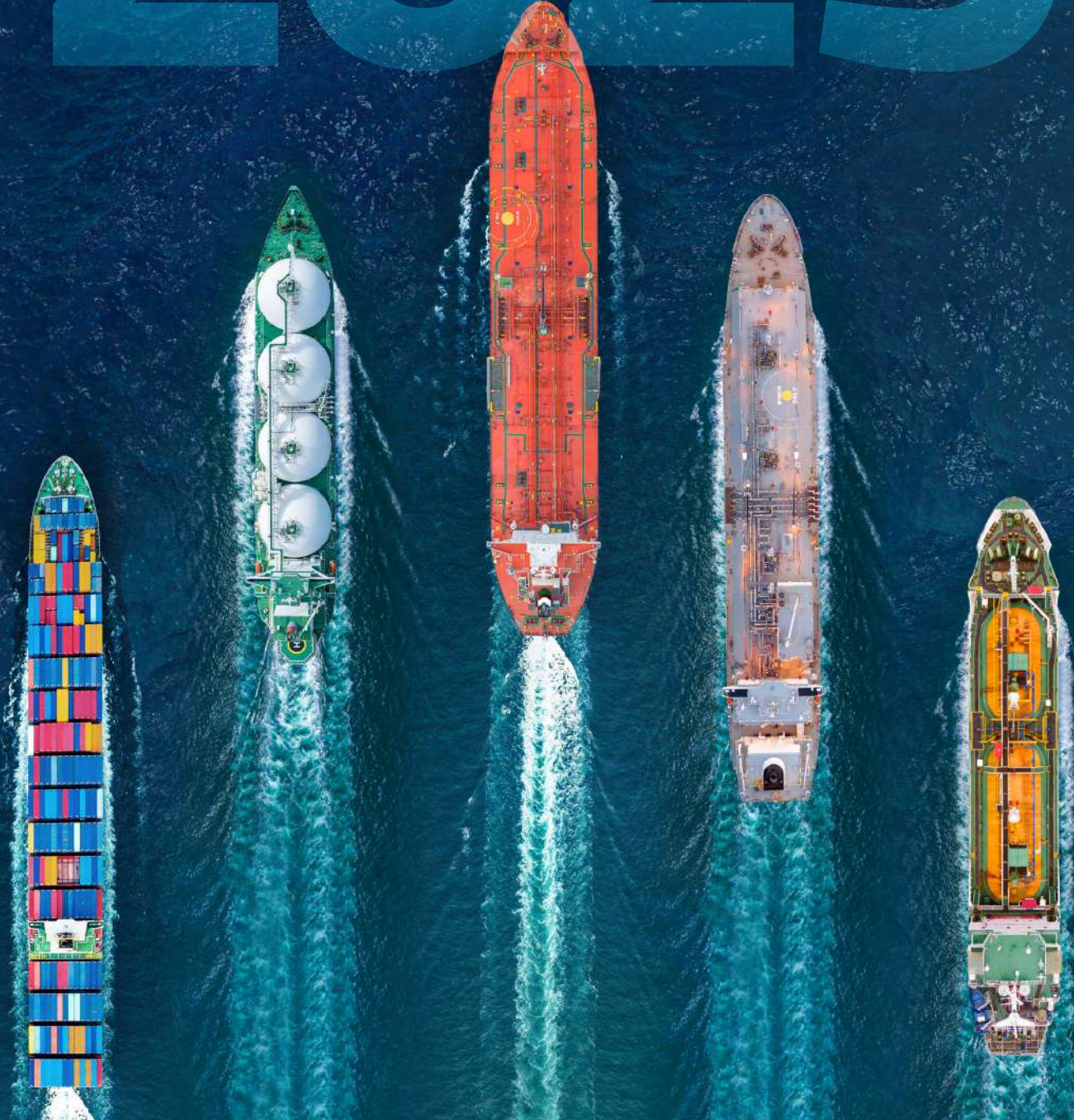


تقرير الاستدامة لعام

2025





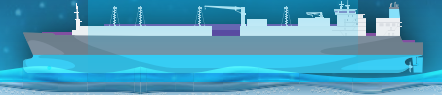
جدول المحتويات

58	الكوادر الإدارية
60	سلامة ورفاهية الموظفين
62	تطوير الموظفين والاحتفاظ بالمواهب
65	التنوع والمساواة
68	الاستثمار المجتمعي والأثر المحلي
72	الشراكات الموثوقة
74	تجربة العملاء ورضاهم
76	سلاسل التوريد المستدامة
78	حوكمة شفافة ومرنة
80	أخلاقيات الأعمال والامتثال
82	الرقابة على مجلس الإدارة والمساءلة
84	المرونة الرقمية وأمن المعلومات
86	الأداء الاقتصادي وخلق القيمة
90	الملاحق
90	الملاحق (أ): حزمة البيانات
95	الملاحق (ب): القضايا الجوهرية والتعريفات
96	الملاحق (ج): مصفوفة بورصة مسقط
98	الملاحق (د): فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير
105	

4	المقدمة
6	نبذة عن التقرير
8	القيادة والتوجيه الاستراتيجي
11	رسالة الرئيس التنفيذي
13	رسالة نائب رئيس الاستدامة
14	أسياد للنقل البحري
14	لمحة عامة عن أسياد للنقل البحري
20	رحلتنا
22	بيان الشركة
22	هيكل الشركة
24	محفظة الشركة
25	الجوائز والمشاركات الخارجية
28	نهج إدارة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
30	أبرز نتائج الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لعام 2025
32	إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
36	التقييم المادي والمعنوي
40	أشراك الشركاء
42	العمليات المسؤولة والاستدامة التشغيلية
44	التغير المناخي وإدارة الانبعاثات
51	مكافحة التلوث البحري وحماية البيئة
53	الاستخدام المستدام للموارد

المقدمة

مرحبا بكم في تقرير الاستدامة لعام 2025 الصادر عن أسياد للنقل البحري، الذي يوضح نهج الشركة في تحديد وإدارة ومعالجة المخاطر والفرص البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر عملياتها، بالإضافة إلى ممارسات الحوكمة المؤسسية.



حول هذا التقرير

GRI (2-2, 2-3) MSX (G7.1, G7.2, G8.1, G9) IFRS (S1)

يتولى مجلس إدارة أسياد للنقل البحري عملية الإشراف على أداء الاستدامة، والإفصاحات، والتوجيه الاستراتيجي. وقد خضع هذا التقرير لمراجعة داخلية وتحقق من قبل الجهات الإدارية ذات الصلة قبل نشره، مما يعكس المساءلة عبر مستويات القيادة التنفيذية والتشغيلية. تم التحقق من بيانات انبعاثات الأسطول للتأكد من امثالها من قبل هيئة تصنيف بحري معترف بها من قبل الاتحاد الدولي لجمعيات التصنيف (IACS)، مما يضمن دقة ونزاهة الإفصاحات البيئية.

فترة التقرير وتكرار إصداره

يغطي هذا التقرير الفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025 ويعرض أداء أسياد للنقل البحري في الاستدامة عبر عملياتها في الأسطول ومقر الشركة. ما لم يذكر خلاف ذلك، تنطبق الإفصاحات على الأنشطة التي تخضع للسيطرة التشغيلية المباشرة للشركة خلال فترة التقرير.

تعكس الإفصاحات الكمية بشكل أساسي بيانات من عمليات الأسطول، وأداء الانبعاثات، وإدارة البيئة، وتركيبه الموظفين وسلامتها، والرقابة على سلسلة التوريد، والامتثال التنظيمي، وكذلك ممارسات الحوكمة. تتضمن الإفصاحات النوعية لتسليط الضوء على المبادرات الرئيسية، وأنظمة الإدارة، والأولويات الاستراتيجية، والتحسينات التشغيلية التي تم تنفيذها طوال العام.

يتم تنظيم الإفصاحات وفقاً لمواضيع الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية التي يتم تحديدها من خلال عملية تقييم جوهرية مزدوجة. جميع المعلومات المالية تعرض بال دولار الأمريكي (USD). أي قيود أو استثناءات في نطاق البيانات محددة بوضوح في الأقسام ذات الصلة من هذا التقرير.

معايير وإرشادات التقارير

تم إعداد هذا التقرير بما يتماشى مع المعايير والأطر التالية:



المبادرة العالمية لإعداد
التقارير العالمية
أفضل الممارسات العالمية
لإعداد تقارير الاستدامة.



مجلس المعايير الدولية
للتقارير المالية
معايير الإفصاح العالمية عن
الاستدامة التي تدمج الأمور
الجوهرية المالية والإرشادات
القائمة على الصناعة.



دليل الإفصاح عن الحوكمة
البيئية والاجتماعية والمؤسسية
متطلبات الإفصاح الإلزامية
لجميع الشركات المدرجة في
سوق مسقط للأوراق المالية.

الملاحظات والاقتراحات

تظل أسياد للنقل البحري ملتزمة بتعزيز ممارساتها في الاستدامة وتعزيز وضوح وجودة إفصاحاتها. تلعب رؤى ومقترحات الشركاء دوراً مهماً في تعزيز نهجنا وضمان تحسين تقاريرنا بشكل مستمر بما يتماشى مع التوقعات وأفضل الممارسات.

نرحب بالتعليقات أو الأسئلة أو الاقتراحات المتعلقة بهذا التقرير أو قضايا الاستدامة من خلال التواصل معنا على:

shipping.sustainability@asyad.com

القيادة والتوجه الاستراتيجي





GRI (2-22) MSX (G8) IFRS (S1)

رسالة الرئيس التنفيذي

نيابة عن شركة أسياد للنقل البحري، أرحب بكم في تقرير الاستدامة لعام 2025.

في أسياد للنقل البحري، نواصل التزامنا الراسخ بتقديم خدمات بحرية موثوقة مع تعزيز العمليات المسؤولة والمستدامة عبر أسطولنا العالمي. وفي هذا السياق، تلعب الاستدامة دوراً هاماً في تحديد نهج عملنا واستثمارنا وإيجاد قيمة طويلة الأمد للشركاء لدينا.

يعتبر عام 2025 من الأعوام الهامة جداً في مسيرتنا، حيث نجحنا في إدراج شركة أسياد للنقل البحري في بورصة مسقط، مما عزز الشفافية والحوكمة وثقة المستثمرين كشركة مدرجة في البورصة.

واصلنا تحسين أدائنا البيئي خلال العام. ونجحنا في تحقيق خفض بنسبة 3% في انبعاثات النطاق الأول، بفضل إجراءات ومبادرات تحسين الوقود وتدابير الكفاءة التشغيلية في الأسطول. بالإضافة إلى ذلك، انخفضت انبعاثات النطاق 2 بنسبة 24%، مما يعكس تحسناً في إدارة الطاقة. ساهمت هذه الجهود أيضاً في تحسين كثافة الانبعاثات لكل موظف بنسبة 26%، مما عكس تحسناً في كفاءة التشغيل عبر شركتنا.

كما واصلنا الاستثمار في مستقبل النقل المستدام. منذ عام 2019، تم استثمار أكثر من 64 مليون دولار أمريكي في مبادرات الحد من انبعاثات الكربون، مما يدعم تحسين كفاءة الأسطول ومراقبة الانبعاثات.

وفي الوقت نفسه، توسع الشركة أسطولها بثماني سفن جديدة قيد الإنشاء حالياً، مما يعزز قدرتنا على خدمة طرق التجارة البحرية العالمية.

وخلال السنوات القادمة سنواصل التركيز على تطوير استراتيجيتنا للاستدامة، ودعم طموحات رؤية عمان 2040، والمساهمة في قطاع بحري عالمي أكثر مرونة ومسؤولية.



د. إبراهيم بن بخيت النظيري
الرئيس التنفيذي



رسالة نائب رئيس الاستدامة

GRI (2-22) MSX (G8) IFRS (S1)

في شركة أسياد للنقل البحري، تعتبر الاستدامة مكوناً أصيلاً في نهج إدارة العمليات والمخاطر وأداء الأعمال طويلة الأمد.

في الوقت الذي يواصل فيه القطاع البحري العالمي الانتقال نحو النقل منخفض الكربون، يستمر تركيزنا على تعزيز أدائنا البيئي، وأطر الحوكمة، وبناء القدرات الداخلية اللازمة لدعم هذا الانتقال.

خلال عام 2025، واصلنا تطوير ممارسات إدارة الاستدامة لدينا من خلال تعزيز مراقبة الانبعاثات في الأسطول ومواءمة أدائنا التشغيلي مع اللوائح البحرية الدولية المتطورة. يشمل ذلك مراقبة مؤشرات الكفاءة عن كثب واستمرار الجهود لتحسين عمليات السفن مع الحفاظ على الامتثال للأطر التنظيمية الناشئة التي تشكل مستقبل النقل.

كما ركزنا على تعزيز الجوانب المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، والمشاركة الداخلية في جميع أقسام الشركة ودوائرها. من خلال مبادرات مثل برنامج أبطال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، تدمج مسؤوليات الاستدامة بشكل متزايد بين الأقسام، مما يعزز التعاون ويساهم في تحسين إدارة البيانات وزيادة المساءلة في تقارير الاستدامة وإدارة الأداء.

وفي الوقت نفسه، واصلنا تعزيز المرونة التشغيلية من خلال تعزيز الرقابة الرقمية وإدارة مخاطر الأمن السيبراني، بما يضمن أن تكون بنيتنا التحتية الرقمية المتوسعة آمنة وموثوقة.

خلال الفترة القادمة، سنعمل على تطوير استراتيجية شاملة للاستدامة وتوجه أولوياتنا البيئية والتشغيلية طويلة الأمد. ستدعم هذه الاستراتيجية استمرار توافق أسياد للنقل البحري مع طموحات الحد من انبعاثات الكربون البحرية الدولية، مع المساهمة في أهداف التنمية المستدامة الأوسع ضمن رؤية عمان 2040.



خليل بن علي الهوتي

نائب الرئيس للشؤون البحرية والاستدامة



لمحة عامة عن أسياد للنقل البحري

حول شركة أسياد للنقل البحري
GRI (2-1) MSX (G7.1) IFRS (S1)

أسياد للنقل البحري هي شركة رائدة ومتنوعة في مجال النقل البحري تعمل في أسواق الطاقة والسلع الدولية. من خلال أسطول حديث وإطار حوكمة منظم، تقدم الشركة خدمات نقل بحري آمنة ومتوافقة وفعالة عبر طرق التجارة العالمية.

واصلت أسياد للنقل البحري تطوير نموذج تشغيلها وتعزيز حضورها عبر ممرات التجارة الرئيسية، محافظة على نهج منضبط في إدارة الأسطول، والتميز التشغيلي، وخلق قيمة طويلة الأمد ضمن القطاع البحري العالمي.



نظرة عامة على العمليات العالمية



إلى أكثر من
60
دولة



91
سفينة أسطول
الشركة



أكثر من
900
ميناء عالميا



2,766
موظف



أكثر من
12.37
مليون طن من الطاقة الإستيعابية



22
سنة من
العمليات

*ملاحظة: تمثل أرقام السفن إجمالي عدد السفن المملوكة والمدارة
والمستأجرة والتي تم طلبها حتى 31 ديسمبر 2025.



أسياد للنقل البحري تصل إلى:
أكثر من 900 ميناء عالميا
وأكثر من 60 دولة

خطوط أسياد:
FEX

الموانئ الأساسية:
ترتبط مع 200 رحلة أسبوعية
أكثر من 80 ميناء عالمي

المكاتب
مسقط،
سنغافورة

الموانئ الأساسية
ترتبط مع 200 رحلة أسبوعية
أكثر من 80 ميناء عالمي

نطاق خدمات الأسطول
الموانئ الرئيسية
أكثر من 900 ميناء عالمي

الانتشار الدولي
لشركة أسياد
لنقل البحري



رحلتنا

GRI (2-1, 2-6)

تميزت استراتيجية التوسع التي قامت بها أسياد للنقل البحري بأنها مدروسة بعناية ومنظمة حيث تم تنويع الأسطول، وتقوية أنظمة الحوكمة بما في ذلك تطورت عمليات الشركة وأصبحت أكثر تنظيماً وتكاملاً وتم نشر الرقمنة وتعزيز نهج إدارة الأداء البيئي.



ملاحظة: تمثل أرقام السفن إجمالي عدد السفن المملوكة والمدارة والمستأجرة والتي تم طلبها حتى 31 ديسمبر 2025.



بيان الشركة

GRI (2-1)

وفق التوجه الاستراتيجي لشركة أسياد للنقل البحري، نحن ملتزمون بالتميز التشغيلي، والأداء المسؤول، وإيجاد القيمة على المدى الطويل والسعي للحفاظ على الثقة عبر مختلف القطاعات البحرية مع الالتزام بأعلى معايير السلامة والبيئة والحوكمة.

الرؤية

أن نكون الشريك الأول والأفضل في مجال النقل البحري.



الرسالة

تقديم حلول نقل موثوقة وفعّالة وتنافسية لعملائنا.



الأهداف

التنوع في
المصادرالنمو
الانتقائيالتجديد في
الأسطولزيادة الأرباح
المستقبلية

التوافق مع الاستراتيجية المحلية اللوجستية

التكنولوجيا والتحول الرقمي

هيكل الشركة

GRI (2-1, 2-5, 2-16) MSX (G2)

تعمل أسياد للنقل البحري وفق إطار عمل مؤسسي وحوكمة محدد يهدف إلى ضمان الرقابة الاستراتيجية، والمساءلة التشغيلية، والانضباط المالي عبر جميع قطاعات الأعمال. ويضمن الهيكل التنظيمي للشركة الإشراف الفعال على امتلاك السفن، وتأجيرها، والإدارة الفنية، وعمليات الحاويات ضمن تسلسل هرمي محدد بوضوح.

يوفر مجلس الإدارة التوجيه بشأن استراتيجية الشركة، والإشراف على المخاطر، والإشراف على الأداء، بينما تتحمل الإدارة التنفيذية مسؤولية تنفيذ الأهداف الاستراتيجية والإشراف على العمليات اليومية في الأسطول والشركات التابعة.



يتضمن الهيكل التنظيمي عمليات الأسطول، والإدارة الفنية، والمالية، والمخاطر والامتثال، والموارد البشرية، والإدارة التجارية، ووظائف الاستدامة. يضمن الهيكل التنظيمي للشركة وآليات الرقابة الداخلية أمثالها لكافة اللوائح والمتطلبات التنظيمية، والنزاهة المالية، والشفافية والكفاءة التشغيلية.

تشمل الشركات التابعة لشركة أسياد للنقل البحري:

الشركة العمانية لاستئجار السفن (OCC):

مسؤولة عن أنشطة تأجير السفن والوساطة في سفننا الخاصة وسفن الطرف الثالث.

خطوط أسياد لإدارة أعمال الحاويات (ASL):

تشرف على إدارة أعمال الحاويات.

الشركة العمانية لإدارة السفن (OSMC):

تقدم خدمات إدارة السفن الفنية للسفن المملوكة لنا وسفن الطرف الثالث.

شركة أسياد للنقل البحري المحدودة (سنغافورة):

أنشطة تأجير السفن والوساطة الدولية.

شركة أسياد لإدارة السفن S.P.C:

تقدم خدمات تقنية في تشغيل وإدارة سفن المواد السائبة والحاويات وتقدم حلولاً شاملة تشمل الإدارة الفنية والتشغيلية، وإدارة الطواقم.

يتيح هذا الهيكل المتكامل الإشراف المنسق عبر المجالات التشغيلية والتجارية والتقنية مع الحفاظ على المساءلة داخل كل الوحدات.



الشهادات والعضويات

GRI (2-1, 2-28) MSX (G4, G5, G6, E7) IFRS (S1, S2)

الشهادات

ISO 9001:2015 نظام إدارة الجودة

- إدارة عمليات نقل شحنات المواد السائبة، وناقلات المواد الكيماوية، وناقلات النفط وناقلات الغاز.
- تقديم خدمات نقل الحاويات.
- تأجير النقل، العمليات التجارية، وإدارة علاقات العملاء.



ISO 14001:2015 نظام إدارة البيئة

- الإدارة البيئية لعمليات ناقلات البضائع الكبيرة، وناقلات المواد الكيماوية، وناقلات النفط وناقلات الغاز.



ISO 22301:2019 نظام إدارة استمرارية الأعمال

- تشمل إدارة استمرارية الأعمال في إدارة السفن، والسلامة، والتموين، وأنشطة التأجير، ووظائف الدعم المؤسسي.



TRACE

شهادة مكافحة الرشوة معتمدة

- إطار الامتثال لمكافحة الرشوة والفساد.
- العناية الواجبة وتقييم المخاطر.
- الحوكمة المؤسسية، والضوابط الداخلية والرقابة الأخلاقية.



العضويات



عضو في شبكة
مكافحة الفساد البحرية

RIGHTSHIP

عضوية
RIGHTSHIP



عضوية
BIMCO

محفظة الشركة

GRI (2-1, 2-5)

تحافظ أسياد للنقل البحري على هيكل أسطول متنوع مصمم لتلبية متطلبات النقل والتكيف بسهولة مع ظروف السوق. تعمل الشركة في مجال نقل الطاقة، والسلع الصناعية والتجارية، مما يضمن توازن عمليات الشركة عبر الأسواق العالمية.

تقسيم الأسطول

9 | ناقلات الغاز الطبيعي المسال



يدعم قطاع الغاز الطبيعي المسال نقل الغاز الطبيعي المسال ضمن عقود تأجير طويلة الأمد، مما يوفر استقرارًا في الإيرادات وقابلية للتنبؤ التشغيلي. يضمن الأسطول الحديث تصدير الغاز الطبيعي المسال بشكل آمن وفعّال إلى الأسواق العالمية، ويعمل وفقًا لمعايير السلامة والبيئة الدولية الصارمة.

21 | ناقلات النفط الخام



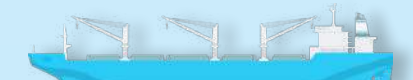
يتيح أسطول ناقلات النفط الخام الحركة الدولية للنفط الخام عبر طرق التجارة العالمية الرئيسية. يلعب هذا القطاع دورًا حيويًا في دعم سلاسل توريد الطاقة مع الحفاظ على معايير عالية للسلامة والكفاءة التشغيلية والامتثال التنظيمي.

39 | ناقلات المشتقات النفطية



تنقل ناقلات المشتقات النفطية عبر الأسواق الإقليمية والدولية. يدعم الأسطول سلاسل القيمة الاستهلاكية للطاقة، مما يضمن مناولة البضائع الآمنة والمرونة في العمليات، وتقديم الخدمات بشكل موثوق.

17 | سفن المواد السائبة



يسهل قطاع السفن المواد السائبة الجافة حركة المواد الخام والسلع الصناعية، مما يخدم الأسواق العالمية ويدعم التنمية الصناعية في عمان. يوفر الأسطول حلول لوجستية فعّالة وموثوقة.

5 | سفن الحاويات



من خلال عمليات الخطوط المخصصة للسفن، تربط أسياد للنقل البحري الموانئ العمانية بالأسواق الإقليمية والعالمية. يعزز هذا القطاع الاتصال التجاري من خلال تقديم خدمات نقل موثوقة في الحاويات عبر المسارات المجدولة.

*ملاحظة: تمثل أرقام السفن إجمالي عدد السفن المملوكة والمدارة والمستأجرة والتي تم طلبها حتى 31 ديسمبر 2025.

يظل توسيع الأسطول عنصرًا مهمًا في استراتيجية النمو طويلة الأمد لشركة أسياد للنقل البحري. تمتلك الشركة حاليًا ثمانية سفن قيد الإنشاء، تشمل ناقلات الغاز الطبيعي المسال، وناقلات النفط العملاقة وناقلات المشتقات النفطية من طراز MR. من المقرر تسليم هذه السفن بين عامي 2026 و2027، ومن المتوقع أن تعزز قدرة الأسطول مع دمج كفاءة تشغيلية محسنة وأداء بيئي.



الجوائز والمشاركات الخارجية

GRI (2-1)

جائزة إدارة السفن لعام 2025 جوائز المعيار البحري



تقديرًا للتميز في إدارة السفن التجارية،
وكفاءة التشغيل، وأداء السلامة.

الجائزة البلاطينية في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة أسبوع عمان للإستدامة



حصلت مجموعة أسياد على الجائزة البلاطينية
في الحوكمة الثلاثية (البيئة المجتمع
والحوكمة) وكذلك تقديرًا لدعم شركة
أسياد للنقل البحري في مبادرات الاستدامة
للمجموعة وعززت التزامها بالعمليات
البحرية المسؤولة والريادة في مجال البيئة
والمجتمع والحوكمة.

الجائزة الذهبية – تمكين المرأة (2025) جوائز الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية العالمية



تقديرًا لجهود الشركة في دعم تمكين
المرأة وتطبيق أفضل ممارسات الموظفين
الشاملة.

الجائزة الماسية – التقليل من التغير المناخي (2025) جوائز الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية العالمية

تقديرًا لدور الشركة القيادي والرائد في
العمل المناخي وتكامل الاستدامة عبر
العمليات.

جائزة الرؤية للأعمال 2025 – فئة الشركات الكبرى الرؤية



حصلت مجموعة أسياد على الجائزة
البلاطينية في الحوكمة الثلاثية (البيئة
المجتمع والحوكمة) وكذلك تقديرًا لدعم
شركة أسياد للنقل البحري في مبادرات
الاستدامة للمجموعة وعززت التزامها
بالعمليات البحرية المسؤولة والريادة في
مجال البيئة والمجتمع والحوكمة.

