الموظفين	416	455	
توزيع الموظفين حسب الجنس			
ذكور	335	370	إجمالي عدد الأفراد
إناث	81	85	إجمالي عدد الأفراد
توزيع الموظفين حسب العمر			
أقل من 30 سنة	116	147	إجمالي عدد الأفراد
من 30 إلى 50 سنة	266	282	إجمالي عدد الأفراد
أكثر من 50 سنة	34	26	إجمالي عدد الأفراد
توزيع الموظفين حسب الفئة الوظيفية			
الإدارة العليا	12	11	إجمالي عدد الأفراد
الإدارة المتوسطة	79	86	إجمالي عدد الأفراد
جميع الموظفين الآخرين	325	358	إجمالي عدد الأفراد
الموظفون البحارة			
إجمالي عدد الموظفين البحارة	1822	2582	إجمالي عدد الأفراد
بحارة أسياذ للنقل البحري (البحارة العمانيون)	191	318	إجمالي عدد الأفراد
بحارة من وكالات خارجية	1631	2264	إجمالي عدد الأفراد
إجمالي عدد الموظفين الجدد	50	68	إجمالي عدد الأفراد
توزيع الموظفين الجدد حسب الجنس			
ذكور	45	58	إجمالي عدد الأفراد
إناث	5	10	إجمالي عدد الأفراد
توزيع الموظفين الجدد حسب العمر			
أقل من 30 سنة	32	43	إجمالي عدد الأفراد
من 30 إلى 50 سنة	17	25	إجمالي عدد الأفراد
أكثر من 50 سنة	1	0	إجمالي عدد الأفراد
معدل دوران الموظفين	31	23	إجمالي عدد الأفراد
توزيع معدل دوران الموظفين حسب الجنس			
ذكور	27	19	إجمالي عدد الأفراد
إناث	4	4	إجمالي عدد الأفراد
إجازة الوالدين			
الموظفون المؤهلون للحصول على إجازة الوالدين	100	100	النسبة
إجمالي عدد الموظفين الذين أخذوا إجازة الوالدين (إجازة الأمومة)	9	15	إجمالي عدد الأفراد



المؤشر	2024	2023	2022	الوحدة
الصحة والسلامة				
معدل الإصابات المرتبطة بالعمل والمسجلة	0.61	0.41	0.1	المعدل
إجمالي عدد الوفيات	0	0	0	العدد
عدد الانسكابات والانبعاثات إلى البيئة	0	0	0	العدد
معدل حوادث فقدان الوقت (LTIR)	0	0	0.1	المعدل
عدد الحوادث البحرية	0	0	0	إجمالي عدد الأفراد
إجمالي عدد الملاحظات/العيوب	113	37	79	العدد
التدريب والتعليم				
متوسط التدريب لكل موظف	34	30	-	عدد الساعات
عدد الموظفين الذين يتلقون تقييمات منتظمة للأداء والتطوير المهني	100	100	100	النسبة
حالات التمييز	0	0	0	العدد
معدل مشاركة الموظفين	79%	89%	-	النسبة
عدد ساعات العمل	9,828,793	9,727,414	9,682,389	العدد

الحكومة	2024	2023	2022	الوحدة
المؤشر				
الفساد والامتثال				
حالات عدم الامتثال الجسيمة	0	0	0	العدد
الحوادث المؤكدة للفساد	0	0	0	العدد
زيارات الموانئ في الدول التي تحتل أدنى 20 مرتبة في مؤشر مدركات الفساد التابع لمنظمة الشفافية الدولية	0	0	35	العدد
القيمة المالية للمساهمات السياسية المقدمة بشكل مباشر أو غير مباشر من قبل المؤسسة	0	0	0	العدد
إجمالي عدد الشكاوى المثبتة المتعلقة بانتهاكات خصوصية العملاء	0	0	0	العدد
إجمالي عدد تسريبات أو سرقات أو فقدان بيانات العملاء التي تم التعرف عليها	0	0	0	العدد
هيئة الحكومة				
إجمالي عدد أعضاء هيئة الحكومة	5	7		إجمالي عدد الأفراد
التوزيع حسب الجنس - ذكور	5	6		إجمالي عدد الأفراد
التوزيع حسب الجنس - إناث	0	1		إجمالي عدد الأفراد
التوزيع حسب العمر - من 30 إلى 50 سنة	2	4		إجمالي عدد الأفراد
أكثر من 50 سنة	3	3		إجمالي عدد الأفراد
التوزيع حسب الجنسية				
عُماني	2	7		إجمالي عدد الأفراد

مؤشرات سوق مسقط للأوراق المالية البيئية والاجتماعية والحوكمة	
البيئة	
E1. انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	
E1.1 إجمالي الكمية، مكافئ ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 1 (طن CO2)	1,731,601
E1.2 إجمالي الكمية، مكافئ ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 2 (إن وجد) (طن CO2)	663
E1.3 إجمالي الكمية، مكافئ ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 3 (إن وجد) (طن CO2)	805
E2. كثافة الانبعاثات	
E2.1 إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لكل وحدة ناتج (لكل ميل بحري)	0.57
E2.2 إجمالي الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الدفيئة لكل وحدة ناتج (لكل موظف)	NIL
E3. استخدام الطاقة	
E3.1 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة (جيجا جول)	24,492,166
E3.2 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر (جيجا جول)	4,894
E4. كثافة استهلاك الطاقة	
E4 إجمالي استهلاك الطاقة المباشرة لكل وحدة ناتج (لكل ميل بحري)	8,030,056.85
E5. مزيج الطاقة	
E5 النسبة المئوية: استهلاك الطاقة حسب نوع التوليد	100% وقود غير متجدد
E6. استهلاك المياه	
E6.1 إجمالي كمية المياه المستهلكة (م³)	187,433
E6.2 إجمالي كمية المياه المستصلحة	NIL
E7. العمليات البيئية	
E7.1 هل تتبع شركتكم سياسة بيئية رسمية؟	نعم
E7.2 هل تتبع شركتكم سياسات محددة للنفايات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟	نعم
E7.3 هل تستخدم شركتكم نظاماً معترفاً به لإدارة الطاقة؟	نعم
E8. الإشراف البيئي	
هل يشرف فريق الإدارة على قضايا الاستدامة و/أو يديرها؟	نعم
E9. إشراف بيئي من مجلس الإدارة	
هل يشرف مجلس الإدارة على قضايا الاستدامة و/أو يديرها؟	نعم
E10. التخفيف من مخاطر تغير المناخ	
إجمالي المبلغ المستثمر سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ، والمرونة، وتطوير المنتجات (دولار أمريكي)	14 mil