نهج إدارة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية



أبرز الإنجازات

في الأداء البيئي والمجتمعي والحوكمي لعام 2025 GRI (416-2)

الجانب البيئي

تم استثمار حول 64 مليون دولار أمريكي في مبادرات الحد من الانبعاثات منذ عام 2019، مما عزز كفاءة الأسطول وإدارة الانبعاثات.

انخفاض بنسبة 3% في انبعاثات النطاق الأول وذلك من خلال تحسين الوقود وكفاءة التشغيل عبر الأسطول.

تم تحقيق 24% في انخفاض انبعاثات النطاق الثاني من خلال تحسين إدارة الطاقة.

تحسن بنسبة 26% في كثافة الانبعاثات كنسبة لمجموع الموظفين، مما يعكس زيادة في كفاءة التشغيل.

تم إعادة تدوير 1,095 كجم من النفايات عبر مبادرة أوشنيك للاستدامة، مما يدعم إدارة النفايات عبر عمليات الأسطول.

20% من السفن تشارك في مبادرات إعادة التدوير، مما يعزز ممارسات إدارة إعادة الموارد.

الجانب المجتمعي

تم تقديم 9455 ساعة تدريب للموظفين في عام 2025، مما عزز قدرة الموظفين والتطوير المهني.

في المتوسط، تم تقديم 38.75 ساعة تدريب لكل موظف.

الامتثال الكامل لمتطلبات التدريب الإلزامي على السلامة عبر الموظفين في الأسطول والمكتب الرئيسي.

تم الحصول على جائزة إدارة السفن للعام ضمن جوائز Maritime Standard لعام 2025، تقديرًا للتميز في إدارة السفن والأداء التشغيلي.

تم استثمار حوالي 230 ألف دولار أمريكي في المبادرات المجتمعية

الحوكمة

بلغت الإيرادات المحققة 895.2 مليون دولار أمريكي في عام 2025، مما يعكس أداءً تجاريًا مرئيًا عبر قطاعات النقل

بلغت نسبة المساهمة في القيمة المحلية المضافة 74.6 مليون دولار أمريكي، مما يدعم التنمية الاقتصادية لسلطنة عمان.

لم يتم الإبلاغ عن أي حوادث فساد مؤكدة خلال العام، مما يعزز الممارسات الأخلاقية في الأعمال.

لم يتم تسجيل أي حوادث أمن إلكترونية جوهريّة في عام 2025، مما يدل على إدارة قوية للمخاطر الرقمية.

22 سفينة لديها أنظمة مراقبة الأمن السيبراني المعززة، مما يعزز الصمود التشغيلي عبر أنظمة الأسطول.

نجاح إدراج الطرح العام الأولي في بورصة مسقط، مما يضمن تعزيز الجوانب المتعلقة بالحوكمة والشفافية وثقة المستثمرين.

GRI (3-1, 3-2, 101-4, 101-6) IFRS (S1)

تصنف المواضيع الجوهرية إلى مستويات أولوية لدعم العمل الإداري، والرقابة على الحوكمة، والطرح الشفاف، كجزء من تحديث 2025، تم تقديم مواضيع جديدة وتم تحسين مواضيع مختارة لتعزيز الوضوح والملاءمة والتوافق الاستراتيجي بناء على نتائج البحث، وإشراك الشركاء، وعملية التحقق الداخلية.

التأثير المادي



موضوع المادة	التأثير	المخاطر	الفرصة
التغير المناخي وإدارة الانبعاثات	تساهم انبعاثات غازات الدفيئة (GHG) من عمليات الأسطول في التغير المناخي وتلوث الهواء، مما يؤثر على النظم البيئية البحرية والمجتمعات الساحلية وجهود الحد من انبعاثات الكربون العالمية.	- التعرض لآليات تسعير الكربون وأنظمة تداول الانبعاثات. - الالتزام بمعايير المنظمة البحرية الدولية (EEXI, CII). - ارتفاع تكاليف نقل الوقود ومخاطر احتجاز الأصول. - سمعة الشركة من كثافة الكربون.	- التبني المبكر لتقنيات منخفضة الكربون والوقود البديل. - الوصول إلى التمويل الأخضر والأدوات المرتبطة بالاستدامة. - التمركز التنافسي في ممرات النقل الخضراء. - تعزيز ثقة الشركاء ومرونة الأصول على المدى الطويل.
مكافحة التلوث البحري وحماية البيئة	قد يؤدي التصريف التشغيلي (النفط، النفايات، مياه التوازن، المواد الكيميائية) إلى تدهور النظم البيئية البحرية، وفقدان التنوع البيولوجي، وأضرار بيئية طويلة الأمد.	- عدم الامتثال لوائح MARPOL. - حوادث تسرب النفط وتكاليف المعالجة المرتبطة بها. - احتجازات دول الموانئ والاضطرابات التشغيلية. - التدقيق العام والتنظيمي.	- تعزيز أنظمة إدارة البيئة. - تحسين الكفاءة التشغيلية من خلال تقليل النفايات. - تكاليف التأمين والامتثال المنخفضة. - تعزيز تموضع العلامة التجارية كمشغل مسؤول.
الاستخدام المستدام للموارد	الاستخدام غير الفعال للوقود والطاقة والماء والمواد يزيد من تكاليف التشغيل والبصمة البيئية.	- ارتفاع تكاليف التشغيل بسبب عدم كفاءة الوقود. - تنظيمات أكثر صرامة لكثافة الطاقة. - ندرة الموارد وتقلب الإمدادات.	- توفير التكاليف من خلال إدارة الوقود والطاقة بشكل محسن. - تحسين كفاءة السفن. - تقليل التعرض طويل الأمد لتقلبات سوق الطاقة. - تعزيز القدرة التنافسية التشغيلية.
سلامة وجودة حياة الموظفين	قد تؤدي الحوادث الخطيرة في مكان العمل إلى إصابات، وفقدان الأرواح، وتوقف التشغيل، وأضرار نفسية للموظفين.	- بيئات العمل البحرية عالية المخاطر. - الإرهاق والتحديات النفسية في البحر. - زيادة أقساط التأمين والتعرض للمسؤولية. - العقوبات التنظيمية الناتجة عن عدم الامتثال للسلامة.	- ثقافة السلامة القوية تعزز معنويات الموظفين. - تحسين الاحتفاظ بالموظفين وجذب المواهب. - تقليل الاضطرابات التشغيلية. - تعزيز الاعتراف بالصناعة وثقة الشركاء.
تطوير الموظفين والاحتفاظ بالكفاءات	قد يؤدي نقص التدريب إلى فجوات في المهارات، وعدم كفاءة تشغيلية، وانخفاض استقرار الموظفين.	- صعوبة الاحتفاظ بالبحارة الأكفاء. - عدم القدرة على التكيف مع المتطلبات التنظيمية والتكنولوجية المتغيرة. - زيادة معدل الدوران وتكاليف التوظيف.	- وجود كفاءات داخل الشركة. - زيادة الإنتاجية والابتكار. - تعزيز الاحتفاظ بالمعرفة المؤسسية. - المواءمة مع الأولويات الوطنية المتعلقة بتطوير رأس المال البشري.
التنوع والمساواة والشمول	قد يحد غياب ممارسات التوظيف الشاملة من تنوع الموظفين، والإمكانيات الابتكارية، وتكافؤ الفرص.	- التعرض للسمعة نتيجة حوادث التمييز. - العواقب القانونية والتنظيمية. - انخفاض تنافسية المواهب.	- جذب المواهب الأوسع. - تحسين اتخاذ القرار من خلال وجهات نظر متنوعة. - توافق أقوى مع أجندات الشمول الوطنية. - تعزيز سمعة الشركة.
الاستثمار المجتمعي والأثر المحلي	تؤثر الأنشطة المؤسسية على التنمية الاقتصادية الوطنية، ورفاهية المجتمع، والتصور العام.	- عدم رضا المجتمع وتأثيراته. - ضعف التوافق مع أولويات رؤية عمان 2040. - انخفاض الثقة العامة.	- تعزيز المساهمة الاقتصادية الوطنية (ICV). - تعزيز العلاقات مع الشركاء. - زيادة الشرعية الاجتماعية والدعم العام. - التوافق مع رؤية عمان 2040
تجربة العملاء ورضاهم	تؤثر موثوقية الخدمة، والشفافية، وأداء السلامة بشكل مباشر على ثقة العملاء والشراكات طويلة الأمد.	- انقطاعات الخدمة بسبب حوادث تشغيلية. - فقدان العقود الرئيسية. - أضرار السمعة بسبب الأداء السيئ.	- اتفاقيات الميثاق طويلة الأمد. - إعادة الشراكات التجارية والاستراتيجية. - تحديد المواقع المميزة للأسطول عالي الأداء. - تحسن الميزة التنافسية.
أخلاقيات الأعمال	قد يؤدي السلوك غير الأخلاقي أو الفساد أو عدم الامتثال إلى عقوبات مالية أو ضرر للسمعة أو عقوبات تنظيمية.	- انتهاكات مكافحة الرشوة. - تضارب المصالح. - التحقيقات التنظيمية. - غرامات مالية ومخالفات قانونية.	- سمعة قوية في الحوكمة. - زيادة ثقة المستثمرين. - تحسين الوصول إلى الأسواق العالمية. - تعزيز ثقة الشركاء.
المرونة الرقمية وأمن المعلومات	قد تؤدي اختراقات الأمن السيبراني أو اضطرابات نظم تكنولوجيا المعلومات إلى تعريض استمرارية التشغيل، ونزاهة البيانات المالية، وثقة الشركاء للخطر.	- هجمات إلكترونية تستهدف أنظمة السفن. - اختراقات البيانات. - فترة التوقف التشغيلية. - العقوبات التنظيمية.	- تعزيز الكفاءة التشغيلية من خلال الرقمنة. - تحسين اتخاذ القرار القائم على البيانات. - تعزيز ثقة العملاء. - التمييز التنافسي.
الرقابة على مجلس الإدارة والمساءلة	قد يؤدي ضعف الإشراف على الحوكمة إلى عدم توافق استراتيجي، وعدم كفاءة مالية، وإدارة غير كافية للمخاطر.	- إخفاقات الحوكمة. - سوء الإشراف على المخاطر. - عدم الامتثال التنظيمي. - انخفاض ثقة المساهمين.	- توافق استراتيجي قوي. - تحسين الشفافية والمساءلة. - تعزيز ثقة المستثمرين. - إيجاد قيمة مستدامة على المدى الطويل.
سلاسل التوريد المستدامة	تؤثر ممارسات الموردين على البصمة البيئية، وأداء حقوق الإنسان، والموثوقية التشغيلية.	- اضطرابات سلاسل التوريد. - التعرض للسمعة من موردين غير أخلاقيين. - عدم الامتثال التنظيمي عبر القنوات القضائية.	- تعزيز العناية الواجبة لدى الموردين. - زيادة إيجاد القيمة المحلية. - تحسين كفاءة التكلفة. - أداء أقوى في الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية عبر سلسلة القيمة.

إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

MSX (E8,E9) IFRS (S1, S2)

كجزء من التطوير المستمر، قامت أسياد للنقل البحري بتحسين إطار عملها في الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لتعزيز وضوح الهيكل وتعزيز التوافق مع نموذج التشغيل واتجاهها الاستراتيجي طويل الأمد. ركز التحديث على تحسين التكامل الداخلي، وتوضيح المساءلة عبر الوظائف، وتعزيز العلاقة بين أهداف الاستدامة والإدارة التشغيلية اليومية. يتماشى هذا الإطار أيضًا مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، مما يدعم شركة أسياد للنقل البحري ويعزز مساهمتها في تحقيق الأولويات العالمية فيما يتعلق بالاستدامة.

يدعم الإطار المحسن مراقبة أداء أكثر اتساقًا، ومساءلة أوضح لأولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وتوافق أقوى بين الرقابة على الحوكمة والتنفيذ التشغيلي. ولتسهيل تنفيذها، قدمت أسياد للنقل البحري مبادرة أبطال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، حيث تم تعيين موظف للتركيز على نقاط الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية عبر الأقسام لتعزيز الوعي الداخلي، وتعزيز إدارة بيانات الاستدامة، ودعم التنفيذ المنسق لمبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية عبر الشركة. يساعد هذا النهج في ضمان بقاء الاستدامة متكاملة ضمن العمليات الأساسية مع الاستجابة للمشهد التنظيمي والبحري المتطور الذي تعمل فيه أسياد للنقل البحري.

الكادر الإداري

- سلامة ورفاهية الموظفين
- تطوير الموظفين والاحتفاظ بالمواهب
- التنوع والمساواة
- الاستثمار المجتمعي والتأثير المحلي



شراكات موثوقة

- تجربة ورضا العميل
- سلاسل التوريد المستدامة



العمليات المسؤولة ومنخفضة الكربون:

- التغير المناخي وإدارة الانبعاثات
- مكافحة التلوث البحري وحماية البيئة
- الاستخدام المستدام للموارد



حوكمة شفافة ومرنة

- أخلاقيات الأعمال والامتثال
- المرونة الرقمية وأمن المعلومات
- الرقابة على مجلس الإدارة والمساءلة



المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة

MSX (G8.2, G8.3)

تساهم أسياد للنقل البحري في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة من خلال مبادراتها البيئية، والعمليات البحرية المسؤولة، وممارسات الموظفين، وأطر الحوكمة. تتوافق أولويات الاستدامة للشركة مع أهداف التنمية المستدامة الأكثر صلة بأنشطتها التشغيلية والقطاع البحري. يسلط الجدول أدناه الضوء على أهداف التنمية المستدامة والأهداف المحددة التي تساهم فيها مبادرات أسياد للنقل البحري وممارساتها التشغيلية في تعزيز نتائج التنمية المستدامة.

أهداف التنمية المستدامة	الهدف المستدام	مساهمة أسياد للنقل البحري
 الهدف الثالث - الصحة الجيدة والرفاهية	الهدف 3.6: تقليل الإصابات والوفيات الناتجة عن حوادث النقل	تنفذ أسياد للنقل البحري أنظمة إدارة سلامة منظمة متوافقة مع محدونة إدارة السلامة الدولية (ISM) ، مدعومة بتدريبات السلامة، وبروتوكولات الإبلاغ عن الحوادث، وتمارين الاستعداد للطوارئ. يتم مراقبة مؤشرات السلامة مثل مؤشر الحوادث المضيق للوقت (LTIF) لتعزيز المساءلة عبر عمليات الأسطول.
 الهدف الرابع - التعليم الجيد	الهدف 4.4: زيادة المهارات ذات الصلة بالتوظيف والوظائف اللائقة	تستثمر الشركة في برامج التدريب الفني والمهني للبحارة وموظفي المكتب ، مدعومة بأطر كفاءة توجه تطوير المسار المهني وتعزيز قدرات الموظفين.
 الهدف السابع - الطاقة النظيفة	الهدف 7.3: تحسين كفاءة الطاقة	يتم تعزيز كفاءة الطاقة للأسطول من خلال تخطيط الرحلات، وتحسين السرعة، ومراقبة أداء الهيكل والمراوح، وصيانة المحرك، وتحليلات كفاءة الوقود ، وذلك من خلال سياسة الشركة لحفظ طاقة السفن .
 الهدف 8 - العمل اللائق والنمو الاقتصادي	الهدف 8.8: حماية حقوق العمال وتعزيز بيئات عمل آمنة	تظل سلامة الموظفين أولوية تشغيلية أساسية مدعومة بأنظمة إدارة السلامة، وتدابير رفاهية الطاقم، وبرامج التدريب، وساعات العمل المنظمة، وآليات شكاوى منظمة للبحارة وموظفي المكتب .
 الهدف التاسع - الصناعة والابتكار والبنية التحتية	الهدف 9.4: تحديث البنية التحتية لتحسين الاستدامة	تعزز الشركة الاستدامة التشغيلية من خلال أنظمة مراقبة أداء الأسطول، والتحليلات التشغيلية الرقمية، والتحسين المستمر لمؤشرات كفاءة طاقة السفن بما في ذلك مؤشرات أداء AER و EEOL و CI .

أهداف التنمية المستدامة

الهدف المستدام

مساهمة أسياد للنقل البحري

 الهدف 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤول	الهدف 12.6: تشجيع الشركات على تبني الممارسات المستدامة وتقارير الاستدامة	تنشر شركة أسياد للنقل البحري إفصاحات عن الاستدامة تتماشى مع معايير المبادرة العالمية للتقارير، وأطر الإفصاح عن الاستدامة بموجب نظام التقارير المالية الدولية المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية، ودليل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الصادر عن بورصة مسقط ، مع دمج اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ضمن عمليات الحوكمة واتخاذ القرار التشغيلي.
 الهدف 13 - العمل المناخي	الهدف 13.2: دمج تدابير المناخ في السياسات والتخطيط	يتم إدارة أداء المناخ من خلال مراقبة انبعاثات الأسطول، والامتثال لمتطلبات EEXI، ومبادرات كفاءة الطاقة، حيث خصصت الشركة 64 مليون دولار أمريكي لتنفيذ مبادرات الحد من التأثيرات السلبية لعمليات الشركة على البيئة منذ عام 2019.
 الهدف 13 - العمل المناخي	الهدف 13.3: تحسين التعليم والوعي حول التغير المناخي	تدعم الشركة مبادرات التوعية البيئية وبرامج المشاركة في الاستدامة التي تعزز الوعي بالمناخ والممارسات البيئية المسؤولة بين الشركاء.
 الهدف 14 - الحياة تحت الماء	الهدف 14.1: منع وتقليل التلوث البحري بشكل كبير	يتم دمج الوقاية من التلوث البحري في الإجراءات التشغيلية من خلال بروتوكولات إدارة النفايات، وتدابير الوقاية من التسرب النفطي، والامتثال للاتفاقيات البيئية البحرية الدولية التي تحكم عمليات السفن.
 الهدف 14 - الحياة تحت الماء	الهدف 14.2: إدارة وحماية النظم البيئية البحرية بشكل مستدام	دعمت شركة أسياد للنقل البحري مبادرة "عمان 3165" للحياة الصفري والتي جمعت بيانات بيئية بحرية وساهمت في زيادة الوعي بالحفاظ على البيئة البحرية وحماية النظم البيئية الساحلية عبر سواحل سلطنة عمان.
 الهدف 16 - السلام والعدالة والموؤسسات القوية	الهدف 16.5: تقليل الفساد والرشوة بشكل كبير	تشمل ممارسات الحوكمة سياسات مكافحة الفساد، وإجراءات الامتثال، وشهادة مكافحة الرشوة من مؤشر مخاطر الرشوة التي تُديره منصة TRACE ، مما يعزز السلوك الأخلاقي للأعمال والشفافية عبر العمليات.
 الهدف 16 - السلام والعدالة والموؤسسات القوية	الهدف 16.6: تطوير مؤسسات فعالة ومسؤولة	يشمل الإشراف على الحوكمة أطر إدارة المخاطر المؤسسية، هياكل حوكمة الأمن السيبراني، ضوابط حماية البيانات، وتخطيط استمرارية الأعمال لضمان المرونة التشغيلية والمساءلة.

مشاركة الشركاء

GRI (2-29)

تؤمن أسياد للنقل البحري بأن بمشاركة الشركاء أحد المتطلبات الأساسية لممارسة الأعمال بطريقة مسؤولة ومستدامة من خلال تحديد مجموعات الشركاء الرئيسية عبر سلسلة القيمة الخاصة بها، تضمن الشركة النظر في وجهات نظر متنوعة ودمجها في أولوياتها الاستراتيجية.

من خلال جلسات الحوار التي يتم تنظيمها بشكل دوري في مختلف الأقسام، عززت أسياد للنقل البحري من فهمها لتوقعات الشركاء ورؤاهم وحددت الجوانب التي تشغلهم. وعليه فقد ساعدت هذه العملية في تحديد والتحقق من المواضيع الجوهرية التي تضمن سلاسة أداء الشركة على المدى الطويل ونموها المستمر.

فئة أصحاب الشركاء

فئة أصحاب الشركاء	قنوات التواصل / الإشراك	التكرار
الإدارة العليا	- اجتماعات العمل الدورية. - أدوات التعاون الاجتماعي المؤسسي.	منتظم
الشؤون القانونية	- الحوار المهني - التدريب - ورش العمل	منتظم
الامتثال	- الحوار المهني - التدريب - ورش العمل	منتظم
الشؤون الفنية / المشاريع	- اجتماعات الفرق - التعاون المشترك - التعلم والتطوير المستمر	منتظم
الإدارة / المرافق	- الحوار المهني - قنوات الاتصال المفتوحة	منتظم
سلسلة التوريد	- التعاون المشترك بين الوظائف - إدارة علاقات الموردين	مستمر
الموارد البشرية / طواقم السفن	قنوات الاتصال المفتوحة	متواصل
أعضاء مجلس الإدارة	- الحوار المهني - تحالفات العمل الجماعي	دوري
شركاء العمل / المشاريع المشتركة	- التواصل المنتظم - تحالفات العمل الجماعي	دوري
العملاء	- الحوار المهني - الشراكات - تحالفات العمل الجماعي	منتظم
الموردون / مقدمو الخدمات	- التواصل الثنائي - الشراكات - تحالفات العمل الجماعي	مستمر
المستثمرون / المؤسسات المالية	- التواصل مع المستثمرين - المحللون - تحالفات العمل الجماعي	دوري
الجهات الحكومية / التنظيمية	التواصل الثنائي عبر الهيئات والجمعيات الصناعية	دوري
المجتمع المحلي	- التواصل الثنائي - تحالفات العمل الجماعي - الشراكات	دوري

العمليات المسؤولة

تعد العمليات المسؤولة والخالية من الكربون أحد المكونات الأساسية في استراتيجية استدامة أسياد للنقل البحري ومرونتها على المدى الطويل. تدمج الاعتبارات البيئية في إدارة الأسطول، وعمليات الامتثال، ومراقبة الأداء لمعالجة المخاطر المتعلقة بالمناخ واللوائح البحرية المتطورة.

تحرص أسياد للنقل البحري من خلال تتبع الانبعاثات المنظم، ومبادرات الكفاءة التشغيلية، والالتزام بالمعايير البيئية الدولية على تقليل كثافة الغازات الدفيئة، وحماية النظم البيئية البحرية، وتعزيز الجاهزية للتحول العالمي في الطاقة، مع الحفاظ على موثوقية الأسطول وتنافسيتها.

التوافق مع أهداف
التنمية المستدامة



التوافق مع أولويات رؤية عمان 2040



البيئة والموارد الطبيعية

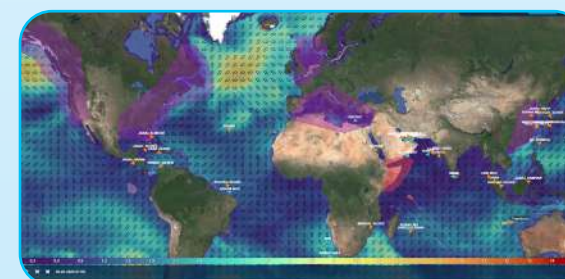


التغير المناخي وإدارة الانبعاثات

GRI (3-3, 102-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7) MSX (E1, E2, E3, E4, E5, E8, E9, E10) IFRS (S2)

خلال عام 2025، واصلت أسياد للنقل البحري تعزيز نهجها في إدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ من خلال دمج الرقابة على الانبعاثات في عمليات مراقبة أداء الأسطول وتخطيط التشغيل. يتم مراقبة التطورات التنظيمية ومتطلبات الحد من انبعاثات الكربون في القطاع البحري العالمي باستمرار لضمان التوافق مع الأطر المتطورة وتعزيز الاستعداد للمخاطر المرتبطة بالانتقال.

يتم مراقبة انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG) باستخدام مؤشرات تشغيلية معترف بها دولياً، بما في ذلك نسبة الكفاءة السنوية (AER)، ومؤشر كفاءة الطاقة التشغيلية (EEOI)، ومؤشر كثافة الكربون (CII). تدعم هذه المؤشرات المراقبة المنهجية لأداء طاقة السفن وشدة الانبعاثات، مع تمكين الشركة من تحديد فرص لتحسين كفاءة التشغيل وأداء الوقود عبر الأسطول.

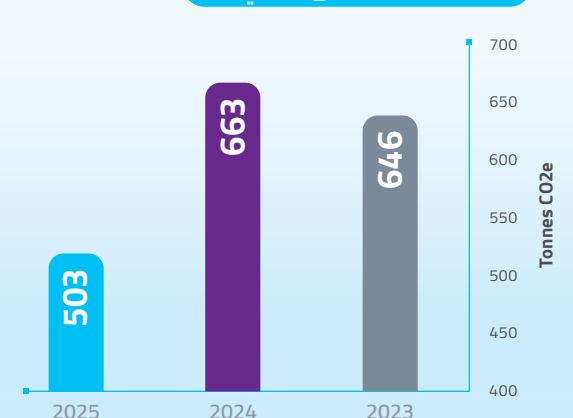


لتعزيز الرقابة على الانبعاثات، أطلقت أسياد للنقل البحري منصة لمراقبة أداء السفن تتيح تتبع استهلاك الوقود وسرعة السفن ومؤشرات الانبعاثات يوميا عبر أسطولها. تعزز هذه القدرة الرقمية الرؤية التشغيلية مع دعم الامتثال للوائح الحد من انبعاثات الكربون البحرية المتطورة، بما في ذلك مؤشر كثافة الكربون (CII)، ونظام تداول الانبعاثات الأوروبية (EU ETS)، ومتطلبات نظام FuelEU البحرية. تدعم المنصة أيضا التحسين التشغيلي الاستباقي من خلال تمكين اتخاذ قرارات مبنية على البيانات المتعلقة بتخطيط الرحلات، وكفاءة استهلاك الوقود، وأداء الانبعاثات.

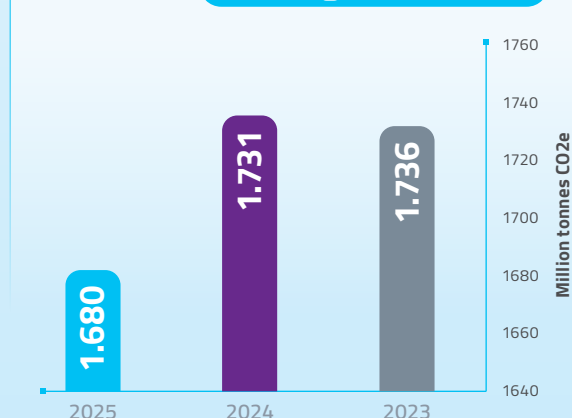
خلال سنة التقرير، انخفضت انبعاثات غازات الدفيئة الإجمالية مقارنة بفترة التقرير السابقة، مما يعكس تأثير مبادرات الكفاءة التشغيلية، وتحسين الرحلات، وتحسين ممارسات إدارة الوقود. بينما سجلت شدة الانبعاثات لكل ميل بحري زيادة طفيفة بسبب التغيرات في نشر الأسطول ومسافات الرحلة، تحسنت انبعاثات الغازات الدفيئة لكل موظف، مما يعكس كفاءة تشغيلية محسنة مقارنة بحجم الموظفين.

بالإضافة إلى الانبعاثات التشغيلية المباشرة (النطاق 1) وانبعاثات الطاقة في (النطاق 2)، تقوم شركة أسياد للنقل البحري بتقييم فئات مختارة من الانبعاثات ضمن النطاق 3 بما يتماشى مع معيار بروتوكول الغازات الدفيئة لسلسلة القيمة المؤسسية (النطاق 3). تمثل هذه الانبعاثات تأثيرات غير مباشرة تنشأ عبر سلسلة القيمة الخاصة بالشركة.

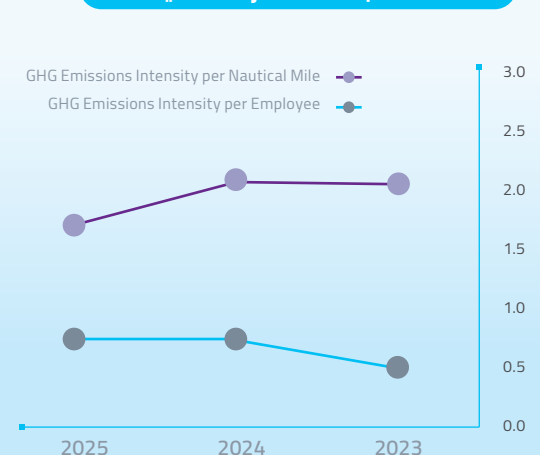
انبعاثات النطاق الثاني



انبعاثات النطاق الأول



كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة



27% انخفاض بنسبة
في انبعاثات أوكسيد
الكبريت 50x مقارنة بعام
2024، مما يعكس تعزيز
إدارة كبريت الوقود والالتزام
المستمر بمتطلبات المنظمة
البحرية الدولية لعام 2020.

في عام 2025، تم حساب انبعاثات النطاق 3 للفئات ذات الصلة حيث تتوفر بيانات موثوقة، بما في ذلك السلع والخدمات المشتراة، والسلع الرأسمالية، والأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة، والنفايات الناتجة عن العمليات، والسفر التجاري، وتنقل الموظفين. توفر هذه الفئات رؤية أولية لانبعاثات سلسلة القيمة وتدعم جهود الشركة المستمرة لتعزيز شفافية الانبعاثات وتوسيع تغطية النطاق الثالث مع مرور الوقت.



ترتبط انبعاثات النطاق 3 بشكل أساسي بالسلع والخدمات المشتراة والأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة، مما يعكس الانبعاثات في سلاسل توريد الوقود البحري والمشتريات التشغيلية. تساهم الفئات الأخرى التي تم تقييمها، بما في ذلك النفايات الناتجة عن العمليات، والسفر التجاري، وتنقل الموظفين، إلى حصة أقل نسبيًا من إجمالي انبعاثات سلسلة القيمة.

يوفر تقييم هذه الفئات أساسًا أوليًا لفهم وإدارة الانبعاثات غير المباشرة عبر سلسلة القيمة الخاصة بالشركة. ستواصل أسياد للنقل البحري تعزيز جمع بيانات الموردين، وتحسين منهجيات حساب الانبعاثات، وتوسيع تغطية النطاق الثالث تدريجياً مع تحسن توفر البيانات.

ملوثات الهواء

تتم إدارة الانبعاثات الجوية وفقاً للملحق السادس من الاتفاقية الرئيسية الدولية لمنع التلوث من السفن - MARPOL والمتطلبات الإقليمية الأخرى التي تحكم ملوثات الهواء في السفن. يتم الحفاظ على الامتثال لمعايير انبعاثات أكسيد الكبريت (SOx) وأكسيد النيتروجين (NOx) في جميع مناطق التشغيل، بما في ذلك الالتزام بحدود كبريت الوقود الصادرة عن المنظمة البحرية الدولية لعام 2020.

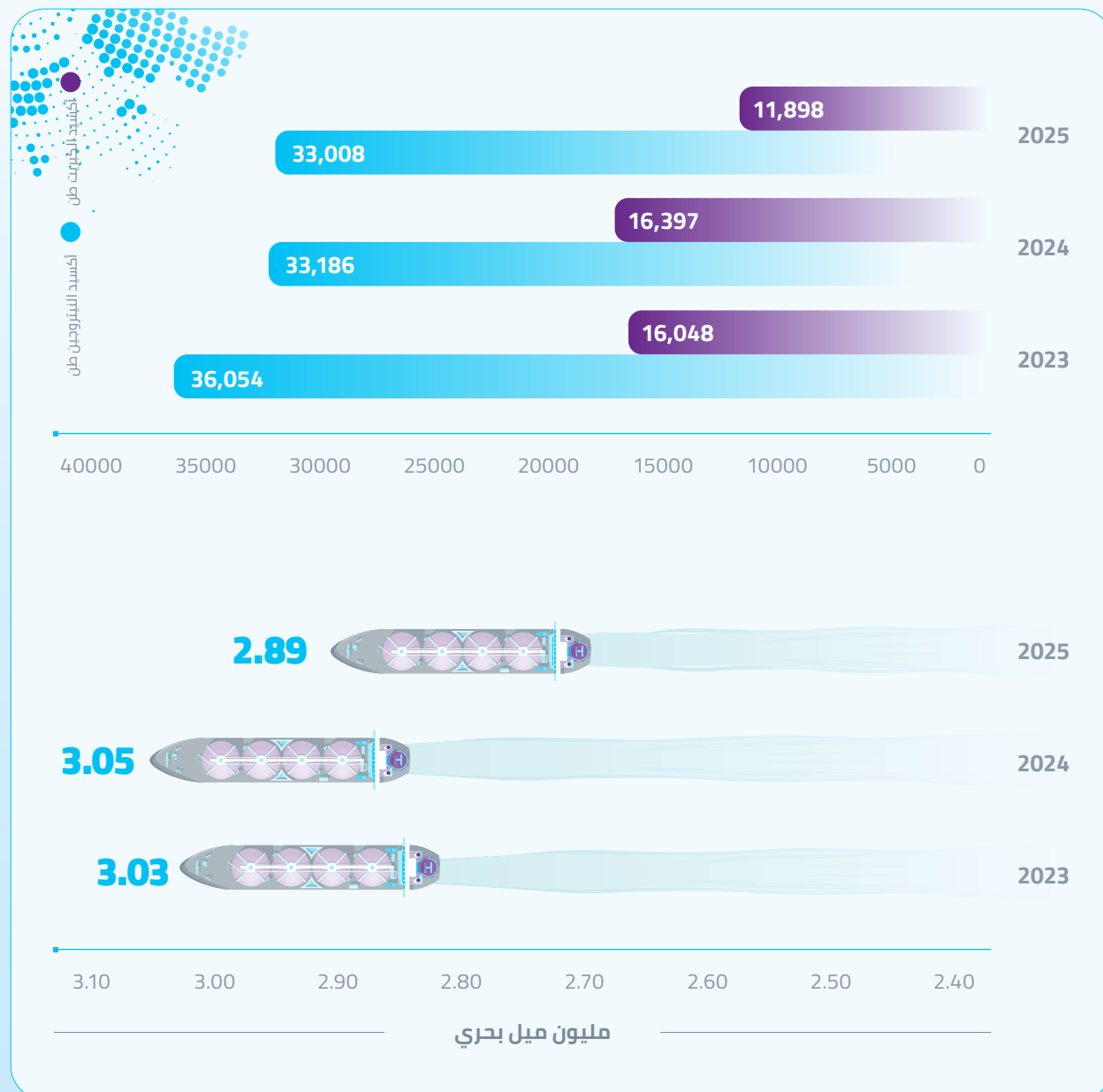
تدعم أنظمة إدارة الوقود المنظمة، وتحسين أداء المحرك، وأنظمة مراقبة الانبعاثات الامتثال التنظيمي المستمر. تضمن التحقق من جودة الوقود، وضوابط كفاءة الاحتراق، والفحوصات الفنية الروتينية بقاء انبعاثات العادم ضمن المستويات التنظيمية المحددة.

تساهم برامج الصيانة الوقائية وصيانة المحركات المخططة في تقليل انبعاثات الملوثات الجوية مع تعزيز الموثوقية التشغيلية والأداء البيئي.

انخفاض بنسبة

0.5%

في انبعاثات أكسيد النيتروجين، مما يدل على استقرار أداء المحرك والامتثال المستمر لمعايير أكسيد النيتروجين المعمول بها.



كفاءة الأسطول والأداء

عكست مؤشرات أداء الأسطول كفاءة تشغيلية قوية عبر سفن أسياد للنقل البحري. في عام 2025، سجلت 65% من السفن قيم استهلاك الوقود الصديق للبيئة بين 0-10، مما يعكس استهلاك الوقود الفعال والممارسات التشغيلية المثلى، بينما كان 30% ضمن نطاق 10-20.

يظهر توزيع مؤشر كثافة الكربون (CII) أن 70% من السفن تقع ضمن الفئات أ إلى ج، مما يعكس التزامنا باطار كثافة الكربون التابع للمنظمة البحرية الدولية (IMO) بموجب الملحق السادس من الاتفاقية الدولية لمنع تلوث السفن MARPOL. لا يزال عدد قليل من السفن ضمن الفئات D و E، ويرجع ذلك أساساً إلى أنماط الرحلات.

التقدم في الحد من انبعاثات الكربون من الأسطول

تواصل أسياد للنقل البحري مواصلة قرارات الاستثمار في الأسطول مع مسارها طويل الأمد للحد من انبعاثات الكربون. في عام 2025، انخفضت انبعاثات غازات الدفيئة الإجمالية بنسبة 3%، مدعومة بإجراءات كفاءة تشغيلية وتقنية مستهدفة.

بالإضافة إلى تركيب نظام Optisave VFD على سفن ناقلات المواد السائبة (الذي اكتمل على سفينتي صحر ماكس ولوي ماكس في يناير 2026)، تقدمت الشركة بعدة برامج لتحسين كفاءة المحركات المقررة للتنفيذ في 2025. وتشمل هذه:

تطوير المحرك الرئيسي MAN عبر 11 سفينة.

تم التخطيط لتركيب محركات التردد المتغير (VFD) لخمس سفن إضافية.

تحسين كفاءة استهلاك الوقود في محرك Wärtsilä الرئيسي عبر 11 سفينة.

تهدف هذه التحسينات التقنية إلى تحسين كفاءة احتراق الوقود، وتحسين استهلاك الطاقة، وتقليل كثافة غازات الاحتباس الحراري بشكل عام عبر الأسطول.

كما تتضمن برامج الشركة لتوسيع الأسطول والسفن المستقبلية اعتبارات الحد من انبعاثات الكربون، حيث تغطي ثمان سفن موزعة على ثلاث فئات، ومن المقرر تسليمها في عام 2026:

2 ناقلات نفط متوسطة الحجم
أنظمة إضاءة LED كاملة.

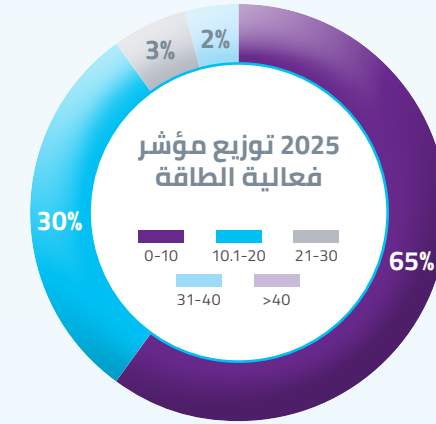
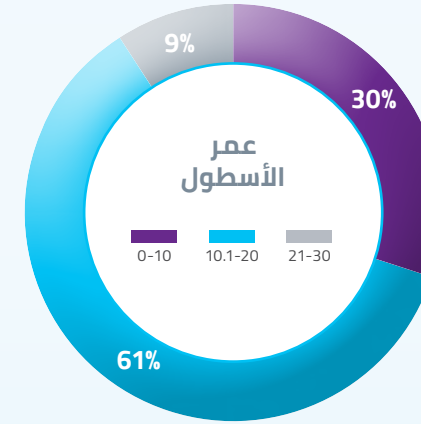
4 ناقلات نفط خام عملاقة: مولدات عمود وأنظمة إضاءة LED كاملة.

سفينتان للغاز الطبيعي المسال: أنظمة خاصة للمحركات، مولدات عمود، وإضاءة LED كاملة مع حساسات الحركة.

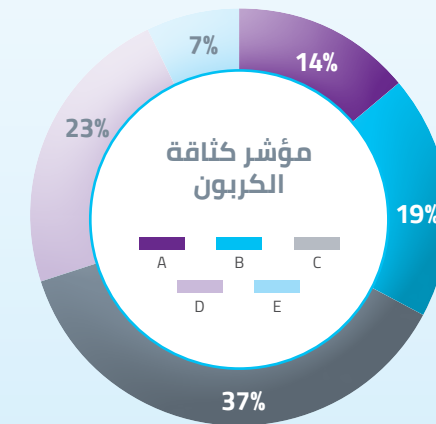
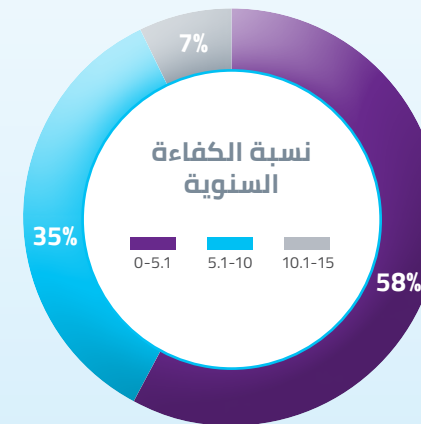
تواصل أسياد للنقل البحري، من خلال عمليات تحديث المحركات وتطبيق تقنيات تحسين الطاقة على متن السفينة، وتصميم السفن، وتعزيز أدائها فيما يتعلق بخفض الكربون، وتعزيز كفاءة التشغيل، وتعزيز جاهزيتها لتطبيق أي لوائح بحرية أشد قد يتم إقرارها في المستقبل.

تم استثمار 64.240 مليون دولار أمريكي في الحد من انبعاثات الكربون منذ عام 2019

استثمارات بقيمة 8.4 مليون دولار أمريكي مخطط لها



هناك توازن في أعمار سفن أسطول الشركة، حيث يتراوح عمر بين 10-20 سنة حوالي 61%، و30% ضمن نطاق 0-10 سنوات، و9% ضمن نطاق 21-30 سنة.



ملاحظات:

- مؤشر كثافة الكربون (CI) يقيس انبعاثات الكربون لكل وحدة عمل نقل، مشيرًا إلى البيئة البيئية للسفينة الأداء في الحد من الانبعاثات.
- تعكس نسبة الكفاءة السنوية (AER) كفاءة الوقود السنوية للسفينة، محسوبة كاستهلاك وقود لكل مسافة مقطوعة، مع قيم أقل تشير إلى كفاءة أفضل.
- مؤشر كفاءة التشغيل البيئي (EEOI) يقيم الأداء البيئي العام للسفينة بناءً على استهلاكها للوقود وانبعاثات ثاني أكسيد الكربون بالنسبة لكمية البضائع التي تحملها.

تخضع إدارة أداء المناخ بشكل إضافي لسياسة الحفاظ على طاقة السفن الخاصة بالشركة، والتي تفرض صيانة المحركات المنظمة، ومراقبة الاحتراق، وتحسين السرعة، وإدارة حالة الهيكل، والتحكم في كفاءة النظام المساعد. يتحمل كبير المهندسين مسؤولية ضمان تنفيذ ممارسات الحفاظ على الطاقة على متن السفن وإجراء التدريبات ذات الصلة لتعزيز المساءلة على مستوى السفن.

جميع السفن تحافظ على الامتثال لمتطلبات مؤشر كفاءة الطاقة للسفن القائمة (EEXI). يتم توحيد بيانات الانبعاثات والتحقق منها بما يتماشى مع الآليات التنظيمية الدولية، بما في ذلك إطار المراقبة والإبلاغ والتحقق من الاتحاد الأوروبي (MRV) وغيرها من أنظمة الكربون القابلة للتطبيق. تظل تدابير تحسين التشغيل مثل تخطيط الرحلات، وإدارة السرعة، ومراقبة أداء الهيكل، وتحليلات كفاءة الوقود جزءًا أساسيًا من تقليل كثافة الغازات الدفيئة ودعم المرونة التشغيلية طويلة الأمد في ظل تغير المتطلبات التنظيمية من الشركات العاملة في مجال النقل البحري بشكل مستمر.

مكافحة التلوث البحري وحماية البيئة

GRI (3-3, 101-1, 101-2, 101-4, 101-6) MSX (E7.1, E7.2) IFRS (S1)

تدمج أسياد للنقل البحري حماية البيئة ضمن أنظمة إدارة السفن، وإطار الامتثال الفني، وضوابط المخاطر التشغيلية. يتم دمج حماية البيئة عبر عمليات الأسطول لتقليل التأثير البيئي وضمان التوافق مع الاتفاقيات البحرية الدولية المعمول بها.

حماية التنوع البحري والتنوع البيولوجي

تساهم الشركة في الحد من التلوث البحري من خلال إجراءات منظمة مدمجة ضمن أنظمة إدارة العمليات في الشركة، مما يعكس التزام الشركة بالمتطلبات الصارمة لمكافحة التلوث البيئي. يلتزم الأسطول ببنود الاتفاقية الدولية للحد من التلوث البحري MARPOL التي تشمل الوقاية من التسرب النفطي، وإدارة النفايات الناتجة عن السفن، وتصريف مياه الصرف الصحي، وتلوث الهواء ومعالجة مياه الصرف.

يتم تركيب أنظمة معالجة مياه (BWTS) على السفن لتقليل التأثير البيئي على الموانئ ومنع انتقال البكتيريا بين عدة موانئ أو بحار. تجري هذه العمليات وفقاً لمعايير التصريف الدولية لدعم حماية التنوع البيولوجي البحري.

تدار أنظمة فاصل مياه التي تحتوي على جزيئات نفطية (OWS)، وضوابط معالجة المياه وفقاً لأنظمة دولة العلم والسلطات التابعة. تقلل الصيانة الوقائية، والتفتيشات على متن السفينة، وعمليات التدقيق الدورية من احتمالية وقوع حوادث تلوث نفطي.

تحافظ كل سفينة على خطة طوارئ تسرب النفط على متن السفينة (SOPEP) وتعمل تحت نظام إدارة سلامة معتمد (SMS)، لضمان الاستعداد والقدرة على الاستجابة المنظمة.

يتم التعامل مع المواد الخطرة وتخزينها والتخلص منها ضمن إجراءات محددة متماشية مع المتطلبات البحرية الدولية، مما يقلل من المخاطر البيئية والمهنية. من خلال إدارة الامتثال المنضبطة، إدارة المخاطر، والرقابة المستمرة، تحمي أسياد للنقل البحري الأنظمة البيئية البحرية مع الحفاظ على سلامة بيئية عالية عبر عملياتها العالمية.



خلال عام 2025،
لم يتم تسجيل
أي حوادث
تسرب نفطي.

ريادة المشاركة الصناعية والاستدامة

في عام 2025، تأكيداً على ريادتها في استدامة قطاع النقل البحري، شاركت شركة أسياد للنقل البحري جلسة بعنوان «حوار الاستدامة البحرية: من إزالة الكربون إلى مكافحة التلوث البلاستيكي»، التي عُقدت في سنغافورة بمشاركة نخبة من قادة القطاع البحري وخبراء البيئة. جمع المنتدى قادة الملاحة البحرية وخبراء البيئة لمناقشة القضايا الحيوية التي تشكل مستقبل النقل العالمي، بما في ذلك الحد من الانبعاثات، وإدارة النفايات، والتلوث من البلاستيك.

خلال الجلسة الحوارية، قدمت الشركة خارطة طريق الاستدامة التي توضح مبادرات الحد من انبعاثات الكربون المنظمة، وأنظمة إدارة النفايات المحسنة، والإجراءات المتوافقة مع المعايير البيئية والبحرية الدولية. تتضمن خارطة الطريق أيضاً تطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري والالتزام بالحفاظ على النظم البيئية البحرية. تساهم مثل هذه المشاركات في التعريف بالتزام أسياد للنقل البحري التام بدعم الجهود الدولية لتحقيق الاستدامة عالمياً والمشاركة في تحقيق أهداف رؤية عمان 2040 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.



تحسن بنسبة
26%

في كثافة الانبعاثات لكل
موظف، مما يظهر كفاءة
تشغيلية محسنة مقارنة
بحجم الموظفين.

انخفاض بنسبة
24%

في انبعاثات النطاق
الثاني، مما يشير إلى
تعزيز إدارة الطاقة في
مبنى الشركة.

انخفاض بنسبة
3%

انبعاثات النطاق الأول،
مما يعكس تحسينات
تحسين الوقود عبر
الأسطول.

الاستخدام المستدام للموارد

GRI (3-3, 302-1, 302-4, 303-1, 303-2, 303-3, 303-5, 306-1, 306-2) MSX (E3, E4, E6, E7)

تلتزم شركة أسياد للنقل البحري بإدارة الموارد بشكل فاعل بما يدعم كل من المسؤولية البيئية والمرونة التجارية طويلة الأمد. تتم إدارة كفاءة الموارد من خلال المراقبة المنظمة لتدفقات الطاقة والوقود والمياه والمواد عبر عمليات الأسطول والشركات، لضمان تقييم أنماط الاستهلاك باستمرار مقابل الأداء التشغيلي والتوقعات التنظيمية.

يضمن الإشراف على الحوكمة جعل الإدارة الفاعلة للموارد أحد الأهداف الأساسية ضمن أهداف الاستدامة الأوسع واتخاذ القرارات المتعلقة بأنشطة الشركة وعملياتها.

كفاءة الطاقة والوقود

إدارة الطاقة متكاملة بشكل وثيق في نشر الأسطول، وتحسين الرحلات، والإشراف على أداء المحرك. تركز الضوابط التشغيلية على تحسين كفاءة الدفع، وتحسين الأنظمة المساعدة، وتعزيز الانضباط في استهلاك الوقود.

تدعم هذه الإجراءات التحكم في التكاليف، والاستعداد التنظيمي، وتقليل التعرض لتقلبات سوق الطاقة. تمكن المراقبة المنظمة للأداء من تقييم مستمر لاتجاهات استهلاك الوقود وتحديد فرص تحسين التشغيل.

تساهم الممارسات المعززة للكفاءة مثل تحسين التقليم والسحب، وإدارة السرعة، ومراجعات أداء الآلات في تحسين إنتاجية الطاقة وتقليل كثافة الموارد عبر نشاط النقل.

يتم دعم كفاءة الطاقة على المكتب الرئيسي من خلال أهداف التخفيض الهيكلية التي تحكم استهلاك الكهرباء وإدارة المرافق التشغيلية. تعزز أنظمة التحكم التلقائية في الإضاءة وممارسات مراقبة الطاقة الاستخدام المنضبط للموارد عبر الوظائف الإدارية.

كما تستكشف أسياد للنقل البحري فرصاً لدعم التنقل إلى الطاقة الخضراء من خلال تركيب محطات شحن المركبات الكهربائية (EV) في مقرها الرئيسي. سيتم تنفيذ المبادرة على مراحل، حيث تم تطوير المرحلة الأولى بالتعاون مع شل عمان، والمرحلة الثانية مع BYD، لدعم حلول النقل الأنظف للموظفين والزوار.

المشاركة والتأثير لعام 2025

المشاركة البيئية البحرية

في عام 2025، نظمت أسياد للنقل البحري مبادرة تطوعية بالتعاون مع هيئة البيئة لدعم جهود حماية الحياة البحرية في ولاية خصب بمحافضة مسندم، ضمن التزامها بالاستدامة والمسؤولية المجتمعية، وتعزيز الوعي البيئي بين موظفيها والمجتمع المحلي. وتجسد هذه المبادرة حرص الشركة على صون الموارد البحرية والحفاظ على التنوع الأحيائي، والمساهمة في بناء مستقبل مستدام يحفظ الثروات الطبيعية للأجيال القادمة.