مؤشرات سوق مسقط للأوراق المالية البيئية والاجتماعية والحوكمة	
الجانب الاجتماعي	
S1: نسبة أجر الرئيس التنفيذي	
S1.1 النسبة: إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي إلى إجمالي تعويضات الموظف بدوام كامل في المنتصف	غير متاح للإفصاح
S1.2 هل تبلغ شركتكم عن هذا المؤشر ضمن الإيداعات التنظيمية؟	لا
S2: نسبة الأجور حسب الجنس	
النسبة: تعويضات الذكور في المنتصف إلى تعويضات الإناث في المنتصف	غير متاح للإفصاح
S.3 معدل دوران الموظفين	
S3.1 النسبة المئوية: التغير السنوي للموظفين بدوام كامل	3%
S3.2 النسبة المئوية: التغير السنوي للموظفين بدوام جزئي	فقط العاملون بدوام كامل (FTE)
S3.3 النسبة المئوية: التغير السنوي للمقاولين و/أو الاستشاريين	غير متوفر
S.4 التنوع بين الجنسين	
S4.1 النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي الشركة من الذكور والإناث	ذكور: 81% إناث: 19%
S4.2 النسبة المئوية: المناصب المبتدئة والمتوسطة التي يشغلها الذكور والإناث	ذكور: 80% إناث: 20%
S4.3 النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الذكور والإناث	ذكور: 94% إناث: 9%
S.5 نسبة العمال المؤقتين	
S5.1 النسبة المئوية: عدد موظفي الشركة من الموظفين بدوام جزئي	فقط العاملون بدوام كامل (FTE)
S5.2 النسبة المئوية: عدد موظفي الشركة من المقاولين و/أو الاستشاريين	فقط العاملون بدوام كامل (FTE)
S.6 عدم التمييز	
هل تتبع شركتكم سياسة عدم التمييز؟	نعم
S.7 معدل الإصابات	
النسبة المئوية: تكرار حوادث الإصابات مقارنة بإجمالي وقت عمل القوى العاملة	0
S.8 الصحة والسلامة العالمية	
هل تتبع شركتكم سياسة الصحة والسلامة المهنية و/أو الصحة والسلامة العالمية؟	نعم
S.9 عمالة الأطفال والعمل القسري	
S9.1 هل تتبع شركتكم سياسة تتعلق بعمالة الأطفال و/أو العمل القسري؟	نعم
S9.2 إذا كانت الإجابة نعم، هل تغطي هذه السياسة أيضًا الموردين والبائعين؟	لا
S10. حقوق الإنسان	
S10.1 هل تتبع شركتكم سياسة لحقوق الإنسان؟ نعم/لا	نعم
S10.2 إذا كانت الإجابة نعم، هل تغطي هذه السياسة أيضًا الموردين والبائعين؟ نعم/لا	لا
S11. الاستثمار في المجتمع	
المبلغ المستثمر في المجتمع، بما في ذلك التبرعات الخيرية، كنسبة مئوية من أرباح الشركة قبل الضرائب	0.09%

مؤشرات سوق مسقط للأوراق المالية البيئية والاجتماعية والحوكمة	
الحوكمة	
G1. تنوع مجلس الإدارة	
G1.1 النسبة المئوية: إجمالي مقاعد المجلس المشغولة من قبل الرجال والنساء	100% ذكور
G1.2 النسبة المئوية: رؤساء اللجان من الرجال والنساء	100% ذكور
G2. استقلالية المجلس	
G2.1 هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من تولي رئاسة مجلس الإدارة؟ نعم/لا	نعم
G2.2 النسبة المئوية: إجمالي مقاعد المجلس المشغولة من قبل أعضاء مستقلين	2من5
G3. الأجر التحفيزي	
هل يتم تحفيز التنفيذيين رسميًا على الأداء في مجال الاستدامة؟ نعم/لا	لا
G4. مدونة قواعد السلوك للموردين	
G4.1 هل يُطلب من البائعين أو الموردين الالتزام بمدونة قواعد السلوك؟ نعم/لا	نعم
G4.2 إذا كانت الإجابة نعم، ما النسبة المئوية من الموردين الذين صدّقوا رسميًا على التزامهم بالمدونة؟	100%
G5. الأخلاقيات ومكافحة الفساد	
G5.1 هل تتبع شركتكم سياسة أخلاقية و/أو مكافحة الفساد؟ نعم/لا	نعم
G5.2 إذا كانت الإجابة نعم، ما النسبة المئوية من القوى العاملة التي صدّقت رسميًا على التزامها بالسياسة؟	93%
G6. خصوصية البيانات	
G6.1 هل تتبع شركتكم سياسة لخصوصية البيانات؟ نعم/لا	-
G6.2 هل اتخذت شركتكم خطوات للامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR)؟ نعم/لا	-
G6.3 هل اتخذت شركتكم خطوات للامتثال لقانون حماية البيانات الشخصية في سلطنة عمان؟	-
G7. تقارير الاستدامة	
G7.1 هل تنشر شركتكم تقرير استدامة؟ نعم/لا	نعم
G7.2 هل يتم تضمين بيانات الاستدامة في الإيداعات التنظيمية؟ نعم/لا	نعم
G8. ممارسات الإفصاح	
ذكور	نعم
ذكور	نعم
ذكور	نعم
G9. الضمان الخارجي	
ذكور	لا

اسیاد
ASYAD
SHIPPING

asyadshipping.com