من خلال المشاركة المنظمة للموظفين، دعمت المبادرة أهداف الحفاظ على البيئة المحلية مع تعزيز المساءلة البيئية الداخلية ومشاركتها. من خلال المساهمة في جهود حماية التنوع البيولوجي بما يتجاوز الامتثال التنظيمي، أظهرت أسياد للنقل البحري التزامها بحماية المواطن البحرية الطبيعية وتعزيز الممارسات البيئية. تكمل هذه المبادرة ضوابط الشركة التشغيلية في الوقاية من التلوث البحري من خلال توسيع المسؤولية البيئية إلى العمل المجتمعي والتعاون مع الشركاء.



تحسين بنسبة

4.8%

في كفاءة استهلاك الغاز الطبيعي المسال، بما يتماشى مع تحسين العمليات وإدارة استراتيجية الوقود.

تحسين بنسبة

0.6%

في كفاءة الطاقة المباشرة الإجمالية، مما يعكس استمرار المكاسب في تحسين الرحلات وإدارة الدفع.

إدارة النفايات

يتم تسجيل النفايات والمواد الناتجة عن أنشطة الشركة بشكل علمي وتصنيفها ومراجعتها بما يتماشى مع متطلبات الاتفاقية الدولية للحد من التلوث البحري MARPOL والإجراءات البيئية الداخلية. تمكن مقارنة الأداء عبر السفن من تحديد فرص التقليل، وتعزيز ممارسات الفصل، وتحسين كفاءة التصرف. يتم إدارة النفايات وفق الأهداف الموضوعية وتحديد طرق التخلص بشكل سليم من كل نوع من أنواع النفايات. يتم المقارنة بين أنواع النفايات التي تم استلامها والتخلص منها سواء عن طريق الحرق أو كبسها، كما يلتزم العاملون على سفننا باتباع الإجراءات الموضوعية للتخلص من النفايات بشكل آمن. كما تشمل ممارسات إدارة النفايات في المكتب أهداف تقليل استهلاك الورق والبلاستيك، إلى جانب مبادرات إعادة التدوير وأنظمة التوثيق الإلكتروني التي تدعم كفاءة المواد عبر عمليات الشركة. يعزز هذا النهج المنظم المساءلة التشغيلية مع تقليل الأثر البيئي لأنشطة سفن الأسطول مبنى الشركة.



إدارة ومعالجة المياه

تدار إدارة المياه من خلال ممارسات محددة، للتفريغ، والمراقبة عبر عمليات مكتب الشركة. تحتفظ الشركة بآليات رقابية تضمن الاستخدام المسؤول للموارد البحرية والمياه العذبة مع الامتثال للمتطلبات البيئية الدولية والخاصة بالموانئ.

تم تصميم الضوابط التشغيلية لتحسين أنماط استهلاك المياه، وتقليل الهدر، ودعم الامتثال التنظيمي عبر مناطق التجارة. تمكن المراقبة المنظمة من تحديد فرص الكفاءة وتدعم التحسين المستمر في انضباط الموارد.

حققت الشركة تحسناً في كفاءة استهلاك مياه البحر، مما يعكس الجهود المستمرة لتعزيز إدارة المياه على متن السفن وتحسين عمليات السفن. تستخدم مياه البحر بشكل أساسي في جميع أنحاء الأسطول لأنظمة التبريد / عمليات اتزان السفن / أنظمة تنظيف غازات العادم (أجهزة التنقية)، وتوليد المياه العذبة، وغسل سطح السفينة، مما يجعل الإدارة الفعالة ضرورية لكل من الأداء التشغيلي وحماية البيئة. وقد تم دعم هذا التحسين من خلال تدابير تحسين تشغيلية، وترقيات المعدات، وتحسين أنظمة المراقبة.

تحسين في كفاءة استهلاك مياه البحر، مما يدعم إدارة المياه بشكل أفضل على متن السفينة.

انخفاض بنسبة

23.5%

في النفايات المعالجة
في البحر، مما يعكس
تعزيزات الضوابط البيئية
على متن السفن وتحسين
الالتزام.

تقليل بنسبة

5.8%

في حجم المياه الغير
المعالجة، مما يظهر
كفاءة معالجة النفايات
المحسنة في سفن
أسطولنا.

انخفاض بنسبة

4.9%

في النفايات المعالجة
من المكتب، مما يشير
إلى تحسين ممارسات
الفصل وتحسين مسارات
التخلص منها.

في الوقت الحالي تعمل أسياد للنقل البحري على إعداد استراتيجية شاملة للاستدامة تركز على الحد من انبعاثات الكربون، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وتعزيز الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وستتضمن هذه الاستراتيجية خارطة طريق طويلة الأمد مع أهداف قابلة للقياس تدعم تحسينات كفاءة الأسطول، واعتماد تقنيات منخفضة الكربون، ومواءمة طموحات المنظمة البحرية الدولية للحياد الصفري ورؤية عمان 2040.

الشراكات البيئية والمشاركة في المنظمات غير الحكومية

تتعاون أسياد للنقل البحري مع عدد من المنظمات غير الحكومية والمبادرات المتعلقة بالاستدامة التي تساهم في التوعية بالمناخ، وحماية البيئة، وبناء القدرات المجتمعية. من خلال هذه المشاركات، تدعم الشركة تبادل المعرفة، والحفاظ على البيئة، والوعي الأوسع بالاستدامة داخل عمان وخارجها. يمكن هذا التعاون أسياد للنقل البحري من المساهمة في المبادرات البيئية المجتمعية ويعزز التزامها بالعمليات البحرية المسؤولة والاستدامة على المدى الطويل.

مبادرة الاستدامة على متن الأسطول



تتعاون شركة أسياد للنقل البحري مع أوشنيك لدعم ممارسات الاستدامة على متن السفن عبر أسطولها، مع التركيز على إدارة النفايات، وإعادة التدوير، ومراقبة انبعاثات سلسلة التوريد المتعلقة بتوفير الطاقم. من خلال هذه المبادرة، يتم جمع البلاستيك والنفايات الناتجة من الأنشطة على متن السفينة ونقلها لإعادة التدوير في الموانئ المختصة.

في عام 2025، تم جمع 1095 كجم من النفايات لإعادة التدوير، وشارك 20% من السفن. تتابع المبادرة أيضاً مواد التغليف المستخدمة في عمليات الإمداد، حيث تم تجميع 891 كجم من الأغلفة البلاستيكية، أي ما يعادل 770 كجم من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المرتبطة، مع مراقبة تأثيرات توفير الغذاء عبر الأسطول، حيث يولد 934,805 كجم من الغذاء المزود حوالي 3.30 مليون كجم من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون. تهدف شركتنا أوشنيك وأسياد للنقل البحري إلى توسيع خدمات إعادة التدوير وجمع النفايات إلى موانئ مركزية أخرى في السنوات القادمة لتعزيز العمليات البحرية المستدامة بشكل أكبر.

Shift sustainability



Shift Sustainability

Shift Sustainably هي منظمة عمانية تدعم المؤسسات في دمج الممارسات المستدامة من خلال ورش عمل وبرامج تدريبية وخدمات استشارية عن اضطراب المناخ، مما يساعد في بناء قدرات الاستدامة وتعزيز الممارسات البيئية.

تعاونت أسياد للنقل البحري مع منظمة Shift Sustainably لتقديم دورات تدريبية حول الاستدامة تهدف إلى تعزيز الوعي بالمناخ بين فرقها. من خلال ورشة عمل تفاعلية حول التغيرات المناخية، استكشف الموظفون أسباب وتأثيرات التغير المناخي أثناء مناقشة الحلول والإجراءات المحتملة.

3

عدد ورش العمل التوعوية
بالمناخ التي تدعمها أو
تستضيفها أسياد للنقل
البحري

60

عدد المشاركين من خلال
هذه الورش

15

عدد موظفي أسياد للنقل
البحري الذين تم تدريبهم
كميسرين أو مشاركين في
فريسك المناخ

#1

عدد أنشطة
تنظيف
الشواطئ التي
دعمتها أسياد
للنقل البحري

#9

عدد
المتطوعين
المشاركين
في مبادرات
التنظيف

2,500

البلاستيك الذي تم
تجميعه من خلال مشاريع
إعادة التدوير المدعومة
من أسياد للنقل البحري
(كيلو جرام)

4,194

مسافة الشاطئ الذي
تم تنظيفه
(متر)

41.7

تنظيف بعض
العوالق البحرية
(كيلو جرام)

سفراء المناخ



سفراء المناخ هي مبادرة يقودها الشباب بدعم من وزارة الثقافة والرياضة والشباب في سلطنة عمان. تركز المبادرة على تعزيز الوعي بالمناخ والمشاركة في مجال الاستدامة بين الشباب من خلال الأنشطة التعليمية، وبرامج بناء القدرات، والمبادرات البيئية التي يقودها المجتمع.

شاركت أسياد للنقل البحري مع سفراء المناخ في تنظيم فعالية يوم الأرض في أبريل 2025 وهي الفعالية التي تضمنت ورش عمل حول التغير المناخي، تلتها مناقشة جماعية حول دور الشركات والمجتمعات في دفع التغيير المستدام.

30

عدد الشباب المشاركين من خلال
البرامج المدعومة من أسياد
للنقل البحري

4

عدد جلسات التوعية
أو الأنشطة التعليمية
المدعومة

Seven Clean Seas



Seven Clean Seas هي منظمة تعمل على منع تلوث البلاستيك في البيئات البحرية من خلال مشاريع تجميع البلاستيك وإعادة تدويرها، وأنشطة تنظيف الشواطئ، ومبادرات المشاركة المجتمعية. تأسست المنظمة في سنغافورة، وقد جمعت أكثر من 7 ملايين كيلوغرام من البلاستيك مع توفير فرص عمل رسمية لجامعي النفايات في المناطق الأكثر تأثراً بتلوث البلاستيك.

تدعم المبادرة، من خلال تعاونها مع شركة أسياد للنقل البحري، حماية النظم البيئية البحرية مع تحقيق تأثير بيئي واجتماعي. تشمل الأنشطة مشاركة الخبراء والتجارب، ومبادرات تنظيف الشواطئ، ومشاريع تجميع البلاستيك. تظهر هذه المبادرات كيف يمكن للتعاون الصناعي ومشاركة الموظفين أن يساهم في حماية النظم البيئية البحرية مع تعزيز إدارة المحيطات المسؤولة.

الكادر الإداري

تولي أسياد للنقل البحري، بصفتها مشغلًا بحريًا، أهمية كبيرة لسلامة ورفاهية وتطوير الموظفين وتعتبر ذلك أحد المتطلبات الأساسية لضمان نمو أعمالها ونجاحها على المدى الطويل. وتحرك الشركة أن مراعاة جوانب السلامة، والتطوير المستمر للقدرات، وإيجاد بيئة إيجابية في مكان العمل أحد المتطلبات الضرورية للحفاظ على الموثوقية التشغيلية والمرونة التنظيمية.

تطبق أسياد للنقل البحري أنظمة متطورة وآليات إشراف لحماية صحة وسلامة العاملين على متن سفن أسطولها وعملياتها في المكتب، مع الاستثمار في التطوير المهني والقدرة القيادية لتعزيز احتفاظ المواهب ووضع خطط التعاقب الوظيفي في الشركة، وتعزيز الشركة التنوع والفرص العادلة والمشاركة المجتمعية المسؤولة، مما يساهم في تطوير الموظفين والأثر الاجتماعي الإيجابي.

من خلال هذه الجهود المتكاملة، تعزز أسياد للنقل البحري نهجًا يركز على الموظفين ويدعم التميز في الأداء، والامتثال التنظيمي، والنمو المستدام.



التوافق مع أهداف
التنمية المستدامة



التوافق مع أولويات رؤية عمان 2040

التعليم، التعلم، البحث العلمي والقدرات الوطنية.

الصحة.

الرفاهية والحماية الاجتماعية.

سوق العمل والتوظيف.

المواطنة، الهوية، التراث والثقافة الوطنية.

سلامة ورفاهية الموظفين

GRI (3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8) MSX (S7, S8) IFRS (S1)

حوكمة السلامة والتحكم في المخاطر

تعتبر سلامة الموظفين على قمة الأولويات في كافة الأعمال التي تقوم بها أسياد للنقل البحري في أسطولها وفي مقرها الرئيسي ولهذا الغرض فإنها توظف وتطبق أحدث الأنظمة المتوافقة مع الاتفاقيات البحرية الدولية، بما في ذلك مدونة إدارة السلامة الدولية (ISM)، بما يضمن تحديد المخاطر بشكل استباقي، التقييم منهجاً وتحدد المسؤوليات والأدوار على متن سفن الأسطول وعمليات الشركة الأخرى. تعتبر عملية إجراء تقييم للمخاطر، والالتزام ببروتوكولات الإبلاغ عن الحوادث، والضوابط الوقائية أحد المتطلبات الأساسية في العمليات اليومية لحماية أفراد الطاقم والمقاولين والأصول التشغيلية. يمنح الأفراد صلاحية التدخل وإيقاف الأنشطة التي لا تفي بمتطلبات السلامة، مما يعزز المساءلة في الخطوط الأمامية ويساعد في إدارة المخاطر بشكل استباقي.

تعزز التدريبات المنتظمة على متن السفينة، والفحوصات الأمنية، وتمارين الاستعداد للطوارئ، ومراجعات الأداء الجاهزية التشغيلية وتدعم التحسين المستمر. يتم مراقبة مقاييس السلامة، بما في ذلك تكرار الحوادث المضيفة للوقت، والإبلاغ عن الحوادث الوشيكة، ونتائج التفيتش، بشكل منهجي لتحديد الاتجاهات وتعزيز الضوابط الوقائية. بالإضافة إلى السلامة التشغيلية، تلتزم أسياد للنقل البحري بحماية الحقوق الأساسية والكرامة والرفاهية لجميع الموظفين والبحارة. وفي هذا الصدد، تركز سياسات الشركة على حصول الجميع على معاملة عادلة وتوفير ظروف عمل آمنة، والامتثال للاتفاقيات الدولية للعمل ومعايير التوظيف البحري المعمول بها. تضمن هذه الالتزامات أن يعمل جميع الأفراد ضمن بيئة تعطي الأولوية للسلامة في البحر، والوقاية من الإصابات أو فقدان الأرواح، وحماية سلامة السفينة والبضائع والأفراد.

رفاهية الموظفين

يتم دعم رفاهية الطاقم من خلال ساعات عمل منظمة، وممارسات إدارة العمل، وتوفير الرعاية الاجتماعية على متن السفينة، وتسهيل الحصول على الرعاية الطبية. كما يتم توفير فرص إجازة للبحارة حيثما أمكن ذلك عملياً، بالإضافة إلى دعم الاتصال بما في ذلك 6 جيجابايت من الإنترنت المجاني لكل عضو في الطاقم شهرياً للمساعدة في الحفاظ على التواصل مع العائلة ودعم الصحة النفسية خلال الرحلات الطويلة. بالإضافة إلى ذلك، تخصص ميزانية رفاهية شهرية لكل سفينة قدرها 200 دولار أمريكي لتنظيم أنشطة ترفيهية ورفاهية على متن السفينة لأفراد الطاقم.

تضمن آليات الشكاوى المنظمة والإبلاغ السري معالجة مخاوف السلامة والرفاهية بشفافية وطرح حالات فساد مما يعزز ثقافة الثقة والمساءلة.

**تحافظ الشركة
على الامتثال الكامل
لمتطلبات التدريب
الإلزامي على السلامة
لكافة العاملين في
الشركة، مما يضمن
معايير كفاءة متسقة
والالتزام بالتنظيم.**

تدرك أسياد للنقل البحري أن العنصر البشري يلعب دوراً هاماً في تنفيذ المهام المطلوبة بطريقة آمنة وفعالة ولذلك تحرص الشركة على نشر والالتزام بممارسات العمل العادلة، واحترام حقوق الإنسان وحقوق العمال، والامتثال لقوانين العمل والاتفاقيات البحرية المعمول بها التي تحكم ظروف عمل البحارة وأجورهم ومعايير عملهم. تساهم المبادرات التي تدعم مشاركة الطاقم، والتنوع، والوصول إلى التدريب والتطوير المهني في خلق بيئة عمل داعمة قائمة على احترام الحقوق عبر الأسطول.

أداء السلامة لعام 2025

الامتثال الكامل
100% لمتطلبات
التدريب الإلزامي
على السلامة
للموظفين في
الشركة.

**زيادة في الإبلاغ عن
الحوادث الوشيكة**
مقارنة بعام 2024،
مما يعكس زيادة
الشفافية في ثقافة
السلامة وتحديد المخاطر
الاستباقي.

انخفاض بنسبة
12.4% في أوجه
القصور في
التفتيش مع عدم
تسجيل أي احتجاز
للسفن.

التميز في الاستجابة للطوارئ

تجسيدا لالتزامنا الراسخ بأعلى معايير السلامة، نجح طاقم سفينة "جبل شمس" في إنقاذ أربعة أشخاص من قارب عالق قبالة جزيرة مايوت في المحيط الهندي. وقد ضمنت استجابتهم الفورية والمنسقة مع المركز الدولي للبحث والإنقاذ إجلاءً سريعاً وتقديم الدعم الطبي اللازم. وتعد هذه العملية دليلاً قاطعاً على كفاءة واستعداد طواقمنا البحرية في التعامل مع حالات الطوارئ.

**كما تعكس هذه المبادرة إلى تركيز
شركة أسياد للنقل البحري على سلامة
ورفاهية القوى العاملة، مدعوماً
بتدريبات طوارئ منتظمة وتدريب
متخصص يزود الطواقم بالقدرة على
الاستجابة بفعالية في المواقف
الحرية.**



تطوير الموظفين والاحتفاظ بالمواهب

GRI (3-3, 404-1, 404-2, 404-3) MSX (S3) IFRS (S1)

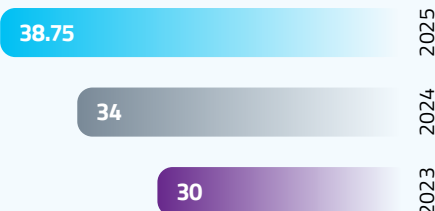
إدارة الكفاءات وتطوير القدرات

تواصل أسياد للنقل البحري تعزيز قدرات العاملين لديها من خلال برامج تدريب منظمة وتطوير مهني يساهم في دعم التميز التشغيلي والمرونة التنظيمية على المدى الطويل. وقد حددت الشركة مسارات التقدم المهني لكل من البحارة والموظفين بشكل يضمن التوافق بين خطط التطوير الفردية والمتطلبات التشغيلية المتغيرة.

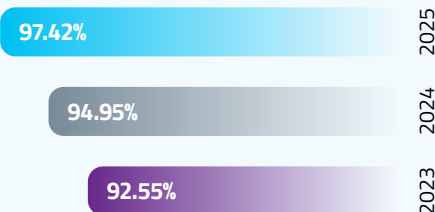
تشمل برامج التدريب شهادات بحرية إلزامية، وتطوير المهارات التقنية، ووحدات تطوير القيادة، ومسارات الكفاءة التي تعزز النمو المهني والاستعداد للتولي الوظائف التي تشغلها في الشركة. تدعم أنظمة إدارة الأداء التقييمات المنظمة، وتخطيط المسار المهني، ونقل المعرفة المؤسسية.

في عام 2025، ارتفع إجمالي ساعات التدريب من 8333 ساعة إلى 9455 ساعة، مما يعكس الاستثمارات المستمرة من جانب الشركة في تعزيز قدرات الموظفين. ارتفع متوسط ساعات التدريب لكل موظف من 34 ساعة إلى 38.75 ساعة، مما أدى إلى تعزيز الكفاءة المنظمة عبر المستويات التشغيلية.

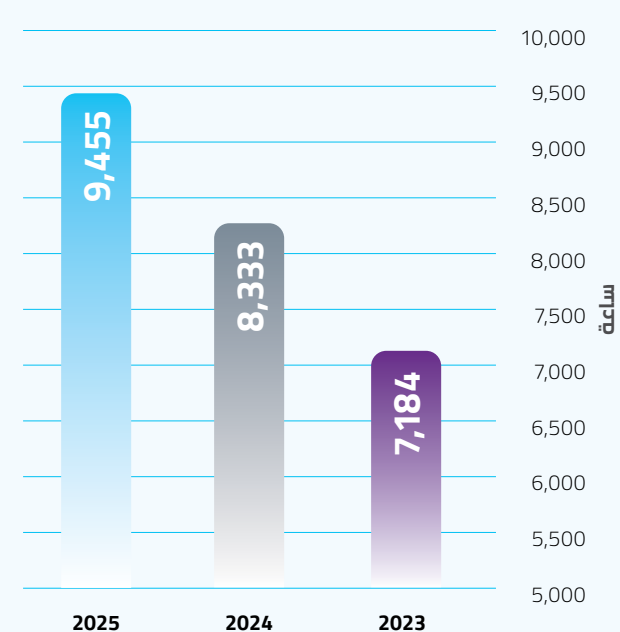
متوسط ساعات التدريب لكل موظف



معدل الاحتفاظ بالموظفين



إجمالي ساعات التدريب التي تم توفيرها للموظفين



استقرار الموظفين

تحافظ أسياد للنقل البحري على إطار عمل منظم لمراجعة الأداء لضمان تغذية راجعة مستمرة، ومساءلة، وتطوير مهني في مختلف عمليات الشركة ولهذا يتم مراجعة أداء كافة العاملين بشكل منتظم ووضع الخطط اللازمة لتطوير المسار المهني، مما يعزز الشفافية والتخطيط طويل الأمد لمواردنا البشرية المتميزة.

ظلت مستويات تفاعل الموظفين مستقرة خلال العام، بما يعزز الانسجام بين كافة العاملين ويقوي التماسك المؤسسي عبر العمليات في الأسطول والمكتب.

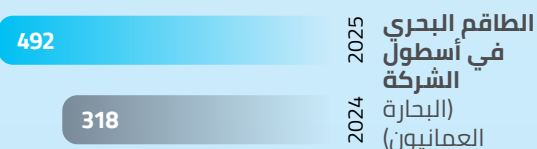
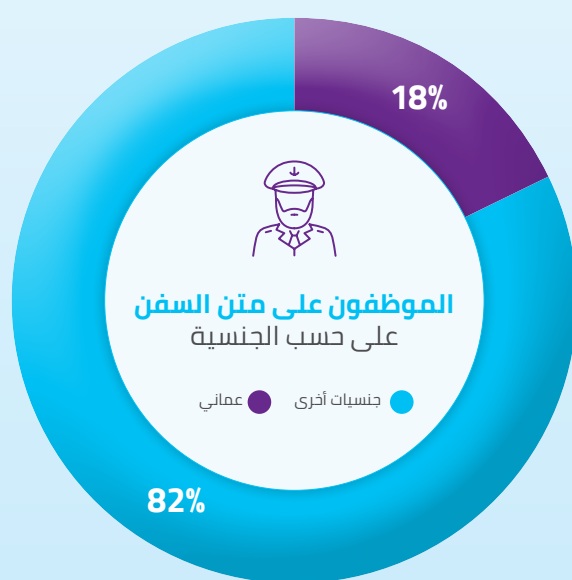
التعمين ودمج المواهب الوطنية

كجزء من التزامها بتطوير الموظفين، تولي أسياد للنقل البحري الأولوية لتطوير قدرات الموظفين العمانيين ومساعدتهم وتأهيلهم لأداء كافة الوظائف البحرية. لهذا الغرض، تدعم الشركة برامج التدريب المنظمة، ومسارات تطوير الكفاءة، وأطر تخطيط التعاقب الوظيفي. كما تحرص الشركة على توفير الفرص لكوادرها لتولي مختلف الوظائف التقنية والتشغيلية والقيادية.

تحرص الشركة على دمج خطط التعمين ضمن عمليات تخطيط رأس المال البشري الأوسع، مما يضمن بقاء تعزيز التزامنا بالمتطلبات التشغيلية مع المساهمة في تطوير قدرات القطاع على المدى الطويل.

100%

من الموظفين يتلقون
تقييمات منتظمة للأداء
وتطوير المسار المهني.



يمثل العمانيون حوالي

90%

من إجمالي الموظفين
في الشركة



التنوع والإنصاف

GRI (3-3) MSX (9) IFRS (S1)

تكافؤ الفرص وممارسات التوظيف العادلة

تعزز أسياد للنقل البحري ممارسات توظيف عادلة عبر عمليات التوظيف والتدريب والترقية وإدارة الأداء. تتوافق حوكمة الموظفين مع اللوائح العمالية المعمول بها والمعايير البحرية الدولية، مما يضمن معاملة عادلة، وعدم تمييز، وسلوك مهني في جميع الوظائف التشغيلية والشركات.

تسترشد قرارات التوظيف والترقية بمتطلبات كفاءة موحدة، ومعايير تقييم موضوعية، وأطر تأهيل محددة للأدوار لضمان الاختيار والتقدم بناءً على الجدارة. يتم الحفاظ على فرص متساوية في التدريب والشهادات والتطوير المهني في الشركة لمساعدة الجميع على مواصلة مسيرة تطورهم المهني.

تدمج توقعات واضحة بشأن السلوك الأخلاقي، وسلوك مكان العمل، والاحترام المتبادل ضمن إطار حوكمة الشركة، مما يعزز بيئة عمل مهنية خالية من التمييز أو التحرش أو المعاملة غير العادلة.

نسبة
الاحتفاظ على
الموظفين فوق

90%

مما يدعم استقرار
المنظمة واستمرارية
العمليات.

توزيع الموظفين | على حسب الجنس

الكادر الرجالي
81%

الكادر النسائي
19%

توزيع الموظفين | على حسب العمر

<30
23%

30-50
71%

>50
6%

زيادة بنسبة 13.5%

في إجمالي ساعات التدريب المقدمة،
مما يعزز الاستثمار المستمر في
الموظفين.

زيادة بنسبة 14%

في متوسط ساعات التدريب لكل
موظف، مما يعزز الكفاءة الهيكلية.

زيادة في استقبال

مما يعزز على تطوير المواهب
بشكل مستدام

زيادة بنسبة 6%

في تمثيل الموظفين، داعمة
لأهداف تعمين الموظفين.

انخفاض معدل دوران الموظفين بنسبة

47.8%

مما يعزز استقرار الموظفين والاحتفاظ
بالمواهب على المدى الطويل.

زيادة بنسبة 54.7%

في عدد البحارة العمانيين، ليصل
عددهم إلى 492 موظفًا في عام 2025
مقارنة بـ 318 في عام 2024، مما يعزز
جهود التعمين في سفن الشركة.

لم يكن هناك أي حوادث
تميز أو تحرش مسجلة،
مع الحفاظ على بيئة عمل
محترمة.

زيادة بنسبة 8%
في توظيف الكادر النسائي، مما
يعكس التقدم نحو تنويع القوى
العاملة بشكل أوسع.

المشاركة والتأثير لعام 2025

دعم القيادة النسائية والمشاركة الشاملة

في عام 2025، عززت أسياد للنقل البحري التزامها بالتنوع والمساواة و من خلال المشاركة في مننديات إقليمية تبرز دور المرأة في القيادة البحرية. أكد مشاركتها في قمة النساء في الشرق الأوسط في الملاحة البحرية تقدير الشركة لمساهمات النساء في القيادة والتميز التشغيلي وتطوير القطاعات، خاصة في قطاع يهيمن عليه الرجال تقليدياً.

تعكس هذه المبادرة دعم أسياد للنقل البحري للوصول العادل إلى الفرص المهنية، وتنويع القوى العاملة، والتمثيل الأوسع للجنسين عبر الوظائف التشغيلية والقيادية. يساهم التواصل العام حول هذا التفاعل أيضاً في الحوار الشفاف بين أصحاب الشركاء فيما يتعلق بضمان التنوع في مكان العمل.



ثقافة مكان العمل الشاملة والمساواة

يتم دعم التوظيف من خلال عمليات توظيف شفافة، وتقييمات موحدة للكفاءة، وممارسات إدارة أداء متسقة. تضمن هذه الآليات معاملة عادلة وتقلل من التحيز عبر جميع مراحل دورة حياة التوظيف.

يتم الحفاظ على قنوات تقارير منظمة وسريّة لتمكين الموظفين من طرح مخاوفهم المتعلقة بسوء السلوك، أو التمييز أو السلوك غير الأخلاقي أو عدم الامتثال التنظيمي. تسمح آليات الإبلاغ عن المخالفات في الشركة للموظفين بالإبلاغ عن مخاوفهم من خلال قنوات اتصال داخلية محددة أو قنوات تقارير مخصصة، بما في ذلك خيارات تقديم بلاغات دون الحاجة للكشف عن الهوية وبما يضمن تجنب أي محاولة لردع الموظفين عن الإبلاغ عن مخاوفهم أو أي شكل من أشكال طرح حالات الفساد ويتعرض المخالفون لهذه السياسة لعقوبات تأديبية خطيرة.

يتم التعامل مع الأمور المبلغ عنها بجدية وفقاً لإجراءات الحوكمة المعتمدة لضمان التحقيق المناسب والحل. من خلال هذه الضوابط المنظمة وآليات الرقابة، تعزز أسياد للنقل البحري ثقافة النزاهة والشفافية والاحترام المتبادل عبر عملياتها العالمية.

الاستثمار المجتمعي والتأثير المحلي

GRI (3-3, 413-1) MSX (S11) IFRS (S1)

المساهمة الاقتصادية والقيمة المحلية

تساهم أسياد للنقل البحري في التنمية الاجتماعية والاقتصادية لسلطنة عمان من خلال المشاركة الاقتصادية المستدامة وخلق القيمة ضمن نموذجها التشغيلي. وبصفتها شركة مدرجة في بورصة مسقط، يظل تعزيز القيمة المحلية جزءاً لا يتجزأ من مساهمتها طويلة الأمد في نمو وتنويع الاقتصاد الوطني.

تساهم أنشطة الشركة بشكل واضح في مسيرة التنمية الاقتصادية لسلطنة عمان من خلال توزيع رأس المال، والإنفاق التشغيلي، والمشاركة في القطاع بما يتماشى مع أولويات رؤية عمان 2040. يتم مراقبة أداء القيمة المحلية من خلال آليات إعداد التقارير بشكل منتظم لضمان الشفافية وتحمل الشركة لمسؤولياتها في تحقيق الأهداف الاقتصادية للسلطنة.

من خلال مواءمة الأداء التجاري مع أطر رؤية عمان 2040، تعزز أسياد للنقل البحري العلاقة بين نمو الشركات والتقدم الاقتصادي المستدام.

بلغت قيمة مساهمة الشركة في القيمة المحلية

74.6

مليون دولار أمريكي،
مما يعزز دور شركة
أسياد للنقل البحري
في دعم المشاركة
الاقتصادية المحلية
وتوطيد سلاسل التوريد.

تطوير القطاع والتوافق الوطني

إلى جانب تحقيقها عوائد مادية، تدعم أسياد للنقل البحري التنمية الأوسع للقطاع البحري في عمان من خلال المشاركة الاستراتيجية، والتعاون التعليمي، ومبادرات دعم الاستدامة. تساهم هذه الجهود في ترسيخ مكانة القطاع، وتعزيز القدرات المؤسسية، وتعزيز الممارسات البحرية المسؤولة المتوافقة مع رؤية عمان 2040.

من خلال المشاركة في المنصات الوطنية والدولية، تساهم الشركة في الحوار حول الاستدامة البحرية، والحفاظ على البيئة، وتحديث الاقتصاد. يضمن هذا النهج المتكامل أن أداء الأعمال يتماشى مع الأولويات الوطنية طويلة الأمد وتوقعات الاستدامة العالمية.

المشاركة والتأثير لعام 2025

الشراكة وتمكين المجتمع

في عام 2025، دعمت أسياد للنقل البحري برنامج "القدرة على الغوص" بالشراكة مع عمان للإبحار، وهي مبادرة تهدف إلى تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال تجارب غوص شاملة في بيئة آمنة ومنظمة. يهدف البرنامج إلى تعزيز الثقة بالنفس، والمرونة، والتنمية الشخصية من خلال تمكين المشاركين من التفاعل المباشر مع البيئات البحرية.

من خلال دعم هذه المبادرة، تعزز أسياد للنقل البحري التزامها بالجانب المجتمعي والمشاركة العادلة داخل المجتمعات التي تعمل فيها. يعكس البرنامج إيمان الشركة بخلق فرص تتجاوز المساهمة الاقتصادية لتشمل التمكين الاجتماعي وسهولة الوصول.

يتماشى هذا التعاون مع أهداف رؤية عمان 2040 المتعلقة بالنمو الشامل ورفاهية المجتمع، ويساهم في تعزيز مبادئ التنمية المستدامة الأوسع التي تركز على المساواة والفرص.

التعليم البحري وتطوير المواهب الوطنية

في عام 2025، نظمت شركة أسياد للنقل البحري زيارة تعليمية لطلاب كلية عمان البحرية (IMCO) إلى مقر المنظمة البحرية الدولية (IMO) في لندن. هدفت المبادرة إلى تعزيز التعرض للأطر التنظيمية البحرية العالمية وتعزيز التطوير المهني لطلاب الكلية البحرية.

من خلال تسهيل التفاعل المباشر مع مؤسسات الحوكمة البحرية الدولية، تساهم الشركة في رفع الوعي بالمعايير التنظيمية العالمية، وأفضل الممارسات في القطاع، والقيادة البحرية المؤسسية. تدعم هذه المبادرة تطوير محترفين بحريين مؤهلين وطنياً قادرين على العمل ضمن بيئات الامتثال الدولية.

يتماشى البرنامج مع أهداف رؤية عمان 2040 المتعلقة بتطوير رأس المال البشري ويعزز دور أسياد للنقل البحري في تطوير قدرات القطاع خارج نطاق عملياتها.

الاستمرار في
إعطاء الأولوية
لمشاركة
العُمانيين عبر
وظائف الأسطول
والشركات، وتعزيز
تطوير المواهب
الوطنية في
القطاع البحري.



المشاركة والتأثير لعام 2025

الدعوة
للاستدامة
والمشاركة
الوطنية

في عام 2025، دعمت شركة أسياد للنقل البحري مبادرة "عمان 3165"، وهي رحلة تجديف بدون انبعاثات تمتد عبر ساحل عمان الذي يبلغ طوله 3165 كيلومتراً. قادها المستكشف مارك إيفانز وأطلقت من الجمعية الجغرافية الملكية في لندن، تمثل هذه المبادرة رحلة وطنية تعزز الاستدامة والتراث البحري والمسؤولية البيئية مع إظهار الاستكشاف البحري منخفض التأثير البيئي.

تعمل المبادرة بالكامل من خلال التحديف بالطاقة البشرية وقوى المحيط الطبيعية، ولا تنتج أي انبعاثات كربونية مباشرة، مما يبرز الأساليب البديلة للنشاط البحري المسؤول بيئياً. خلال الرحلة، يتم جمع عينات من مياه البحر وتسجيلات صوتية تحت الماء لدعم الأبحاث حول التنوع البيولوجي البحري، بما في ذلك مراقبة الأنواع المهددة بالانقراض مثل حوت الأحدب العربي.

يتم تبادل البيانات العلمية الناتجة عن المبادرة مع المؤسسات البحثية الوطنية والسلطات البيئية لدعم مراقبة النظم البيئية، وحماية التنوع البيولوجي، وتدابير الحفاظ على البيئة البحرية المبنية على الأدلة. من خلال دعم هذه المبادرة، تساهم أسياد للنقل البحري في زيادة الوعي العام بالحفاظ على البحار، والمسؤولية المناخية، والحفاظ المستدام على السواحل، مع تعزيز الهوية البحرية لعمان.

تتماشى المبادرة مع أهداف رؤية عمان 2040 المتعلقة بحماية البيئة، ومشاركة الشباب، والتنمية المستدامة، وتساهم في طموحات الاقتصاد الأزرق الأوسع وحماية البحار في البلاد. كما يعكس التزام أسياد للنقل البحري بتعزيز الاستدامة البيئية بما يتجاوز بصمتها التشغيلية.



شراكات موثوقة

يدعم إيجاد القيمة طويلة الأمد في أسياد للنقل البحري بممارسات تجارية منضبطة، وثقة تشغيلية، وإدارة مسؤولة لسلسلة القيمة. تحافظ الشركة على تواصل منظم مع العملاء والمستأجرين والموردين لضمان استمرارية الخدمات، والامتثال التنظيمي، والأداء المستدام عبر عملياتها العالمية.

من خلال دمج التميز التجاري مع المشتريات المسؤولة والإشراف على المخاطر، تعزز أسياد للنقل البحري ثقة الشركاء مع تعزيز المرونة عبر سلسلة القيمة البحرية الخاصة بها.



التوافق مع أهداف
التمية المستدامة



التوافق مع أولويات رؤية عمان 2040

القطاع الخاص، الاستثمار، والتعاون الدولي.

تجربة العميل ورضاه

GRI (3-3, 416-2, 417-1) IFRS (S1) MSX (11)

الثقة التشغيلية واستمرارية الخدمة

يظل التميز التشغيلي محوراً في عرض القيمة للعملاء في أسياد للنقل البحري. يتم تنظيم جدولة الأسطول، والإدارة الفنية، وتنفيذ الرحلة من خلال آليات رقابة منظمة تهدف إلى ضمان السلامة والامتثال عبر جميع مناطق التجارة.

يتم رصد الأداء التشغيلي من خلال مؤشرات خدمة محددة، ومراجعات داخلية، وتحسينات مستمرة في العمليات تدعم تحديد المشكلات المحتملة وحلها في الوقت المناسب. ويتيح التنسيق الوثيق بين الفرق التجارية والتشغيلية وفرق الدعم تحقيق تواصل فعال، وحل استباقي للمشكلات، وتقديم خدمات دون انقطاع، مما يضمن تلبية توقعات العملاء باستمرار.

تفاعل العملاء المنظم والمساءلة

تدار علاقات العملاء من خلال أطر تعاقدية رسمية، ومراجعات أداء دورية، وقنوات تواصل منظمة. تضمن هذه الآليات التوافق بين توقعات الخدمة، والأداء التشغيلي، والتطورات التنظيمية التي تؤثر على النقل العالمي.

يتم تقييم بيانات الأداء والرؤى التشغيلية بانتظام لدعم التحسين المستمر والاستجابة لمتطلبات العملاء المتغيرة. يعزز هذا النموذج المنظم للمشاركة في الشركات طويلة الأمد المبنية على الشفافية والموثوقية والمساءلة المتبادلة.

شركاؤنا الاستراتيجيون | في أسياد للنقل البحري، نفخر بالشراكة مع شركات عالمية وإقليمية رائدة في قطاعات تشمل النفط والغاز، والتكرير، والبتروكيماويات، والتعدين. من شركات التجارة الدولية إلى المشغلين الصناعيين الرئيسيين، يعتمد عملاؤنا علينا لتقديم حلول بحرية موثوقة وعالمية المستوى تدعم استمرارية عملياتهم.

بعيداً عن خدمة الشركات العمانية الرئيسية، أنشأنا علاقات قوية مع عملاء دوليين بارزين، مما أتاح العمليات السلسة والفعالة عبر طرق التجارة العالمية. سواء كان بنقل الموارد الحيوية أو إدارة متطلبات النقل المعقدة، يثق شركاؤنا بنا في تقديم النقل البحري باحترافية.



سلسلة التوريد المستدامة

GRI (2-23, 2-24, 3-3, 308-1, 414-1) MSX (G4) IFRS (S1)

حوكمة المشتريات والإشراف على المخاطر

تحافظ أسياد للنقل البحري على ضوابط هيكلية للشراء لضمان توافق اختيار الموردين، ومراقبة الأداء مع متطلبات التشغيل والتنظيم والاستدامة. يتم تنظيم إشراك الموردين من خلال إجراءات التأهيل، وتقييم القدرات، ومتطلبات الامتثال التعاقدية التي تتناول السلامة وحماية البيئة والسلوك الأخلاقي للأعمال. يتم تقييم التعرض للمخاطر عبر سلسلة التوريد، بما في ذلك المخاطر التشغيلية والبيئية والجيوسياسية والتنظيمية من خلال آليات رقابة داخلية ومراجعات دورية.

تدعم برامج التدقيق وتقييمات الموردين المساءلة وتعزز الامتثال للمعايير المعتمدة في جميع أنشطة المشتريات الخاصة بالشركة.

توفر السفن واستمرارية
التشغيل عبر طرق
التجارة.استمرار الاستقرار
التعاقدى عبر قطاعات
الغاز الطبيعي المسال،
وناقلات النفط والمواد
الكيميائية، والمواد
السائبة.لا توجد حوادث جوهريّة
لعدم الامتثال التي
تتعلق بتأثيرات الصحة
والسلامة.536
عدد الموردين37
عدد الدول106 موردين محليين،
يمثلون 19.8% من إجمالي
قاعدة الموردين.18.8% من إجمالي
الإيفاق المخصص للموردين
المحليين.التوريد المسؤول ودمج الحوكمة
البيئية والاجتماعية والمؤسسية

تدمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية في عمليات تقييم الموردين وعمليات الانضمام في شركة أسياد للنقل البحري. في السابق، كانت منصة تسجيل الموردين تركز بشكل أساسي على المتطلبات التجارية والتقنية، مما أوجد ثغرات في ضمان توافق الموردين مع أهداف الشركة في الاستدامة وزيادة مخاطر الامتثال والسمعة المحتملة.

ولمعالجة ذلك، دمجت أسياد للنقل البحري الامتثال للمعايير الاجتماعية والاجتماعية كعنصر إلزامي في عملية انضمام الموردين. تم تطوير وتنفيذ استبيان منظم للحوكمة البيئية والاجتماعية ضمن منصة تسجيل الموردين، يغطي معايير رئيسية للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة. يتيح هذا النهج تقييم الموردين بشكل منهجي مقابل توقعات الاستدامة المحددة منذ المراحل الأولى من الشراكة.

يخضع جميع الموردين الآن لتقييم منظم قبل التعاقد لضمان التوافق مع متطلبات الامتثال والمعايير التشغيلية. تشمل هذه التقييمات توقعات الأداء البيئي، والالتزام بمعايير السلامة، والامتثال لمتطلبات العمل والحوكمة المعمول بها. من خلال دمج فحص الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ضمن عملية الانضمام إلى خدمات الشركة، تعزز أسياد للنقل البحري قابلية التتبع، وتبسط وتوحيد تقييم الموردين، وتعزز القدرة على تتبع أداء الموردين مقابل مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة. يساعد هذا النهج أيضاً في تقليل المخاطر التشغيلية.

74.8 مليون دولار
إجمالي الإنفاق على المشتريات14.0 مليون دولار
للموردين المحليين.

60 مورداً

يخضعون للتدقيق، يمثلون نطاق
تدقيق بنسبة 11.2%.

100%

من الموردين الذين تم تقييمهم
من حيث التأثيرات الاجتماعية.من الموردين الذين تم
تقييمهم للتأثيرات البيئية.لم يتم تحديد أي موردين
لديهم عدم امتثال بيئي
أو اجتماعي يستلزم إنهاء
العلاقات.

حوكمة شفافة ومرنة

تستمر الحوكمة القوية في ترسيخ مرونة أسياد للنقل البحري التشغيلي، وانضباطها المالي، واستدامتها طويلة الأمد. واستناداً إلى أسس الحوكمة التي أوضحتها تقرير الاستدامة لعام 2024، عززت الشركة آليات الرقابة أكثر في عام 2025، معززة المساءلة والشفافية وانضباط المخاطر في جميع عمليات الأسطول والشركات.

بصفتها كياناً مدرجاً في بورصة مسقط، تعمل أسياد للنقل البحري مع مجموعة أسياد بهيكل تنظيمي هرمي مصمم لضمان الإشراف المستقل، والإدارة التنفيذية الفعالة، والرقابة الداخلية المنضبطة. يتم تحديد مسؤوليات الحوكمة بوضوح بين مجلس الإدارة والقيادة التنفيذية، مما يضمن بقاء الرقابة الاستراتيجية مستقلة عن التنفيذ التشغيلي.



التوافق مع أهداف
التنمية المستدامة



التوافق مع أولويات رؤية عمان 2040

النظام التشريعي والقضائي والرقابي.

حوكمة الهيئات الإدارية للدولة والموارد والمشاريع.

القيادة الاقتصادية والإدارة.

التنوع الاقتصادي والاستدامة المالية.

أخلاقيات الأعمال والامتثال

GRI (2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 3-3, 205,2) MSX (G4, G5, G7, G8) IFRS (S1)

إطار الحوكمة وتفويض السلطة

تعمل أسياد للنقل البحري وفق تسلسل هرمي محدد بوضوح للحوكمة يشمل المساهمين، ومجلس الإدارة، ولجان المجلس، والإدارة التنفيذية، والوظائف التشغيلية. يتم فصل المسؤوليات لضمان إشراف مستقل وتنفيذ منضبط.

يحفظ المجلس بالمساءلة النهائية تجاه الاستراتيجية المؤسسية، والإشراف المالي، وحوكمة المخاطر، والامتثال التنظيمي. تنفذ الإدارة التنفيذية استراتيجيات معتمدة من المجلس وتضمن الالتزام التشغيلي عبر الأنشطة المختلفة في الشركة.

السلوك الأخلاقي ومكافحة الفساد

تطبق الشركة إجراءات صارمة جداً فيما يتعلق بالرشوة والفساد والاحتيال والسلوك غير الأخلاقي. ولهذا الغرض قامت بوضع الضوابط الداخلية، والإجراءات التشغيلية، وهياكل المساءلة القيادية.

تسمح قنوات التقارير المنظمة والسرية للموظفين والشركاء بطرح حالات فساد. تتم مراجعة جميع القضايا من خلال إجراءات حوكمة رسمية لضمان تحقيق محايد واتخاذ إجراءات تصحيحية عند الحاجة. يضمن التدريب الإلزامي للامتثال وعي الموظفين بالالتزامات التنظيمية وتوقعات السلوك المهني.

الامتثال التنظيمي والحوكمة البحرية

يتطلب العمل ضمن الأسواق البحرية الدولية الالتزام الصارم بالاتفاقيات المعمول بها، ولوائح دولة العلم ودولة الميناء، ومتطلبات الإدراج. تدمج آليات مراقبة الامتثال ضمن الأنظمة التشغيلية لضمان التوافق مع اللوائح البيئية، والسلامة والعمل والمالية. في عام 2025، استثمرت الرقابة على الحوكمة في دعم الاستعداد للأطر التنظيمية المتطورة، بما في ذلك اللوائح المتعلقة بالانبعاثات التي تؤثر على العمليات البحرية. ترى الشركة التطورات التنظيمية كالتزامات امتثالية وفرض استراتيجية لتعزيز الكفاءة التشغيلية والموقع التنافسي.

إدارة المخاطر المؤسسية والضوابط الداخلية

إدارة المخاطر المؤسسية مدمجة ضمن عمليات التخطيط الاستراتيجي والإشراف التشغيلي. تسجل سجلات المخاطر المالية والتشغيلية والبيئية والرقمية والمخاطر المتعلقة بالامتثال، مع إجراء مراجعات دورية على المستويين التنفيذي ومجلس الإدارة.

تحكم الضوابط الداخلية ما يلي:

الموافقات على الإنفاق الرأسمالي.	التقارير التنظيمية.	الرقابة على المشتريات.	إدارة العقود.	عمليات التقارير المالية.
--	------------------------	------------------------------	------------------	--------------------------------

إجراءات معالجة الآثار السلبية

تلتزم شركة أسياد للنقل البحري بإجراءات لمعالجة الآثار السلبية الناجمة عن عملياتها. عند رصد أي حوادث أو مخالفات تنظيمية أو عدم امتثال تشغيلي، تُفعل إجراءات تصحيحية للتحقيق في الأسباب الجذرية، وتنفيذ التدابير التصحيحية، ومنع تكرارها. تُراجع الحوادث التشغيلية ومخالفات الامتثال من خلال أنظمة الإدارة الداخلية وآليات الرقابة، بما في ذلك إجراءات إدارة السلامة ومراجعات الحوكمة. قد تشمل الإجراءات التصحيحية تعديلات تشغيلية، وتحديثات للسياسات، وتدريب الموظفين، أو التواصل مع الجهات المعنية والسلطات التنظيمية عند الاقتضاء.

تهدف شركة أسياد للنقل البحري من خلال هذه الإجراءات إلى ضمان معالجة الآثار التشغيلية والبيئية والاجتماعية على الفور، مع تعزيز الضوابط والتدابير الوقائية في جميع عملياتها.

آليات طلب المشورة وإثارة المخاوف

توفر شركة أسياد للنقل البحري قنوات تُمكن الموظفين والجهات المعنية من طلب التوجيه بشأن المسائل الأخلاقية وإثارة المخاوف المتعلقة بسوء السلوك، أو عدم الامتثال التنظيمي، أو انتهاكات السياسات الداخلية، حيث تدعم هذه الآليات الكشف المبكر عن المشكلات وحلها، مع تعزيز ثقافة النزاهة والمساءلة.

يُشجّع الموظفون على الإبلاغ عن أي مخاوف عبر قنوات الإبلاغ الداخلية والإدارة، حيث تُراجع الأمور وفقاً لإجراءات حوكمة الشركة. تُقيّم المخاوف المُبلغ عنها من قِبَل الإدارات المختصة، وعند الضرورة، تُحال إلى لجان الحوكمة لمزيد من المراجعة.

صُمّمت هذه الآليات لضمان إمكانية طرح حالات فساد، وأن تُحقّق الأمور المُبلغ عنها بشكل مناسب، وتُعالج من خلال الإجراءات التصحيحية عند الحاجة.

خلال عام 2025،
لم تسجل الشركة
أي حوادث
فساد مؤكدة
أو أي عقوبات
تنظيمية.

الرقابة على مجلس الإدارة والمساءلة

GRI (2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 3-3) MSX (G1, G2, G3, E8, E9) IFRS (S1)

هيكل مجلس الإدارة

**إجمالي
عدد الأعضاء 5**

40%

مستقلين

العمر من 30-50

60%

غير مستقلين

العمر من < 50

تعمل شركة أسياد للنقل البحري وفق نموذج حوكمة منظم لمجلس الإدارة، يهدف إلى ضمان الرقابة المستقلة وتعزيز المساءلة الاستراتيجية. ويتولى مجلس الإدارة المسؤولية عن:

اعتماد
الاستراتيجية
المؤسسية

الإشراف
على الأداء
المالي

مراقبة
مخاطر
المؤسسة

الإشراف على
الالتزامات
الامتثالية

مراجعة
أداء
الاستدامة

يعكس تشكيل مجلس الإدارة خبرات متنوعة ومتكاملة تغطي مجالات العمليات البحرية، والتمويل، والحوكمة، وإدارة المخاطر.

ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة

تتم عملية ترشيح واختيار أعضاء مجلس الإدارة وفق إجراءات منظمة وموثقة، ومتوافقة مع متطلبات الحوكمة المعمول بها. وتعتمد شركة أسياد للنقل البحري على أنظمة وآليات لترشيح أعضاء المجلس تركز على مبادئ الشفافية والتوثيق المتكامل، حيث تُرفع التوصيات الخاصة بتعيين أعضاء المجلس عبر مسار اعتماد رسمي إلى جهاز الاستثمار العماني. وتدعم هذه العملية تعيين أعضاء مؤهلين يمتلكون الكفاءات اللازمة للإشراف على استراتيجية الشركة، والحوكمة، وإدارة المخاطر، وأولويات الاستدامة.

رئيس أعلى هيئة حوكمة

يتولى رئاسة أعلى هيئة حوكمة عضو غير تنفيذي، بما يعزز الحيادية في القيادة ويضمن توفير إشراف مستقل على الإدارة التنفيذية. ويسهم هذا التنظيم في ترسيخ الفصل بين الإشراف الاستراتيجي وإدارة العمليات اليومية.

دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات

يحتفظ مجلس الإدارة بالمسؤولية النهائية عن الإشراف على التأثيرات الجوهرية للشركة، بما يشمل الجوانب المتعلقة بالأداء التشغيلي، والامتثال التنظيمي، ومخاطر المؤسسة، وشؤون القوى العاملة، وأداء الاستدامة. كما يتم دمج الإشراف على الاستدامة ضمن مناقشات مجلس الإدارة، بما يضمن مراجعة الأداء البيئي، وسلامة القوى العاملة، والجاهزية التنظيمية، والتعرض للمخاطر الرقمية إلى جانب المؤشرات المالية.

لا توجد حالات فساد

لا يوجد حوادث أمن إلكتروني

استمرار الإشراف على مستوى مجلس
الإدارة على الاستدامة وأداء المخاطر

الامتثال التنظيمي المستمر عبر
جميع القنوات القضائية التشغيلية

تفويض المسؤوليات المتعلقة بإدارة التأثيرات

على الرغم من احتفاظ مجلس الإدارة بالمسؤولية النهائية، يتم تفويض مسؤوليات إدارة التأثيرات إلى الإدارة التنفيذية واللجان المتخصصة ضمن هيكل الحوكمة. وتتولى الإدارة التنفيذية تنفيذ الاستراتيجيات المعتمدة من مجلس الإدارة، والإشراف على الالتزام التشغيلي عبر أنشطة الأسطول والعمليات المكتبية. ويعمل مجلس الإدارة من خلال عدد من اللجان المتخصصة، بما في ذلك لجنة التدقيق، ولجنة المخاطر والاستثمار، ولجنة الموارد البشرية، ولجنة الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية، حيث تدعم هذه اللجان مهام الإشراف على الجوانب المالية والتشغيلية والحوكمة والاستدامة. وتتولى لجنة الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية، الإشراف على إستراتيجية الاستدامة وتقييم مخاطرها، ومتابعة أداء الجوانب البيئية والاجتماعية بما يضمن توافقها مع أهداف الشركة. ويعزز هذا النموذج من الحوكمة ترسيخ المساءلة عبر مختلف الجوانب التشغيلية والمالية ومجالات الاستدامة.

دمج الاستدامة والإشراف الاستراتيجي

يتم دمج الرقابة على الاستدامة في مناقشات مجلس الإدارة، لضمان مراجعة الأداء البيئي، وسلامة الموظفين، والجاهزية التنظيمية، والتعرض للمخاطر الرقمية إلى جانب المقاييس المالية. في عام 2025، عقد مجلس الإدارة ثمانية اجتماعات تم خلالها مناقشة القضايا المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية كلما ظهرت تحديثات أو تطورات رئيسية ذات صلة. يضمن هذا النهج بقاء اعتبارات الاستدامة ضمن الرقابة الاستراتيجية والتشغيلية الأوسع، مع السماح للمجلس بالاستجابة للقضايا الناشئة وتطورات الأداء حسب الحاجة. توفر التقارير الإدارية الدورية رؤية لمؤشرات الأداء الرئيسية عبر مجالات التشغيل والاستدامة.

الشفافية ومراقبة الأداء

يتلقى المجلس تقارير منظمة تغطي:

- الامتثال البيئي.
- التعرض للمخاطر.
- وضع الأمن السيبراني.
- الأداء المالي.
- المقاييس التشغيلية.
- مؤشرات السلامة.

تدعم ممارسات الإفصاح بضوابط داخلية ورقابة
تحقيق لضمان الشفافية والمساءلة تجاه
المساهمين و الشركاء.



المرونة الرقمية وأمن المعلومات

GRI (3-3) MSX (G6) IFRS (S1)

حوكمة تكنولوجيا المعلومات والإشراف على الأمن السيبراني

تشكل المرونة الرقمية مكوناً أساسياً في إطار إدارة المخاطر المؤسسية للشركة. توفر هياكل حوكمة تكنولوجيا المعلومات الإشراف على وضع الأمن السيبراني، وثغرات الأنظمة، وأداء البنية التحتية الرقمية عبر العمليات في المكتب وعمليات الأسطول. توفر الإدارة التنفيذية تقارير دورية عن مخاطر الأمن السيبراني، وسلامة النظام، واستراتيجيات التقليل من المخاطر، لضمان التصدي للمخاطر الرقمية على مستوى الإدارة العليا ومجلس الإدارة.

يتم تنفيذ ممارسات الأمن السيبراني وحوكمة البيانات بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية المعمول بها، بما في ذلك قانون حماية البيانات الشخصية في عمان (المرسوم السلطاني رقم 6/2022) ولوائحه التنفيذية، التي تضع ضوابط تحكم المعالجة القانونية والحماية السرية للبيانات الشخصية.

أمان البنية التحتية وضوابط الوصول

تحافظ الشركة على ضوابط أمنية سيبرانية متعددة الطبقات عبر أنظمة الأسطول وفي المكتب، بما في ذلك:

- إدارة الوصول القائمة على الأدوار.
- بروتوكولات المصادقة متعددة العوامل.
- أنظمة مراقبة الشبكة وكشف التسلل.
- حماية جدار الحماية ونقاط النهاية.
- التقييم الدوري للثغرات الأمنية وإدارة التحديثات.

تتوافق حقوق وصول المستخدمين مع أدوار الوظائف المحددة لتقليل التعرض غير المصرح به للبيانات التشغيلية أو المالية.

أمن تكنولوجيا العمليات

مع تزايد الرقمنة في العمليات النقل البحرية، تمتد ضمانات الأمن السيبراني إلى أنظمة الملاحة في السفن، ومنصات المراقبة، وشبكات الاتصالات على متن السفن. تتوافق بين نظم تكنولوجيا المعلومات في الشركة وتقنيات التشغيل على السفن يعزز المرونة الرقمية بشكل عام ويقلل من التعرض للاضطرابات السيبرانية.

حماية البيانات والسرية

يتم الحفاظ على آليات حوكمة البيانات المنظمة لحماية المعلومات التشغيلية والمالية والشخصية. تجري أنشطة معالجة البيانات وفقاً للمتطلبات الوطنية لحماية البيانات، التي تتطلب من المؤسسات تنفيذ سياسات واضحة تحكم جمع ومعالجة وتخزين وإفصاح البيانات الشخصية، مع ضمان الشفافية وحماية حقوق الأفراد في الخصوصية.

يتم تنفيذ بيانات تخزين آمنة، وضوابط تشفير، وأنظمة نسخ احتياطي للبيانات لحماية سلامة البيانات ومنع الوصول لغير المصرح به. كما تضع السياسات الداخلية ضوابط وإجراءات للاحتفاظ بالبيانات لإدارة البيانات طوال دورة حياتها.

استمرارية الأعمال والاستجابة للحوادث

يتم الحفاظ على أطر استمرارية الأعمال واستعادة الكوارث لضمان الاستقرار التشغيلي في حال وقوع حوادث إلكترونية أو اضطرابات في البنية التحتية. في عام 2025، تم إجراء تمرين لاستمرارية الأعمال على مستوى الشركة لاختبار الجاهزية التنظيمية وقدرات الاستجابة، مما ساهم في دعم التحسين المستمر لتدابير المرونة.

وخلال الفترة نفسها، تم تعزيز مراقبة الأمن السيبراني بشكل أكبر من خلال إدخال تقنية المسح عن بُعد للثغرات الأمنية عبر أنظمة الأسطول. وبنهاية العام، شمل إطار عمل المراقبة الجديد 22 سفينة، مما أتاح تحديثاً أسرع للثغرات المحتملة وعزز قدرات الشركة الشاملة في إدارة المخاطر السيبرانية.

**تعزيز دمج المخاطر
الرقمية في حوكمة
المؤسسات خلال عام
2025، لم يتم تسجيل
أي حوادث أمن
إلكتروني.**

الأداء الاقتصادي

GRI (3-3, 201-1, 203-2) MSX (S11) IFRS (S1)

يعكس الأداء الاقتصادي لشركة أسياد للنقل البحري إدارة تشغيلية منضبطة، ورقابة منظمة على التكاليف، وإشراف رأسمالي مرن في بيئة بحرية عالمية ديناميكية. وباعتبارها شركة نقل بحرية عمالية مدرجة تعمل في الأسواق الدولية، يظل الأداء المالي للشركة متوافقاً ارتباطاً وثيقاً بإيجاد قيمة طويلة الأمد، والحفاظ على رأس المال، والمساهمة الاقتصادية الوطنية.

الإيرادات وأداء السوق

في عام 2025، حققت أسياد للنقل البحري إيرادات إجمالية بلغت حوالي 895.2 مليون دولار أمريكي، مما يعكس استمرار النشاط التجاري في الشحن البحري في قطاعات النفط الخام والغاز الطبيعي المسال والمواد السائبة. وقد تم دعم أداء الإيرادات من قبل:

التنوع في إستئجار وتأجير السفن بأنواعها المختلفة

العقود المنظمة

التمركز الأمثل للأسطول

الإدارة التجارية المنضبطة

تواصل الشركة تطبيق استراتيجية استئجار سفن متوازنة تهدف إلى الحفاظ على الاستقرار مع الحفاظ على فرص السوق.

الكفاءة التشغيلية وإدارة التكاليف

بلغت تكاليف التشغيل حوالي 643.6 مليون دولار أمريكي في عام 2025، مما يعكس إدارة الإنفاق المنضبطة وتعزيز ضوابط تحسين الرحلات عبر الأسطول. ساهمت إدارة الوقود، وأنظمة مراقبة الأداء، وآليات الإشراف على التكاليف في الحفاظ على الكفاءة التشغيلية والاستقرار المالي.

استثمار توظيف العمانيين والتوزيع الاقتصادي

بلغت أجور ومزايا الموظفين حوالي 50.2 مليون دولار أمريكي في عام 2025، مما يدل على استثمار مستمر في الموظفين، وتطوير المواهب على المدى الطويل.

895.2 مليون دولار أمريكي
إجمالي الإيرادات

643.6 مليون دولار
تكاليف تشغيلية

50.2 مليون دولار أمريكي
أجور ومزايا الموظفين

704,895 دولار أمريكي
القيمة الاقتصادية الموزعة

74.6 مليون دولار أمريكي
مساهمة القيمة المحلية

بلغت القيمة الاقتصادية للحكومة حوالي 704,895 دولار أمريكي، مما عزز مساهمة الشركة في الالتزامات التنظيمية والمشاركة في المالية العامة. تم توزيع القيمة الاقتصادية المولدة خلال العام على:

القيمة الاقتصادية الموزعة.	مكافآت الموظفين.	النفقات التشغيلية.
الاستثمار المجتمعي.	خدمة رأس المال.	

يدعم هذا النموذج استمرارية الأعمال المستدامة مع المساهمة في المشاركة الاقتصادية الوطنية.

الانضباط الرأسمالي والإشراف المالي

يبقى الإشراف المالي جزءاً من هيكل الإدارة التنفيذية والإشراف على مجلس الإدارة، حيث تضمن عمليات الميزانية المنظمة، وضوابط تخصيص رأس المال، وآليات مراقبة السيولة التوافق بين الأداء المالي والأولويات الاستراتيجية طويلة الأمد. تواصل الانضباط في التكاليف، والكفاءة التشغيلية، وتخطيط رأس المال دعم المرونة في مجال النقل البحري.

مساهمة القيمة المحلية

حققت أسياد للنقل البحري 74.6 مليون دولار أمريكي من القيمة المحلية خلال عام 2025، مما عزز مساهمتها في تنويع الاقتصاد العماني وأولويات رؤية عمان 2040. يعكس أداء القيمة المحلية مشاركة اقتصادية ومحلية منظمة ومدمجة ضمن الأنشطة التشغيلية والرأسمالية.



الملاحق

الملحق (أ): حزمة البيانات

البيئة (302-1, 306-3, 306-5) GRI

انبعاثات غازات الدفيئة	الوحدة	2023	2024	2025
(الانبعاثات المباشرة للغازات الدفيئة: (بروتوكول النطاق 1 للغازات الدفيئة	أطنان ثاني أكسيد الكربون	1,736,126	1,731,601	1,680,635
انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة (بروتوكول النطاق 2 للغازات الدفيئة) - تعتمد على الموقع	أطنان ثاني أكسيد الكربون	646	663	503
(انبعاثات غازات الدفيئة في سلسلة القيمة (بروتوكول النطاق 3 للغازات الاحترازية	أطنان ثاني أكسيد الكربون	842	805	1123.8
إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة	أطنان ثاني أكسيد الكربون	1,662,237	1,733,069	1,681,387
(شدة انبعاثات غازات الدفيئة (لكل ميل بحري	أطنان ثاني أكسيد الكربون/الميل البحري	0.55	0.57	0.58
(شدة انبعاثات غازات الدفيئة (لكل موظف	طن ثاني أكسيد الكربون لكل موظف	1.55	1.46	1.08
إجمالي الأميال البحرية	الميل البحري	3,030,426	3,050,061	2,890,262

انبعاثات	الوحدة	2025
الفئة 1 و2 الفئة 1: السلع والخدمات المشتراة الفئة 2: السلع الرأسمالية	طن ثاني أكسيد الكربون	8,192.267
الفئة 3: الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة	طن ثاني أكسيد الكربون	426,057.33
الفئة 5: النفايات الناتجة أثناء العمليات	طن ثاني أكسيد الكربون	365.23
الفئة 6: السفر التجاري	طن ثاني أكسيد الكربون	758.64
الفئة 7: تنقل الموظفين	طن OE	601.5

انبعاثات	الوحدة	2023	2024	2025
أكسيد النيتروجين	أطنان	36,054	33,186	33,008
أكسيد الكبريت	أطنان	16,048	16,397	11,899
(إجمالي الانبعاثات غير الدفيئة لكل عامل (لكل موظف				لا يوجد

استهلاك الوقود	الوحدة	2023	2024	2025
زيت وقود منخفض الكبريت	أطنان	31,064	32,225	3,730
زيت وقود منخفض الكبريت جدا	أطنان	لا شيء	لا شيء	لا شيء
زيت غازي بحري منخفض الكبريت جدا	أطنان	43,530	50,680	50,126
زيت وقود ثقيل	أطنان	326,726	324,434	359,570
الغاز الطبيعي المسال	أطنان	174,797	166,467	141,265

استهلاك الطاقة	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي الطاقة المستهلكة مباشرة	جي جي	24,632,184	24,492,166	23,514,087
(إجمالي الطاقة المستهلكة مباشرة (لكل ميل بحري	جي جي/الميل البحري	8,128,291	8,030,057	8,135,625
إجمالي استهلاك الكهرباء	KWh	1,349,101	1,384,638	1,323,478
(إجمالي الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر (المرافق	جي جي	-	4,984	4,765
استهلاك الطاقة حسب نوع التوليد				
أطنان	%	-	غير متحدد (وقود)	غير متحدد (وقود)

النفايات الناتجة على متن السفينة	الوحدة	2023	2024	2025
(A) (نفايات البلاستيك (المحروقات والتي تم إرسالها لإعادة التدوير	m3	862.6	910.3	796.7
(B) (تصاريح التخلص من نفايات الطعام) (في البحر وعلى المكتب	m3	770.6	290.9	259.1
(C) النفايات المنزلية	KWh	258.9	875.7	750.8
الطين بدون علاج	m3	6,530.3	5,737.8	5,406.20
(D) زيت الطهي	m3	7.1	8.8	95.9
(E) (نفايات المحرقة (على المكتب	m3	79.2	82.3	68.61
(F) النفايات التشغيلية	m3	80.3	409.1	385.5
(I) (النفايات الإلكترونية (على المكتب	m3	369.5	92.4	107.3
(J) بقايا البضائع	m3	2,182.4	2,966.3	2,186.10
النفايات الكاملة المحروقة	m3	2,539.8	2,898.5	2,908.95
إجمالي النفايات في المكتب	m3	1,326.8	3,145.4	2,990.39
إجمالي النفايات في البحر	m3	2,422.4	3,143.6	2,405.79
إجمالي النفايات المتبخرة	m3	2,486.6	2,444.5	2,444.49
geإجمالي بقايا	m3	12,213.2	12,479.9	12,451.60
جثث الحيوانات ومعدات الصيد	m3	غير مطبق	غير مطبق	غير مطبق

استهلاك المياه	الوحدة	2023	2024	2025
(مياه البحر (على متن السفينة	طن متري	205,337	187,433.5	182,500
استهلاك المياه في المكاتب	متر مكعب	5,783	5,636.0	6,199
(إجمالي الماء المستهلك (ماء البحر	طن متري	205,337	187,433.5	182,500
إجمالي المياه المُعالَجة	متر مكعب	0.0	0.0	0
المياه السطحية	كيلولتر	غير مطبق	غير مطبق	غير مطبق
(مياه طرف ثالث (تشمل المياه المشتراة	كيلولتر	غير مطبق	غير مطبق	غير مطبق
(المياه السطحية (بما في ذلك مياه الأمطار المحجوزة	كيلولتر	غير مطبق	غير مطبق	غير مطبق
النفايات				
مياه البحر	MT	205,337	187,433	182,500
(إجمالي المبلغ المستثمر سنويا في المشاريع المتعلقة بالمناخ, (دولار أمريكي			14 مليون	14 مليون

GRI (2-7, 204-1, 401-1, 401-3, 403-9, 404-1, 404-3, 405-1, 406-1) **الجانب المجتمعي**

توزيع الموظفين	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي عدد الموظفين	منخفض	416	455	465
توزيع الموظفين حسب الجنس				
ذكر	عدد الموظفين	335	370	377
أنثى	عدد الموظفين	81	85	88
توزيع الموظفين حسب العمر				
تحت سن الثلاثين	عدد الموظفين	116	147	106
من 30 إلى 50 سنة	عدد الموظفين	266	282	330
أكثر من 50 عاما	عدد الموظفين	34	26	29
توزيع الموظفين حسب فئة الموظفين				
الإدارة العليا	عدد الموظفين	12	11	10
الإدارة الوسطى	عدد الموظفين	79	86	93
جميع الموظفين الآخرين	عدد الموظفين	325	358	362
موظفو السفينة				
إجمالي عدد موظفي السفينة	عدد الموظفين	1822	2582	2766
(بحارة) أسياد للنقل البحري (بحارة) عمانيون	عدد الموظفين	191	318	492
البحارة الخارجيون لوكالة النقل الخارجية	عدد الموظفين	1631	2264	2274

توظيف الموظفين الجدد	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين تم توظيفهم	عدد الموظفين	50	68	21
إجمالي عدد المتدربين الجدد	عدد الموظفين	40	58	62
توزيع التعيينات الجديدة حسب الجنس				
ذكر	عدد الموظفين	45	58	17
أنثى	عدد الموظفين	5	10	4
توزيع الموظفين الجدد حسب العمر				
تحت سن الثلاثين	عدد الموظفين	32	43	10
من 30 إلى 50 سنة	عدد الموظفين	17	25	10
أكثر من 50 عاما	عدد الموظفين	1	0	1
معدل دوران الموظفين				
معدل دوران الموظفين	عدد الموظفين	31	23	12
توزيع دوران الموظفين حسب الجنس				
ذكر	عدد الموظفين	27	19	11
أنثى	عدد الموظفين	4	4	1
إجازة الوالدين				
الموظفون المؤهلون لإجازة الوالدين	النسبة المئوية	100%	100%	100%
((إجمالي عدد الموظفين الذين أخذوا إجازة والدية (الأمومة	عدد الموظفين	9	15	15

التدريب والتعليم	الوحدة	2023	2024	2025
متوسط التدريب لكل موظف	ساعات العمل	30	34	38.75
الموظفون الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء وتطوير المسار المهني	النسبة المئوية	100%	100%	100%
حوادث التمييز	الرقم	0	0	0
معدل تفاعل الموظفين	النسبة المئوية	89%	79%	80%
عدد ساعات التدريب	الرقم	7,184	8,333	9,455

الصحة والسلامة	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الإصابات المرتبطة بالعمل المسجلة	MTC	NA	6	6
معدل الإصابات المتعلقة بالعمل القابلة للتسجيل	السعر	0.41	0.61	0.61
إجمالي عدد الوفيات	الرقم	0	0	0
عدد التسرب والانفجارات إلى البيئة	الرقم	0	0	0
معدل الحوادث المضيعة للوقت	السعر	NA	0	0
عدد الضحايا البحريين	عدد الموظفين	0	0	0
إجمالي عدد النواقص	الرقم	37	113	نقصا و99 عقوبات
عدد ساعات العمل	الرقم	9,727,414	9,828,793	9,812,539

ممارسات الشراء	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي الإنفاق على المشتريات	الدولار الأمريكي	117,478,731	90,308,474	74,826,367
الإنفاق على المشتريات على الموردين المحليين	الدولار الأمريكي	27,460,625	20,995,324	14,036,832
إجمالي عدد الموردين	الرقم	538	556	536
إجمالي عدد الموردين المحليين	الرقم	113	118	106

إدارة الموردين	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الموردين الخاضعين للتدقيق	الرقم	60	60	60
عدد الموردين الذين تم تحديدهم على أنهم لديهم تأثيرات سلبية فعلية ومحتملة بشكل كبير	الرقم	0	0	0
عدد الموردين الذين تم إنهاء علاقاتهم معهم نتيجة التدقيق	الرقم	0	0	0
عدد الموردين الذين تم تقييمهم من حيث التأثيرات الاجتماعية	الرقم	287	556	536
عدد الموردين الذين تم تقييمهم لتأثيرات بيئية	الرقم	287	556	536
نسبة من الموردين قد شهدوا رسميا التزامهم بمدونة الموردين/سياسة المشتريات	النسبة المئوية	0%	0%	0%

الحوكمة (205-3, 206-1, 418-1) GRI

الملحق (ب): القضايا المادية والتعريفات

المواضيع الجوهرية المحددة	
البيئة	التغير المناخي وإدارة الانبعاثات يشير إلى كيفية إدارة الشركة لمساهمتها في التغير المناخي من خلال استخدام الطاقة، وغازات الدفيئة، وانبعاثات الهواء، وكيف تحدد وتتكيف مع الانتقالات والمخاطر الفيزيائية المرتبطة بالمناخ عبر عملياتها وسلسلة القيمة.
	مكافحة التلوث البحري وحماية البيئة يشمل الوقاية وإدارة التلوث المرتبط بالعمليات البحرية، بما في ذلك مياه الحصى، وانسكابات النفط، ومياه الصرف الصحي، والنفايات الصلبة، مع التركيز على الامتثال للوائح البيئية وحماية النظم البيئية البحرية والساحلية.
	الاستخدام المستدام للموارد يشير إلى كيفية إدارة الشركة لاستهلاك الموارد الطبيعية مثل المياه والمواد الخام والمستهلكات التشغيلية، بما في ذلك المبادرات لتقليل النفايات، وإعادة تدوير المواد، وتحسين كفاءة الموارد عبر مرافق الدعم وسلاسل اللوجستيات.
الجانب المجتمعي	سلامة ورفاهية الموظفين يغطي نهج الشركة في حماية صحة وسلامة الموظفين والمقاولين، بما في ذلك أنظمة السلامة المهنية، وبرامج الصحة النفسية والجسدية، والامتثال للوائح السلامة البحرية ومعايير العمل.
	تطوير الأفراد والاحتفاظ بالمواهب يشير إلى المبادرات التي تدعم تدريب الموظفين، وتطوير القيادة، والنمو المهني، بالإضافة إلى استراتيجيات لجذب والاحتفاظ بالمواهب الماهرة لأداء المنظمة على المدى الطويل.
	التنوع والمساواة والشمول يركز على ضمان تكافؤ الفرص عبر الموظفين من خلال تعزيز ممارسات التوظيف الشاملة، ودعم الفئات الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وتعزيز تطوير المواهب المحلية (العمانية) بما يتماشى مع الأهداف الوطنية للقوى العاملة.
	الاستثمار المجتمعي والأثر المحلي يشير إلى مساهمة الشركة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية في المناطق التي تعمل فيها، بما في ذلك المشاركة المجتمعية، والتعليم، والتوريد المحلي، والمبادرات التي تعزز ترخيصها الاجتماعي للعمل.
الحوكمة	تجربة العميل ورضاه يشير إلى قدرة الشركة على تلبية توقعات العملاء أو تجاوزها من خلال خدمة موثوقة، واستجابة جيدة، وثبات الأداء. يشمل ذلك استخدام أنظمة التغذية الراجعة، وحل الشكاوى، وجهود التحسين المستمر لتعزيز علاقات العملاء عبر عمليات النقل واللوجستيات.
	أخلاقيات الأعمال والامتثال يتناول كيفية التزام الشركة بالممارسات التجارية الأخلاقية، ومنع الفساد، وضمان الامتثال للأطر القانونية والتنظيمية من خلال الضوابط الداخلية، وتدريب الموظفين، والعناية الواجبة، والسلوك الشفاف في المناطق عالية الخطورة.
	المرونة الرقمية وأمن المعلومات يشير إلى السياسات والبنية التحتية وقدرات الاستجابة التي تحمي الأنظمة التشغيلية والبيانات الحساسة من التهديدات السيبرانية والاضطرابات واختراقات البيانات عبر البيئات البحرية والشركات.
	الرقابة على مجلس الإدارة والمساءلة يغطي كيف يشرف مجلس الإدارة والقيادة التنفيذية على إطار الحوكمة العام للشركة، بما في ذلك التوجه الاستراتيجي، وإدارة مخاطر المؤسسة، وخلق القيمة طويلة الأمد، وأداء الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. يشمل ذلك تحديد هياكل المساءلة، ومراقبة الامتثال التنظيمي، وتقييم مرونة الأعمال، وضمان التوافق مع نزاهة الشركة، وأولويات الاستدامة، وتوقعات الشركاء
	سلسلة التوريد المستدامة يشير إلى كيفية إدارة الشركة لأنشطتها في المشتريات وسلسلة التوريد من خلال دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة (الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية) في اتخاذ القرار. يشمل ذلك تقييم وتأهيل الموردين، وإجراء العناية الواجبة، ومراقبة الأداء، وإدارة المخاطر التشغيلية والمالية لضمان الاستمرارية والامتثال والممارسات المسؤولة عبر سلسلة القيمة.

إدارة الموردين	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي مقاعد المجلس التي تشغلها النساء	الرقم	0	0	0
إجمالي مقاعد المجلس التي يشغلها الرجال	الرقم	5	5	5
إجمالي عدد أعضاء المجلس	الرقم	5	5	5
إجمالي عدد أعضاء المجلس المستقلين	الرقم	2	2	2
إجمالي عدد أعضاء المجلس غير المستقلين	الرقم	3	3	3
إجمالي عدد الأعضاء التنفيذيين	الرقم	0	0	0
إجمالي عدد الأعضاء غير التنفيذيين	الرقم	7	5	5
إجمالي عدد أعضاء المجلس الذين تقل أعمارهم عن 30 عاما	الرقم	0	0	0
إجمالي عدد أعضاء المجلس بين 30-50 سنة	الرقم	4	2	2
إجمالي عدد أعضاء المجلس الذين تزيد أعمارهم عن 50 عاما	الرقم	3	3	3

الفساد والامتثال	الوحدة	2023	2024	2025
حالات كبيرة من عدم الامتثال	الرقم	0	0	0
حوادث مؤكدة للفساد	الرقم	0	0	0
البرلات المرورية في الدول التي تحتل أدنى 20 تصنيفا في مؤشر نسبة الفساد لمنظمة الشفافية الدولية	الرقم	0	0	0
القيمة المالية للمساهمات المالية السياسية التي تقدمها المنظمة بشكل مباشر وغير مباشر	الرقم	0	0	0
إجمالي عدد الشكاوى المثبتة التي تم تلقيها بشأن انتهاكات خصوصية العملاء	الرقم	0	0	0
إجمالي عدد التسريبات أو السرقات أو الخسائر المحددة لبيانات العملاء	الرقم	0	0	0

الملحق (ج): معايير بورصة مسقط

معايير بورصة مسقط			
الفئة	القياس	الحساب	الإجابة المباشرة - 2025
البيئة	الجانب البيئي 1. انبعاثات غازات الدفيئة	بيئي (1.1) الكمية الكلية بمكافآت ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 1	1,680,635
		بيئي (1.2) الكمية الكلية، بمكافآت ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 2 (إذا كان ذلك ينطبق).	503
		بيئي (1.3) الكمية الإجمالية، بمكافآت ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 3 (إذا كان ذلك ينطبق).	1123.8
	الجانب البيئي 2. شدة الانبعاثات	بيئي (2.1) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لكل عامل مقياس للناتج.	0.57
		بيئي (2.2) إجمالي الانبعاثات غير الدفيئة لكل عامل.	-
	الجانب البيئي 3. استهلاك الطاقة	بيئي (3.1) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة.	24,492,166
		بيئي (3.2) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر.	4,765
	الجانب البيئي 4. شدة الطاقة	إجمالي استخدام الطاقة المباشرة لكل عامل مقياس للخرج.	8,135,624.73
	الجانب البيئي 5. مزيج الطاقة	النسبة المئوية: استهلاك الطاقة حسب نوع التوليد.	100% غير متحدد (وقوف)
	الجانب البيئي 6. استهلاك المياه	بيئي (6.1) إجمالي كمية الماء المستهلكة.	182,500
		بيئي (6.2) إجمالي كمية المياه المستصلحة.	0
الجانب المجتمعي	الجانب البيئي 7. العمليات البيئية	بيئي (7.1) هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟ نعم/لا.	نعم
		بيئي (7.2) هل تتبع شركتك سياسات محددة للنفائات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟ نعم/لا.	نعم
		بيئي (7.3) هل تستخدم شركتكم نظام إدارة طاقة معترف به؟	نعم
	الجانب البيئي 8. الرقابة البيئية	هل يشرف فريق الإدارة لديك على قضايا الاستدامة أو يحيره؟ نعم/لا	نعم
		هل يشرف مجلس إدارتك على قضايا الاستدامة أو يحيره؟ نعم/لا	نعم
	الجانب البيئي 9. الرقابة البيئية	إجمالي المبلغ المستثمر سنويا في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ، والمرونة، وتطوير المنتجات	14 مليون
		الجانب المجتمعي (1.1) إجمالي تعويض الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي تعويض الدوام الكامل.	غير منطبق
	الجانب المجتمعي 1. نسبة رواتب الرئيس التنفيذي	الجانب المجتمعي (1.2) هل تبلغ شركتكم عن هذا المقياس في الملفات التنظيمية؟ نعم/لا	-
		النسبة: متوسط تعويض الذكور إلى متوسط تعويض الإناث	
	الجانب المجتمعي 3. معدل دوران الموظفين	الجانب المجتمعي (3.1) النسبة المئوية: التغير السنوي للموظفين بدوام كامل.	3%
		الجانب المجتمعي (3.2) النسبة المئوية: التغير السنوي للموظفين بدوام جزئي.	فقط موظفين بدوام كامل
		الجانب المجتمعي (3.3) النسبة المئوية: التغير السنوي للمقاولين/المستشارين.	غير منطبق
الجانب المجتمعي	الجانب المجتمعي 4. التنوع بين الجنسين	الجانب المجتمعي (4.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المشاريع الذي يشغله الرجال والنساء.	الذكور: 81% الإناث: 19%
		الجانب المجتمعي (4.2) النسبة المئوية: الوظائف المبتدئة والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء.	الذكور: 80.5% الإناث: 19.5%
	الجانب المجتمعي 9. الضمان الخارجي	الجانب المجتمعي (4.3) النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء.	الذكور: 85% الإناث: 15%

معايير بورصة مسقط			
الفئة	القياس	الحساب	
الجانب المجتمعي	5. الجانب المجتمعي نسبة العمال المؤقتين	الجانب المجتمعي (5.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يحملهم موظفون بدوام جزئي.	الإجابة المباشرة - 2025
		الجانب المجتمعي (5.2) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسات الذي يشغله المقاولون و/أو المستشارون.	
	6. عدم التمييز	هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟ نعم/لا	نعم
	7. الجانب المجتمعي معدل الإصابات/الحادث من مخاطر المناخ	النسبة المئوية: تكرار أحداث الإصابات مقارنة بإجمالي وقت الموظفين	0%
	8. الموسم الصحة والسلامة العالمية	هل تتبع شركتك سياسة الصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة العالمية؟ نعم/لا	نعم
	9. الموسم التاسع. العمل القسري للأطفال والقسري	الجانب المجتمعي (9.1) هل تتبع شركتك سياسة الأطفال و/أو العمل القسري؟ نعم/لا	نعم
		الجانب المجتمعي (9.2) إذا كان الجواب نعم، هل تغطي وثيقة الأطفال و/أو العمل القسري أيضا الموردین والموردين؟ نعم/لا	لا
	10. الجانب المجتمعي حقوق الإنسان	الجانب المجتمعي (10.1) هل تتبع شركتكم سياسة حقوق الإنسان؟ نعم/لا	نعم
		الجانب المجتمعي (10.2) إذا كان الجواب نعم، هل تغطي سياسة حقوق الإنسان الخاصة بك أيضا الموردین والموردين؟ نعم/لا	لا
	الحوكمة	11. الجانب المجتمعي الاستثمار المجتمعي	المبلغ المستثمر في المجتمع، بما في ذلك التبرعات الخيرية، كنسبة مئوية من أرباح الشركة قبل الضرائب.
1. حوكمة تنوع المجالس		حوكمة (1.1) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد المجلس التي يشغلها الرجال والنساء.	100% ذكر
		حوكمة (1.2) النسبة المئوية: رؤساء اللجان يشغلها رجال ونساء.	100% ذكر
2. حوكمة استقلال المجلس		حوكمة (2.1) هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من شغل منصب رئيس مجلس الإدارة؟ نعم/لا	نعم
		حوكمة (2.2) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد المجلس التي يشغلها أعضاء مجلس مستقلون.	40%
3. حوكمة الأجور التحفيزية		هل يحصل التنفيذيون رسميا على حافز للأداء في مجال الاستدامة؟	لا
4. حوكمة سلوك الموردین		حوكمة (4.1) هل يطلب من الموردین أو الموردین اتباع مدونة سلوك؟ نعم/لا	نعم
		حوكمة (4.2) إذا كان الجواب نعم، ما هي نسبة موردك الذين شهدوا رسميا التزامهم بالكود؟	100%
5. حوكمة الأخلاقيات ومنع الفساد		حوكمة (5.1) هل تتبع شركتك سياسة الأخلاقيات و/أو منع الفساد؟ نعم/لا	نعم
		حوكمة (5.2) إذا كان الجواب نعم، ما هي نسبة الموظفين التي أكدت رسميا التزامها بالسياسة؟	100%
G6. خصوصية البيانات		حوكمة (6.1) هل تتبع شركتك سياسة خصوصية البيانات؟ نعم/لا	لا شيء
		حوكمة (6.2) هل اتخذت شركتكم خطوات للائتمان لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR)؟ نعم/لا شيء	لا شيء
		حوكمة (6.3) هل اتخذت شركتكم خطوات للائتمان لقواعد قانون حماية البيانات الشخصية في عمان؟ نعم/لا	لا شيء
		7. حوكمة تقارير الاستدامة	حوكمة (7.1) هل تنشر شركتكم تقرير استدامة؟ نعم/لا
حوكمة (7.2) هل بيانات الاستدامة مدرجة في ملفاتكم التنظيمية؟ نعم/لا			نعم
8. حوكمة ممارسات الإفصاح		حوكمة (8.1) هل توفر شركتكم بيانات الاستدامة لأطر تقارير الاستدامة؟ نعم/لا	نعم
	حوكمة (8.2) هل تركز شركتكم على أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة المحددة ؟ نعم/لا	نعم	
9. حوكمة الضمان الخارجي	حوكمة (8.3) هل تحدد شركتكم أهدافا وتبلغ عن التقدم في أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟ نعم/لا	نعم	
		هل إفصاحاتك عن الاستدامة مضمونة أو متحقق منها شركة تدقيق خارجية؟ نعم/لا	لا

الملحق (د): فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير

قامت المبادرة العالمية للتقارير بمراجعة التقرير الخاص بفهرس المحتوى - خدمة الأساسيات، وفقا لمراجعتهم، تم تقديم مؤشر محتوى المبادرة العالمية للتقارير بوضوح ومتسق، بما يتماشى مع المعايير، كما أن المراجع الخاصة بالإفصاحات 2-1 إلى 2-5، 3-1، و3-2 متوافقة بشكل مناسب مع الأقسام ذات الصلة في التقرير.

بيان الاستخدام: قدمت شركة أسياد للنقل البحري تقريرها وفقا لمعايير المبادرة العالمية للتقارير للفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025

المبادرة العالمية للتقارير: المبادرة العالمية للتقارير 1: التأسيس 2021

الإغفال			الموقع في التقرير	الإفصاح	معيّار GRI / مصدر آخر
الشرح	السبب	المتطلبات التي تم إغفالها			
الإفصاحات العامة					
				2-1 التفاصيل التنظيمية	:GRI 2 الإفصاحات العامة 2021
				2-2 البيانات المشمولة في تقرير الاستدامة الخاص بالمؤسسة	
				2-3 فترة إعداد التقرير، وتكراره، ونقطة الاتصال	
				2-4 إعادة عرض المعلومات	
				2-5 الضمان الخارجي	
				2-6 الأنشطة، وسلسلة القيمة، والعلاقات التجارية الأخرى	
				2-7 الموظفون	
				2-8العاملون من غير الموظفين	
				2-9 الهيكل التنظيمي والتركيبية الإدارية	
				2-10 ترشيح واختيار أعلى جهة حوكمة	
				2-11 رئيس أعلى جهة حوكمة	
				2-12 دور أعلى جهة حوكمة في الإشراف على إدارة الأثر	
				2-13 تفويض المسؤولية عن إدارة الأثر	
				2-14 دور أعلى جهة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	
				2-15 تضارب المصالح	

معيار GRI / مصدر آخر	الإفصاح	الموقع في التقرير	الإغفال		
			المتطلبات التي تم إغفالها	السبب	الشرح
:GRI 2 الإفصاحات العامة 2021	2-16 إيصال الشواغل الجوهرية				
	2-17 المعرفة الجماعية لأعلى جهة حوكمة				
	2-18 تقييم أداء أعلى جهة حوكمة				
	2-19 سياسات المكافآت				
	2-20 عملية تحديد المكافآت				
	2-21 نسبة التعويض الإجمالي السنوي				
	2-22 بيان استراتيجية التنمية المستدامة				
	2-23 الالتزامات السياسية				
	2-24 دمج الالتزامات السياسية				
	2-25 العمليات الخاصة بمعالجة الآثار السلبية				
	2-26 آليات طلب المشورة ورفع المخاوف				
	2-27 الامتثال للقوانين واللوائح				
	2-28 الجمعيات المهنية وعضوياتها				
	2-29 نهج التواصل مع أصحاب المصلحة				
	2-30 اتفاقيات المفاوضة الجماعية				
الموضوعات الجوهرية					
:المعيار GRI 3 الموضوعات الجوهرية 2021	3-1 العملية المتبعة لتحديد الموضوعات الجوهرية				
	3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية				
موضوع جوهرى: E1 جودة الهواء					
الانبعاثات					
:المعيار GRI 3 الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية				

الإغفال			الموقع في التقرير	الإفصاح	معياري GRI / مصدر آخر
الشرح	السبب	المتطلبات التي تم إغفالها			
				306-3 الانسكابات الكبيرة	GRI 306: الانبعاثات والنفايات 2016
المياه ومياه الصرف					
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				303-1 التفاعلات مع المياه كمورد مشترك	المعيار 303 GRI: المياه والانبعاثات السائلة – 2018
				303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	
				303-3 سحب المياه	
				303-4 تصريف المياه	
				303-5 استهلاك المياه	
موضوع المادة: كفاءة الطاقة واستخدام الموارد E4					
طاقة					
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار 3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021
				302-1 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	المعيار 302 GRI: الطاقة 2016
				302-2 استهلاك الطاقة خارج المؤسسة	
				302-3 كثافة استهلاك الطاقة	
				302-4 تقليل استهلاك الطاقة	
				302-5 تقليل متطلبات الطاقة في المنتجات والخدمات	
موضوع جوهري: E5 صحة المحيطات والتنوع البيولوجي					
التنوع البيولوجي					
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار 3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021

الإغفال			الموقع في التقرير	الإفصاح	معيار GRI / مصدر آخر
الشرح	السبب	المتطلبات التي تم إغفالها			
				305-1 الانبعاثات المباشرة (النطاق الأول)	305 GRI: الانبعاثات 2016
				305-2 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة للطاقة	
				305-3 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	
				305-4 كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	
				305-5 الحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	
				305-6 انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون (ODS)	
				305-7 أكاسيد النيتروجين (NOx) وأكاسيد الكبريت (SOx) وانبعاثات الهواء الهامة الأخرى	
موضوع المادة: إدارة النفايات والمواد الخطرة E2					
يضع					
				3-3 إدارة المواضيع المادية	3 GRI: المواضيع الجوهرية 2021
				306-1 توليد النفايات والتأثيرات الهامة المتعلقة بالنفايات	306 GRI: النفايات 2020
				306-2 إدارة التأثيرات الهامة المتعلقة بالنفايات	
				306-3 النفايات المُولدة	
				306-4 النفايات المحوَّلة عن التخلص النهائي	
				306-5 النفايات الموجهة إلى التخلص النهائي	
موضوع جوهرى: E3 إدارة المياه ومياه الصرف الصحي					
الانبعاثات والنفايات					
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021

مصدر آخر / معيار GRI	الإفصاح	الموقع في التقرير	الإغفال		
			المتطلبات التي تم إغفالها	السبب	الشرح
المعيار 304 GRI: التنوع البيولوجي 2016	304-1 المواقع التشغيلية المملوكة أو المستأجرة أو القدرة داخل أو بالقرب من المناطق المحمية والمناطق ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي خارج المناطق المحمية				
	304-2 الآثار الكبيرة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي				
	304-3 المواطن الطبيعية التي تم حمايتها أو استعادتها				
	304-4 الأنواع المدرجة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة (IUCN) والأنواع المدرجة في القوائم الوطنية للحفاظ، التي تتواجد مواطنها الطبيعية في مناطق متأثرة بالعمليات التشغيلية				
موضوع جوهري: S1 صحة وسلامة الموظفين					
الصحة والسلامة المهنية					
المعيار 3 GRI: الموضوعات الجوهريّة 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة				
	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية				
المعيار 403 GRI: الصحة والسلامة المهنية 2018	403-2 تحديد المخاطر وتقييمها والتحقيق في الحوادث				
	403-3 خدمات الصحة المهنية				
	403-4 مشاركة العمال ومشاورتهم وتواصلهم بشأن الصحة والسلامة المهنية				
	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية				
	403-6 تعزيز صحة العاملين				
	403-7 الوقاية والتخفيف من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة بشكل مباشر بعلاقات الأعمال				
	403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية				
	403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل				
	403-10 الأمراض المهنية المرتبطة بالعمل				

الإغفال			الموقع في التقرير	الإفصاح	معياري GRI / مصدر آخر
الشرح	السبب	المتطلبات التي تم إغفالها			
موضوع جوهري: S2 الأفراد والمجتمع					
حقوق الشعوب الأصلية					
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار 3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021
				411-1 حوادث الانتهاكات التي تتعلق بحقوق الشعوب الأصلية	المعيار 411 GRI: حقوق الشعوب الأصلية 2016
المجتمعات المحلية					
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار 3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021
				413-1 العمليات التي تتضمن مشاركة المجتمعات المحلية، وتقييم الأثر، وبرامج التنمية	المعيار 413 GRI: المجتمعات المحلية 2016
				413-2 العمليات التي لها آثار سلبية فعلية أو محتملة كبيرة على المجتمعات المحلية	
موضوع المادة: ثقافة مكان العمل S3					
علاقات العمل/الإدارة					
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار 3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021
				401-1 التعيينات الجديدة ومعدل دوران الموظفين	المعيار 401 GRI: التوظيف 2016
				401-2 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	
				401-3 إجازة الوالدين	
علاقات العمل/الإدارة					
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار 3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021

الإغفال			الموقع في التقرير	الإفصاح	مصدر آخر / معيار GRI
الشرح	السبب	المتطلبات التي تم إغفالها			
العمل القسري أو الإجباري					
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية
				409-1 العمليات والموردون المعزّضون بشكل كبير لخطر وقوع حوادث العمل القسري أو الإجباري	المعيار 409 GRI: العمل القسري أو الإجباري 2016
موضوع جوهري: S4 التدريب والتطوير					
التدريب والتعليم					
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار 3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021
				404-1 متوسط عدد ساعات التدريب سنوياً لكل موظف	المعيار 404 GRI: التدريب والتعليم 2016
				404-2 برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة في الانتقال الوظيفي	
				404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطوير المهني	
موضوع جوهري: G1 إدارة المخاطر النظامية					
الأداء الاقتصادي					
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار 3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021
				201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة الفولدة والفوزعة	201 GRI: الأداء الاقتصادي 2016
				201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناتجة عن تغير المناخ	
موضوع جوهري: G2 خصوصية البيانات والأمن					
خصوصية العملاء					
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار 3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021

مصدر آخر / معيار GRI	الإفصاح	الموقع في التقرير	الإغفال		
			المتطلبات التي تم إغفالها	السبب	الشرح
المعيار 402 GRI: علاقات العمل / الإدارة 2016	402-1 الفترات الزمنية الدنيا للإشعار المسبق بشأن التغييرات التشغيلية				
التنوع وتكافؤ الفرص					
المعيار 3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية				
المعيار 405 GRI: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	405-1 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين 405-2 نسبة الراتب الأساسي والتعويضات بين النساء والرجال				
عدم التمييز					
المعيار 3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية				
المعيار 406 GRI: عدم التمييز 2016	406-1 حالات التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة				
حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية					
المعيار 3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية				
المعيار 407 GRI: حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية 2016	407-1 العمليات والموردون الذين قد يكون الحق في حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية معرضا للخطر لديهم				
عمالة الأطفال					
المعيار 3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية				
المعيار 3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021	408-1 العمليات والموردون المعزّضون بشكل كبير لخطر وقوع حوادث عمالة الأطفال				

الملحق 5: ملحق إعداد التقارير المالية العالمية, الجانب المجتمعي 1, الجانب المجتمعي 2

محاذاة معايير إعداد التقارير المالية

فئة معايير إعداد التقارير المالية الجانب المجتمعي 1	الفهرس	محتوى الإفصاح	تغطية الإفصاح (نعم/لا)	تغطية الإفصاح ضمن التقرير
الحكومة	الجانب المجتمعي 1.27	الحوكمة أ) وصف عمليات الحوكمة والضوابط والإجراءات المستخدمة لمراقبة وإدارة والإشراف على المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة ب) شرح كيف تدعم الحوكمة تحديد وإدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة ج) تمكين فهم دور الحوكمة في الرقابة على الاستدامة لمستخدمي التقارير المالية	نعم	مقدمة - حول هذا التقرير نهج الإدارة البيئية والمجتمعية والمؤسسية - إطار البيئي والمجتمعي والمؤسسي العمليات المسؤولة - مكافحة التلوث البحري وحماية البيئة - حماية البيئة البحرية والتنوع البيولوجي الحوكمة الشفافة والمرنة - أخلاقيات الأعمال والامتثال - إطار الحوكمة وتفويض السلطة حوكمة شفافة ومرنة - إشراف مجلس الإدارة والمساءلة - تفويض المسؤولية لإدارة التأثيرات حوكمة شفافة ومرنة - إشراف مجلس الإدارة والمساءلة - دمج الاستدامة والإشراف الاستراتيجي
	الجانب المجتمعي 1.27	دور مجلس الإدارة إشراف لجنة المجلس أو الجهة المعادلة على المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة بما في ذلك المسؤوليات والمهارات والكفاءات، وتكرار وشكل التواصل والعمليات للإشراف على استراتيجية الشركة، واتخاذ القرارات، وتحديد الأهداف لإدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة، بما في ذلك كيفية ربط الأداء بسياسات المكافآت.	جزئيا	حوكمة شفافة ومرنة - إشراف مجلس الإدارة والمساءلة - لجان المجلس والرقابة الوظيفية. حوكمة شفافة ومرنة - إشراف مجلس الإدارة والمساءلة - دمج الاستدامة والإشراف الاستراتيجي.
	الجانب المجتمعي 1.27	دور الإدارة لجنة على مستوى الإدارة أو هيئة مكافئة لإدارة والإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة، بما في ذلك تفويض الأدوار والضوابط والإجراءات المستخدمة والتكامل مع وظائف الرقابة الأخرى.	نعم	نهج الإدارة البيئية والمجتمعية والمؤسسية - إطار بيئي واجتماعي ومؤسسي. حوكمة شفافة ومرنة - إشراف مجلس الإدارة والمساءلة - لجان المجلس والرقابة الوظيفية. حوكمة شفافة ومرنة - إشراف المجلس والمساءلة - تفويض المسؤولية لإدارة التأثيرات.

معياري GRI / مصدر آخر	الإفصاح	الموقع في التقرير	الإغفال	الشرح
GRI 418: خصوصية العملاء 2016	1-418 الشكاوى المثبتة المتعلقة بانتهاك خصوصية العملاء وفقدان بياناتهم			
موضوع المادة: أخلاقيات الأعمال G3				
مكافحة الفساد				
المعيار GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية			
GRI 205: مكافحة الفساد 2016	1-205 العمليات التي تم تقييمها من حيث مخاطر الفساد			
	2-205 التواصل والتدريب بشأن السياسات والإجراءات المتعلقة بمكافحة الفساد			
	3-205 الحوادث المؤكدة للفساد والإجراءات المتخذة			
السلوك المضاد للمنافسة				
المعيار GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية			

فئة معايير إعداد التقارير المالية الجانب المجتمعي 1	الفهرس	محتوى الإفصاح	تغطية الإفصاح (نعم/لا)	تغطية الإفصاح ضمن التقرير
الاستراتيجية	الجانب المجتمعي 1.31	تحديد الأفق الزمني قصير ومتوسط وطويل الأجل بناء على عوامل خاصة بالكيان والصناعة.	لا	
	الجانب المجتمعي 1.32	نموذج العمل وسلسلة القيمة أ) وصف التأثيرات الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة على نموذج العمل وسلسلة القيمة ب) تحديد أماكن تركيز المخاطر والفرص (مثل الجغرافيا، المرافق، أنواع الأصول).	جزئيا	حول شركة أسياد للنقل البحري نهج إدارة بيئي واجتماعي ومؤسسي – التقييم المادي والمعنوي. الموظفين الآمنين والممكنين - الاستثمار المجتمعي والتأثير المحلي - المساهمة الاقتصادية الوطنية والقيمة المحلية. شراكات - سلسلة توريد مستدامة.
	الجانب المجتمعي 1.33	الاستراتيجية واتخاذ القرار أ) شرح كيف استجابت الكيان أو خطط للاستجابة للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة ب) الإفصاح عن التقدم مقابل الخطط التي تم الكشف عنها سابقا، باستخدام المعلومات الكمية والنوعية معا ج) وصف المقايضات التي تم أخذها في الاعتبار في القرارات الاستراتيجية (مثل التأثيرات البيئية مقابل الاجتماعية).	جزئيا	القيادة والتوجه الاستراتيجي - رسالة من الرئيس التنفيذي. لدينا القيادة والتوجه الاستراتيجي - رسالة من نائب الرئيس لإدارة الاستدامة. - أبرز الإدارة البيئية والمجتمعية والمؤسسية لعام 2025
	الجانب المجتمعي 1.34	التأثيرات المالية الحالية والمتوقعة أ) الكشف عن التأثيرات الحالية للمخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة على الوضع المالي والأداء والتدفقات النقدية ب) شرح التأثيرات المستقبلية المتوقعة على المدى القصير والمتوسط والطويل، مع الأخذ في الاعتبار الدمج في التخطيط المالي.	لا	

فئة معايير إعداد التقارير المالية الجانب المجتمعي 1	الفهرس	محتوى الإفصاح	تغطية الإفصاح (نعم/لا)	تغطية الإفصاح ضمن التقرير
الاستراتيجية	الجانب المجتمعي 1.28	الاستراتيجية: أ) وصف استراتيجية الكيان لإدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة ب) شرح كيف تعالج الاستراتيجية القضايا الرئيسية للاستدامة وتتماشى مع الأهداف طويلة الأمد.	نعم	القيادة والتوجه الاستراتيجي - رسالة من الرئيس التنفيذي لدينا. القيادة والتوجه الاستراتيجي - رسالة من نائب الرئيس لقسم الاستدامة. نهج الإدارة البيئية والمجتمعية والمؤسسية - إطار بيئي واجتماعي ومؤسسي. أشخاص آمنين وممكنين - تطوير الأفراد والاحتفاظ المواهب - استقرار الموظفين والمشاركة.
	الجانب المجتمعي 1.29	الإفصاحات المالية المتعلقة بالاستدامة) الإفصاح عن المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة التي قد تؤثر بشكل معقول على آفاق الكيان: ب) شرح التأثيرات الحالية والمتوقعة على نموذج العمل وسلسلة القيمة ج) وصف التأثيرات على الاستراتيجية واتخاذ القرارات) تحديد التأثيرات على الوضع المالي والأداء والتدفقات النقدية على المدى القصير والمتوسط والطويل) تقييم مرونة الاستراتيجية ونموذج العمل تجاه المخاطر المرتبطة بالاستدامة.	جزئيا	نهج إدارة بيئي واجتماعي ومؤسسي – التقييم المادي والمعنوي. الموظفين الآمنين والتمكين - الاستثمار المجتمعي والتأثير المحلي - المساهمة الاقتصادية الوطنية والقيمة المحلية. الحوكمة الشفافة والمرنة - الأداء الاقتصادي
	الجانب المجتمعي 1.30	المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة) وصف المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة المتوقع أن تؤثر على شركة أسياد للنقل البحري (اجتماعي). ب) تحديد الأفق الزمني – القصير/المتوسط/الطويل) شرح اختيار الأفق الزمني والربط بأفاق التخطيط واتخاذ القرار الاستراتيجي.	جزئيا	نهج إدارة بيئي واجتماعي ومؤسسي – التقييم المادي والمعنوي.

فئة معايير إعداد التقارير المالية الجانب المجتمعي 1	الفهرس	محتوى الإفصاح	تغطية الإفصاح (نعم/لا)	تغطية الإفصاح ضمن التقرير
الاستراتيجية	الجانب المجتمعي 1.35	الوضع المالي، الأداء المالي والتدفقات النقدية (أ) توفير معلومات كمية ونوعية حول التأثيرات المالية الحالية للمخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة ب) الكشف عن المخاطر والفرص التي قد تؤدي إلى تعديلات جوهرية في قيم الأصول أو الخصوم خلال فترة التقرير التالية ج) شرح التغيرات المتوقعة في الوضع المالي على المدى القصير والمتوسط والطويل، مع الأخذ في الاعتبار خطط الاستثمار/التصرف ومصادر التمويل وصف المتوقعات تغييرات في الأداء المالي والتدفقات النقدية على المدى القصير والمتوسط والطويل، بناء على استراتيجية الاستدامة.	جزئيًا	حوكمة شفافة ومرنة - الأداء الاقتصادي
	الجانب المجتمعي 1.41	مرونة الاستراتيجية ونموذج العمل (أ) الكشف عن قدرة الكيان على التكيف مع الشكوك الناتجة عن المخاطر المتعلقة بالاستدامة ب) تقديم تقييم نوعي - وحيثما كان ذلك المطلوب كميا - لمرونة الاستراتيجية ونموذج الأعمال.	لا	

فئة معايير إعداد التقارير المالية الجانب المجتمعي 1	الفهرس	محتوى الإفصاح	تغطية الإفصاح (نعم/لا)	تغطية الإفصاح ضمن التقرير
إدارة المخاطر	الجانب المجتمعي 1.44	إدارة المخاطر أ) العمليات/السياسات ذات الصلة لتحديد وتقييم وتحديد أولويات ومراقبة المخاطر المتعلقة بالاستدامة ب) العمليات/السياسات ذات الصلة لتحديد وتقييم وتحديد أولويات ومراقبة الفرص المتعلقة بالاستدامة ج) وصف التكامل في عملية إدارة المخاطر الشاملة.	نعم	القيادة والتوجيه الاستراتيجي - رسالة من نائب الرئيس لإدارة الاستدامة. نهج الإدارة البيئية والمجتمعية والمؤسسية - التقييم المادي والمعنوي نهج الإدارة البيئية والمجتمعية والمؤسسية - إطار بيئي واجتماعي ومؤسسي . العمليات المسؤولة - مكافحة التلوث البحري وحماية البيئة. أشخاص آمنين وممكنين - سلامة ورفاهية الموظفين - حوكمة السلامة والمكافحة. المخاطر - سلسلة توريد مستدامة - حوكمة المشتريات والإشراف على المخاطر. شراكات - سلسلة توريد مستدامة - تكامل مسؤول في التوريد البيئي والمجتمعي والمؤسسي حوكمة شفافة ومرنة - أخلاقيات الأعمال والامتثال - إدارة المخاطر المؤسسية والضوابط الداخلية. حوكمة شفافة ومرنة - المرونة الرقمية وأمن المعلومات.
	الجانب المجتمعي 1.46	متطلبات الإفصاح عن المقاييس أ) الإفصاح عن المقاييس المتعلقة بالمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة التي تعتبر مادية ب) الإفصاح عن المقاييس الخاصة بالكيان المستخدم لقياس ومراقبة: 1. المخاطر أو الفرصة المرتبطة بالاستدامة. 2. الأداء والتقدم نحو الأهداف الداخلية والتنظيمية.	نعم	العمليات المسؤولة - مكافحة التلوث البحري وحماية البيئة. العمليات المسؤولة - الاستخدام المستدام للموارد. أشخاص آمنين وممكنين - سلامة ورفاهية الموظفين . الكادر الإداري- التنوع والعدالة والشمول. الكادر الإداري - الاستثمار المجتمعي والتأثير المحلي. الملحق - الملحق (أ): حزمة البيانات الملحق - الملحق (ج): ملحق مقاييس الجانب المجتمعي X - الملحق (د): مؤشر محتوى حوكمة



فئة معايير إعداد التقارير المالية الجانب المجتمعي 1	الفهرس	محتوى الإفصاح	تغطية الإفصاح (نعم/لا)	تغطية الإفصاح ضمن التقرير
المقاييس والأهداف	الجانب المجتمعي 1.48	المقاييس الخاصة بالصناعة (أ) الإفصاح عن المقاييس ذات الصلة بنموذج عمل الكيان أو أنشطته أو خصائصه الخاصة بالصناعة، مما يضمن التوافق مع الممارسات والمخاطر الشائعة في القطاع.	نعم	العمليات المسؤولة - مكافحة التلوث البحري وحماية البيئة العمليات المسؤولة - الاستخدام المستدام للموارد - كفاءة الطاقة والوقود.
	الجانب المجتمعي 1.49	مقاييس غير معايير إعداد التقارير المالية (أ) إذا كنت تستخدم مقاييس من مصادر غير معايير الإفصاح عن الاستدامة معايير إعداد التقارير المالية، فكشف عن المصدر والمقياس المستخدم.	نعم	حول هذا التقرير - معايير وإرشادات التقارير الملاحق - الملحق (أ): ملاحق حزمة - الملحق (ج): ملاحق رسم بيانات مقاييس - الملحق (د): مؤشر محتوى حوكمة
	الجانب المجتمعي 1.50	المقاييس التي طورتها الكيانات (أ) الكشف عن كيفية تعريف المقياس، بما في ذلك أي تعديلات من مصادر خارجية واختلافات عن تلك المصادر (ب) تحديد ما إذا كان المقياس مطلقاً أو نسبياً أو نوعياً) تحديد ما إذا كان المقياس معتمداً من طرف ثالث، وبواسطة (من) شرح طريقة الحساب، والمدخلات، والافتراضات، والقيود.	لا	
	الجانب المجتمعي 1.51	متطلبات الإفصاح عن الأهداف (أ) الإفصاح عن الأهداف التي يحددها الكيان وتلك المطلوبة بموجب القانون أو اللوائح.	لا	

فئة معايير إعداد التقارير المالية الجانب المجتمعي 1	الفهرس	محتوى الإفصاح	تغطية الإفصاح (نعم/لا)	تغطية الإفصاح ضمن التقرير
المقاييس والأهداف	الجانب المجتمعي 1.52	اتساق المقاييس مع مرور الوقت (أ) تظل تعريفات وحسابات المقاييس (بما في ذلك تلك المستخدمة للأهداف) متسقة مع مرور الوقت ب) إذا تم إعادة تعريف أو استبدال مقياس، يكشف عن مبلغ مقارنة معدل، وشرح التغييرات وسبب التغيير.	لا	
	الجانب المجتمعي 1.53	وضوح المقاييس والأهداف (أ) تصنيف وتعريف جميع المقاييس والأهداف باستخدام أسماء ووصف واضح وذو معنى.	لا	

إفصاحات المادة 2 من معايير إعداد التقارير المالية

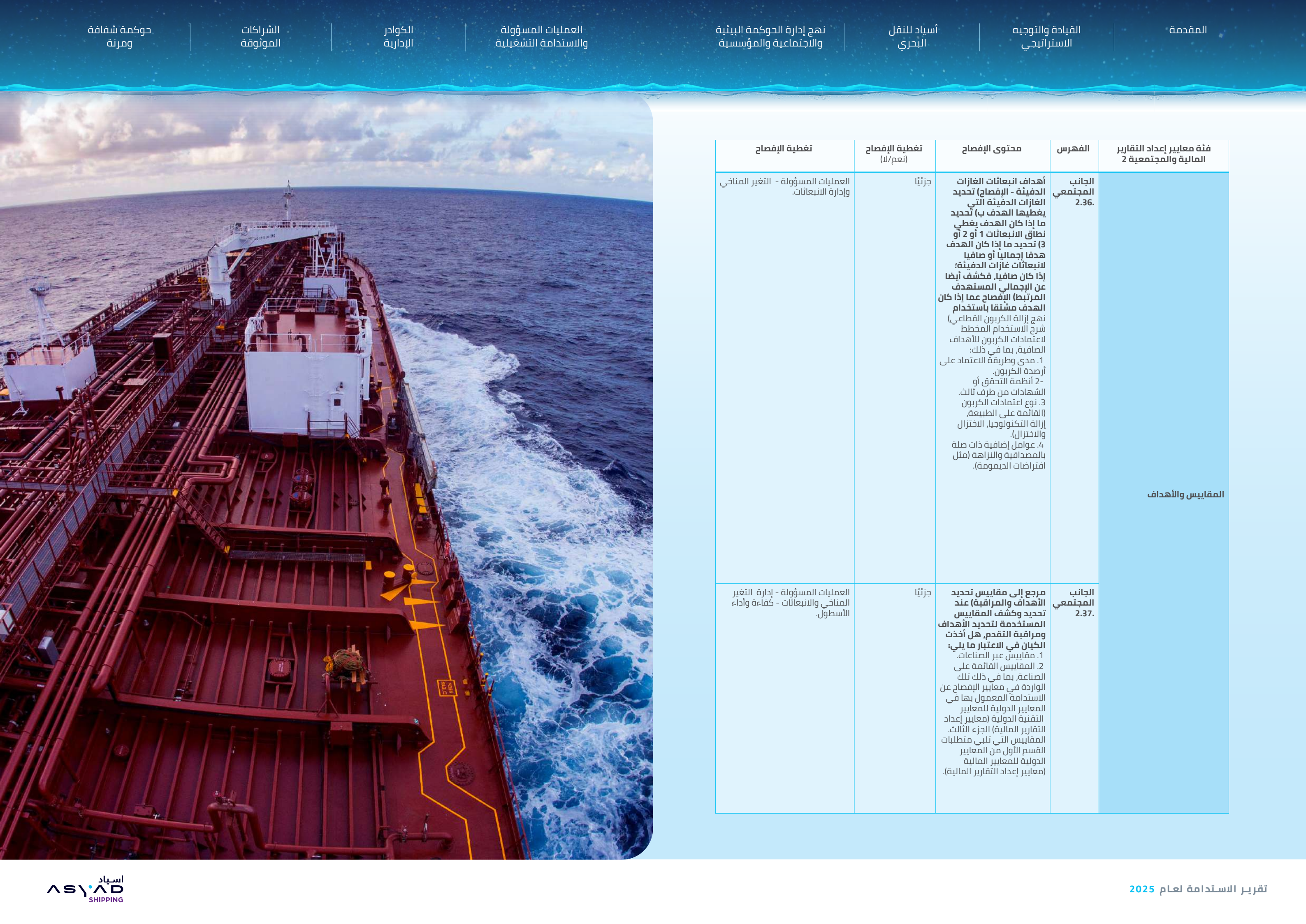
فئة معايير إعداد التقارير المالية والمجتمعية 2	الفهرس	محتوى الإفصاح	تغطية الإفصاح (نعم/لا)	تغطية الإفصاح
الحوكمة	الجانب المجتمعي 2.6	الحوكمة: (أ) وصف عمليات الحوكمة والضوابط والإجراءات المستخدمة لمراقبة وإدارة والإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ ب) شرح كيف تدعم الحوكمة تحديد وإدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ ج) تمكين فهم دور الحوكمة في الرقابة على الاستدامة لمستخدمي التقارير المالية.	جزئياً	نهج الإدارة البيئية والمجتمعية والمؤسسية. العمليات المسؤولة - إدارة التغير المناخي والانبعاثات. العمليات المسؤولة - الاستخدام المستدام للموارد - كفاءة الطاقة والوقود.

فئة معايير إعداد التقارير المالية والمجتمعية 2	الفهرس	محتوى الإفصاح	تغطية الإفصاح (نعم/لا)	تغطية الإفصاح
الحوكمة	الجانب المجتمعي 2.6	دور مجلس الإدارة إشراف لجنة المجلس أو الجهة المعادلة على المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة بما في ذلك المسؤوليات والمهارات والكفاءات، وتكرار وشكل التواصل والعمليات للإشراف على استراتيجية الشركة، واتخاذ القرارات، وتحديد الأهداف لإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، بما في ذلك كيفية ربط الأداء بسياسات المكافآت.	لا	
	الجانب المجتمعي 2.6	دور الإدارة لجنة على مستوى الإدارة أو هيئة مكافئة لإدارة والإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، بما في ذلك تفويض الأدوار والضوابط والإجراءات المستخدمة والتكامل مع وظائف الرقابة الأخرى.	لا	
	الجانب المجتمعي 2.9	الاستراتيجية أ) الكشف عن المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ التي قد تؤثر بشكل معقول علي آفاق الكيان؛ ب) وصف التأثيرات الحالية والمتوقعة على نموذج العمل وسلسلة القيمة ج) شرح التأثيرات على الاستراتيجية واتخاذ القرار، بما في ذلك خطة التحول المناخي للكيان) الكشف عن التأثيرات على الوضع المالي والأداء والتدفقات النقدية — الحالية والمتوقعة على المدى القصير والمتوسط والطويل) تقديم تقييم لمرونة الكيان استراتيجية الكيان ونموذج العمل.	جزئيًا	نهج الإدارة البيئية والمجتمعية والمؤسسية - التقييم المادي والمعنوي. العمليات المسؤولة - إدارة التغير المناخي والانبعاثات. العمليات المسؤولة - الاستخدام المستدام للموارد - كفاءة الطاقة والوقود.

فئة معايير إعداد التقارير المالية والمجتمعية 2	الفهرس	محتوى الإفصاح	تغطية الإفصاح (نعم/لا)	تغطية الإفصاح
الاستراتيجية	الجانب المجتمعي 2.10	المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ أ) وصف المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ التي قد تؤثر بشكل معقول على آفاق الكيان المحتملة. ب) تصنيف كل خطر كخطر مادي أو مخاطر انتقالية ج) تحديد الأملق الزمني (القصير، المتوسط الطويل) الذي قد تحدث خلاله كل خطر أو فرصة) تحديد ما يعتبره الكيان قصير الأجل ومتوسط وطويل الأجل، وربطها بآفاق التخطيط الاستراتيجي.	جزئيًا	نهج الإدارة البيئية والمجتمعية والمؤسسية - التقييم المادي والمعنوي. العمليات المسؤولة - إدارة التغير المناخي والانبعاثات.
	الجانب المجتمعي 2.12	مرجع إرشادات قائمة على الصناعة) عند تحديد المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، هل أشار الكيان إلى وأخذ في الاعتبار تطبيق مواضيع الإفصاح المعتمدة على الصناعة في الإرشادات الصناعية لتنفيذ المادة 2 من المعايير الدولية (معايير إعداد التقارير المالية)؟	جزئيًا	العمليات المسؤولة - التغير المناخي وإدارة الانبعاثات
	الجانب المجتمعي 2.13	تأثيرات على نموذج العمل والقيمة وصف التأثيرات الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على نموذج عمل الكيان وسلسلة القيمة ب) تحديد أماكن تركيز هذه المخاطر والفرص (مثلًا حسب الجغرافيا، المرفق، أو نوع الأصل).	جزئيًا	العمليات المسؤولة - التغير المناخي وإدارة الانبعاثات.

فئة معايير إعداد التقارير المالية والمجتمعية 2	الفهرس	محتوى الإفصاح	تغطية الإفصاح (نعم/لا)	تغطية الإفصاح
الاستراتيجية	الجانب المجتمعي 2.14	الاستراتيجية واتخاذ القرار: ((الاستجابة للمخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ "ب) تمويل إجراءات الاستجابة للمخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ ج) معلومات حول التقدم.	جزئيًا	العمليات المسؤولة - التغير المناخي وإدارة الانبعاثات.
	الجانب المجتمعي 2.15	التأثيرات المالية الحالية والمتوقعة أ) الكشف عن التأثيرات الحالية للمخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ على الوضع المالي والأداء والتدفقات النقدية خلال فترة التقرير ب) الإفصاح عن التأثيرات المتوقعة على المدى القصير والمتوسط والطويل، بما في ذلك كيفية دمجها في التخطيط المالي.	لا	
	الجانب المجتمعي 2.16	الإفصاحات التفصيلية عن الأثر المالي أ) توفير معلومات كمية ونوعية حول كيفية تأثير المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ على الوضع المالي والأداء والتدفقات النقدية خلال فترة التقارير ب) تحديد المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ التي قد تؤدي إلى تعديلات جوهرية على قيم الأصول أو الخصوم في فترة التقرير القادمة. على المدى المتوسط والطويل، مع الأخذ في الاعتبار: 1. خطط الاستثمار والتخلص (مثل رأس المال، التصرفات، الابتكار). 2. مصادر التمويل المخططة وصف التغيرات المتوقعة في الأداء المالي والتدفقات النقدية مع مرور الوقت، بناء على استراتيجية الكيان المناخي (مثل الإيرادات منخفضة الكربون، التأثيرات المناخية الفيزيائية، تكاليف التكيف).	لا	

فئة معايير إعداد التقارير المالية والمجتمعية 2	الفهرس	محتوى الإفصاح	تغطية الإفصاح (نعم/لا)	تغطية الإفصاح
الاستراتيجية	الجانب المجتمعي 2.21	الإفصاح عند حذف المعلومات الكمية أ) شرح سبب عدم تقديم المعلومات الكمية ب) تقديم معلومات نوعية، بما في ذلك عناصر القوائم المالية المتأثرة، الإجمالي، والإجمالي الفرعي.	لا	
	الجانب المجتمعي 2.22	مرونة المناخ أ) مرونة المناخ لفترة التقارير ب) تحليل السيناريوهات المتعلقة بالمناخ.	لا	
إدارة المخاطر	الجانب المجتمعي 2.25	إدارة المخاطر العمليات/ السياسات ذات الصلة لتحديد وتقييم وتحديد أولويات ومراقبة المخاطر المتعلقة بالمناخ ب) الإفصاح عن الصلة لتحديد وتقييم وتحديد أولويات ومراقبة الفرص المتعلقة بالمناخ ج) وصف الاندماج في عملية إدارة المخاطر الشاملة.	لا	
المقاييس والأهداف	الجانب المجتمعي 2.28	متطلبات الإفصاح عن المقاييس والأهداف أ) الكشف عن المعلومات ذات الصلة بفئات المقاييس العابرة للصناعات ب) الإفصاح عن المقاييس الصناعية المرتبطة بنماذج الأعمال والأنشطة ج) الإبلاغ عن الأهداف المتعلقة بالمناخ التي يحددها الكيان أو التي يطلبها القانون، بما في ذلك المقاييس التي تستخدمها الحوكمة أو الإدارة لتتبع التقدم.	جزئيًا	العمليات المسؤولة - إدارة التغير المناخي والانبعاثات. العمليات المسؤولة - الاستخدام المستدام للموارد - كفاءة الطاقة والوقود.



فئة معايير إعداد التقارير المالية والمجتمعية 2	الفهرس	محتوى الإفصاح	تغطية الإفصاح (نعم/لا)	تغطية الإفصاح
المقاييس والأهداف	الجانب المجتمعي 2.36.	أهداف انبعاثات الغازات الدفيئة - الإفصاح) تحديد الغازات الدفيئة التي يغطيها الهدف ب) تحديد ما إذا كان الهدف يغطي نطاق الانبعاثات 1 أو 2 أو 3) تحديد ما إذا كان الهدف هدفا إجماليا أو صافيا لانبعاثات غازات الدفيئة؛ إذا كان صافيا، فكشف أيضا عن الإجمالي المستهدف المرتبط) الإفصاح عما إذا كان الهدف مشتقا باستخدام نهج إزالة الكربون القطاعي شرح الاستخدام المخطط لاعتمادات الكربون للأهداف الصافية، بما في ذلك: 1. مدى وطريقة الاعتماد على أرصدة الكربون. 2- أنظمة التحقق أو الشهادات من طرف ثالث. 3. نوع اعتمادات الكربون (القائمة على الطبيعة، إزالة التكنولوجيا، الاختزال والاختزال). 4. عوامل إضافية ذات صلة بالمصادقية والنزاهة (مثل افتراضات الديمومة).	جزئيًا	العمليات المسؤولة - التغير المناخي وإدارة الانبعاثات.
	الجانب المجتمعي 2.37.	مرجع إلى مقاييس تحديد الأهداف والمراقبة) عند تحديد وكشف المقاييس المستخدمة لتحديد الأهداف ومراقبة التقدم، هل أخذت الكيان في الاعتبار ما يلي: 1. مقاييس عبر الصناعات. 2. المقاييس القائمة على الصناعة، بما في ذلك تلك الواردة في معايير الإفصاح عن الاستخدام المعمول بها في المعايير الدولية للمعايير التقنية الدولية (معايير إعداد التقارير المالية) الجزء الثالث. المقاييس التي تلي متطلبات القسم الأول من المعايير الدولية للمعايير المالية (معايير إعداد التقارير المالية).	جزئيًا	العمليات المسؤولة - إدارة التغير المناخي والانبعاثات - كفاءة وأداء الأسطول.



asyadshipping.com

